

M. Chełm

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

lubelskie
Chełm

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
06	62	00	0

Rok podlegający analizie:

2020

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

8

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1) od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2)

3 337,55

3 537,80

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>8 x (kol.4 x kol.6) + 4 x (kol.5 x kol.7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 337,55	3 537,80	30,97	23,91	1 165 266,58	1 236 869,91	71 603,33
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 704,68	3 926,96	97,48	98,20	4 431 567,54	4 506 824,61	75 257,07
3	nauczyciel mianowany	144%	4 806,07	5 094,43	172,48	149,09	9 669 721,90	9 520 184,70	-149 537,20
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 141,09	6 509,55	898,44	893,05	67 392 621,71	65 219 895,42	-2 172 726,29

2021.01.22

(data sporządzenia)

Maria Potrapeluk inspektor

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

PREZYDENT MIASTA CHEŁM

Janusz Barczak

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

ZASTĘPCA PREZYDENTA

MIASTA CHEŁM

Dorota Cieslik

Uzasadnienie do sprawozdania

Sporządzenie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego za 2020 rok w szkołach prowadzonych przez Miasto Chełm wynika z zapisów art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), który wskazuje, że organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ma obowiązek ustalić kwotę różnicy między wydatkami faktycznymi poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku, a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla danego roku.

Kwota różnicy powinna być podzielona między nauczycielami zatrudnionymi w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacona w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Miasto Chełm na realizację art. 30 Karta Nauczyciela wydatkowało kwotę **2 738 180,88 zł** z czego **2 322 263,49 zł** – wynagrodzenie brutto, **415 917,39 zł** – składki społeczne ZUS płacone przez pracodawcę.

Dodatek uzupełniający za 2020 rok (według stopnia awansu zawodowego) ukształtował się następująco (kwoty brutto):

- | | | | |
|--------------------------|---|-------------|--------------------------------|
| • nauczyciel stażysta | – | 0,00 zł | |
| • nauczyciel kontraktowy | – | 0,00 zł | |
| • nauczyciel mianowany | – | 907,99 zł | (ok. 75,67 zł w skali m - ca) |
| • nauczyciel dyplomowany | – | 2 423,21 zł | (ok. 201,93 zł w skali m – ca) |

Wysokość jednorazowego dodatku uzupełniającego o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN, ustalono proporcjonalnie do okresu zatrudnienia, w którym nauczyciel pobierał wynagrodzenie oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Zgodnie z art. 30a ust. 4 i 5 ustawy cytowanej na wstępie w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o ile wystąpiła. Organ prowadzący szkołę przedkłada w/w sprawozdanie, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz