

**Informacja**  
**o sytuacji na rynku pracy**  
**oraz efektach programu promocji**  
**zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego**  
**rynku pracy w mieście Chełm**  
**za 2020 rok**

## Spis treści

<b>WSTĘP</b> .....	4
<b>Część I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM</b> .....	6
<b>1. Stan i struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2020 roku</b> .....	6
1.1. Poziom bezrobocia.....	6
1.2. Struktura bezrobocia.....	7
1.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
1.4. Wybrane kategorie bezrobotnych .....	10
1.5. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Chełm i w powiecie chełmskim – barometr zawodów 2020 .....	13
<b>2. Formy działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w 2019 roku</b> .....	17
2.1. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych.....	20
2.2. Usługi rynku pracy.....	19
2.2.1. Pośrednictwo pracy.....	19
2.2.2. Organizacja szkoleń.....	20
2.2.3. Studia Podyplomowe.....	22
2.2.4. Poradnictwo zawodowe.....	23
2.2.5. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.....	23
2.3. Instrumenty rynku pracy.....	24
2.3.1. Prace interwencyjne.....	25
2.3.2. Roboty publiczne.....	25
2.3.3. Staże.....	26
2.3.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	26
2.3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.....	26
2.3.6. Prace społecznie użyteczne.....	27
2.3.7. Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	27
<b>Część II. PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2020 ROKU</b> .....	28
1. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	28
2. Programy regionalne.....	30
3. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19.....	30
4. Działania partnerskie.....	32
5. Zatrudnienie cudzoziemców .....	33
<b>Część III. FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2020 ROKU</b> .....	33

<b>Część IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH.....</b>	<b>35</b>
<b>1. Ewidencja Działalności Gospodarczej.....</b>	<b>35</b>
<b>2. Działalność Centrum Integracji Społecznego w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej.....</b>	<b>36</b>
<b>3. Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu .....</b>	<b>44</b>
<b>4. Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm.....</b>	<b>46</b>
<b>5. Działalność Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży.....</b>	<b>46</b>
<b>PODSUMOWANIE.....</b>	<b>51</b>

## WSTĘP

Bezrobocie jest jednym z największych zagrożeń o charakterze ekonomicznym i społecznym. Walka z bezrobociem jest zjawiskiem trudnym, które wymaga współdziałania wielu instytucji, firm i organizacji. Instytucjami rynku pracy, realizującymi zadania z zakresu polityki rynku pracy są:

- 1. Publiczne służby zatrudnienia**, które tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą.
- 2. Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)** będące państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, oraz bezrobotnych do 25 roku życia.
- 3. Agencje zatrudnienia** jako niepubliczne jednostki organizacyjne świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego i pracy tymczasowej.
- 4. Instytucje szkoleniowe**, którymi są publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną.
- 5. Instytucje dialogu społecznego** na rynku pracy - tj. organizacje i instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy: organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych oraz organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia i Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 6. Instytucje partnerstwa lokalnego** będące instytucjami realizującymi inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzonymi na rzecz realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wspieranymi przez organy samorządu terytorialnego.

Wymienione kategorie instytucji winny realizować zadania na rzecz:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,

– aktywizacji zawodowej.

W przedmiotowej informacji zaprezentowano działania podejmowane w obszarze problematyki rynku pracy przez wszystkie podmioty na terenie Miasta Chełm, jakie uczestniczą w realizacji przedmiotowych zadań, ze szczególnym uwzględnieniem przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, który jest jednostką organizacyjną Powiatu Chełmskiego realizującą zadania na rzecz Powiatu Chełmskiego i Miasta Chełm.

Celem informacji jest zobrazowanie istniejącej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przedstawienie efektów działań podejmowanych w ramach programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w mieście Chełm. Przy opracowywaniu informacji korzystano z:

- danych i analiz Powiatowego Urzędu Pracy,
- danych Urzędu Miasta Chełm i jednostek podległych,
- danych przedłożonych przez innych partnerów rynku pracy.

## I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM

### 1. Stan i struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2020 r.

#### 1.1. Poziom bezrobocia

Na koniec grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie wyniosła 6705 osób bezrobotnych, w tym z miasta Chełm 2745 osób tj. 40,9 % ogółu. W odniesieniu do stanu sprzed roku odnotowano wzrost poziomu bezrobocia o 258 osób tj. 4,0 %; w mieście Chełm o 115 osób tj. 4,4 %.

**Stopa bezrobocia** – udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia w dniu 31 grudnia 2020 roku wyniosła w mieście Chełm - 11,9 %; w powiecie chełmskim - 12,9 %; w województwie lubelskim – 8,2 %; Polsce – 6,2 %. W porównaniu do roku 2019 wskaźnik stopy bezrobocia w mieście Chełm zwiększył się o 1,2 punktu procentowego.

**Tabela 1. Wskaźnik stopy bezrobocia w latach 2019-2020**

Wyszczególnienie	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	Spadek /punkty procentowe/
Polska	5,2 %	6,2 %	+1,0
Woj. lubelskie	7,4 %	8,2 %	+0,8
Miasto Chełm	10,7 %	11,9%	+1,2
Powiat chełmski	11,9 %	12,9 %	+1,0

#### Napływ bezrobotnych

W 2020 roku do ewidencji PUP w Chełmie napłynęło 7887 osób bezrobotnych w tym: z miasta Chełm – 3501 osób. Podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia są ponowne rejestracje, które stanowią 85,9 % ogółu nowo zarejestrowanych z miasta Chełm.

**Tabela 2. Napływ bezrobotnych z miasta Chełm**

Nowo zarejestrowani bezrobotni	2019 rok	2020 rok
1) po raz pierwszy	544	495
2) po raz kolejny	3610	3006

Razem:	<b>4154</b>	<b>3501</b>
--------	-------------	-------------

## Odływ bezrobotnych

Od stycznia do grudnia 2020 roku z ewidencji wyłączono ogółem 7302 osoby bezrobotne, z miasta Chełm - 3269 osób tj. o 985 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Najwięcej osób z miasta Chełm zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy – 1772 osoby (54,2 % wyłączeń) o 233 osoby mniej niż w roku ubiegłym oraz z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 420 osób (12,8 %) o 510 osób mniej niż w roku poprzednim.

**Tabela 3. Wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w 2019 i 2020 roku**

Wyszczególnienie	Ogółem		Miasto Chełm	
	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.
<b>Wyłączeni ogółem</b>	<b>10076</b>	<b>7302</b>	<b>4254</b>	<b>3269</b>
w tym z powodu:				
<b>Podjęcia pracy</b>	<b>4595</b>	<b>3906</b>	<b>2005</b>	<b>1772</b>
<b>Niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy</b>	<b>2347</b>	<b>1020</b>	<b>930</b>	<b>420</b>
<b>Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego</b>	<b>722</b>	<b>307</b>	<b>265</b>	<b>130</b>
<b>Rozpoczęcia szkolenia</b>	<b>459</b>	<b>447</b>	<b>225</b>	<b>211</b>
w tym: w ramach bonu szkoleniowego	5		5	
<b>Rozpoczęcia stażu</b>	<b>769</b>	<b>792</b>	<b>316</b>	<b>352</b>
<b>Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych</b>	<b>122</b>	<b>116</b>	<b>14</b>	<b>22</b>
<b>Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy</b>	<b>103</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>12</b>
<b>Osiągnięcia wieku emerytalnego</b>	<b>124</b>	<b>111</b>	<b>65</b>	<b>50</b>
<b>Nabycia praw emerytalnych lub rentowych</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>14</b>
<b>Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego</b>	<b>35</b>	<b>60</b>	<b>20</b>	<b>29</b>
<b>Innych (np. nauka, wojsko)</b>	<b>760</b>	<b>476</b>	<b>359</b>	<b>257</b>

## 1.2. Struktura bezrobocia

### Kobiety

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP w Chełmie w dniu 31.12.2020 roku wyniosła 3661, w tym z miasta Chełm – 1468.

Bezrobotne kobiety z miasta Chełm stanowiły 53,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych kobiet z miasta Chełm zwiększyła się o 47 osób tj. 3,2 %.

**Tabela 4. Struktura bezrobocia kobiet według poziomu wykształcenia**

Wykształcenie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
Wyższe	658	673	370	367
Policealne i średnie zawodowe	959	1025	391	407
Średnie ogólnokształcące	590	608	259	263
Zasadnicze zawodowe	621	643	198	196
Gimnazjalne i poniżej	663	712	203	235
<b>O g ó ł e m</b>	<b>3491</b>	<b>3661</b>	<b>1421</b>	<b>1468</b>

Wśród ogółu zarejestrowanych kobiet z miasta Chełm dominowały kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 27,7 % oraz z wyższym – 25,0 %. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe – 16,0 % oraz zasadnicze zawodowe – 13,4 %.

#### **Bezrobotni z prawem do zasiłku**

Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 887 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym z miasta Chełm – 382. Bezrobotni z prawem do zasiłku z miasta Chełm stanowili 13,9 % ogółu. W porównaniu do roku poprzedniego liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w mieście Chełm zmniejszyła się o 21 osób tj. 5,2 %.

#### **Bezrobotni bez prawa do zasiłku**

W dniu 31.12.2020 roku liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła 5818, z miasta Chełm – 2363. Bezrobotni bez prawa do zasiłku z miasta Chełm stanowili 86,1 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do stanu sprzed roku liczba tych osób zwiększyła się o 253 osoby tj. 12,0 %.

#### **Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji PUP w Chełmie pozostawało 259 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Z miasta Chełm zarejestrowanych było 111 osób, w tym 66 kobiet. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy z miasta Chełm stanowili 4,0 % ogółu zarejestrowanych.



## Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy

Tabela 5. Bezrobotni według wieku w mieście Chełm

Wiek w latach	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
18-24	219	253
25-34	755	753
35-44	651	787
45-54	446	498
55-59	300	301
60 lat i więcej	142	153
<b>O g ó ł e m</b>	<b>2513</b>	<b>2745</b>

Z analizy struktury wieku wynika, że najwięcej osób bezrobotnych z miasta Chełm zarejestrowanych było w przedziale wiekowym 25-34 lata (27,4 %) oraz 35-44 lata (28,7 %). Najmniejszą zbiorowość tworzyli bezrobotni w wieku 60 i więcej lat – 5,6 %.

Tabela 6. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w mieście Chełm

Poziom wykształcenia	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
Wyższe	542	563
Policealne i średnie zawodowe	704	739
Średnie ogólnokształcące	369	404
Zasadnicze zawodowe	460	504
Gimnazjalne i poniżej	438	535
<b>O g ó ł e m</b>	<b>2513</b>	<b>2745</b>

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że w mieście Chełm najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 26,9 % oraz wyższe – 20,5 %. Najmniej osób występowało z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 14,7 %.

Tabela 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
do 1 miesiąca	277	277
1-3	501	456
3-6	418	414
6-12	401	471
12-24	330	516
powyżej 24 m-cy	586	611
<b>O g ó ł e m</b>	<b>2513</b>	<b>2745</b>

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Chełm na koniec 2020 roku stanowiły osoby

pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 22,3 % ogółu. Drugą co do wielkości grupą były osoby zarejestrowane od 12-24 miesięcy – 18,8 %. Najmniej osób pozostawało w ewidencji do 1 miesiąca – 10,1 %.

### 1.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Tabela 8. Zarejestrowani bezrobotni z miasta Chełm będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Wyszczególnienie	2019 rok	2020 rok	% udział do ogółu
<b>Bezrobotni do 30 roku życia</b>	<b>595</b>	<b>613</b>	<b>22,3</b>
w tym: do 25 roku życia	219	253	9,2
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>1309</b>	<b>1526</b>	<b>55,6</b>
<b>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</b>	<b>646</b>	<b>696</b>	<b>25,4</b>
<b>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	<b>468</b>	<b>474</b>	<b>17,3</b>
<b>Niepełnosprawni bezrobotni</b>	<b>169</b>	<b>121</b>	<b>4,4</b>

### 1.4. Wybrane kategorie bezrobotnych

#### Bezrobotni do 30 roku życia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji PUP w Chełmie zarejestrowanych było 1821 osób bezrobotnych do 30 roku życia, z miasta Chełm – 613 osób. Stanowili oni 22,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba tych osób zwiększyła się o 18 osób tj. 3,0 %.

Wśród zarejestrowanych z miasta Chełm bezrobotnych do 30 roku życia dominowały:

- osoby długotrwale bezrobotne – 43,7 % /268 osób/,
- osoby z wykształceniem wyższym – 20,2 % /124 osoby/,
- pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 26,4 % /162 osoby/.

**Tabela 9. Bezrobotni do 30 roku życia z miasta Chełm według poziomu wykształcenia**

Poziom wykształcenia	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	% udział
<b>Wyższe</b>	<b>160</b>	<b>124</b>	<b>20,2</b>
<b>Policealne i średnie zawodowe</b>	<b>144</b>	<b>168</b>	<b>27,4</b>

<b>Średnie ogólnokształcące</b>	<b>136</b>	<b>146</b>	<b>23,8</b>
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>51</b>	<b>54</b>	<b>8,8</b>
<b>Gimnazjalne i poniżej</b>	<b>104</b>	<b>121</b>	<b>19,8</b>
<b>Ogółem:</b>	<b>595</b>	<b>613</b>	<b>100,0</b>

Analizując strukturę osób bezrobotnych do 30 roku życia według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że największą grupę w mieście Chełm stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 27,4 % oraz średnim ogólnokształcącym – 23,8 %. Natomiast najmniej osób figurowało z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 8,8 %.

### **Długotrwale bezrobotni**

W dniu 31 grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu pozostawało 3891 osób długotrwale bezrobotnych /tj. pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat/. Z miasta Chełm zarejestrowanych było 1526 osób. Osoby te stanowiły 55,6 % ogółu bezrobotnych z miasta Chełm. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba długotrwale bezrobotnych z miasta Chełm zwiększyła się o 217 osób tj. 16,6 %.

**Tabela 10. Długotrwale bezrobotni z miasta Chełm według poziomu wykształcenia**

<b>Poziom wykształcenia</b>	<b>31.12.2019 r.</b>	<b>31.12.2020 r.</b>	<b>% udział</b>
<b>Wyższe</b>	<b>244</b>	<b>292</b>	<b>19,1</b>
<b>Policealne i średnie zawodowe</b>	<b>359</b>	<b>422</b>	<b>27,7</b>
<b>Średnie ogólnokształcące</b>	<b>188</b>	<b>209</b>	<b>13,7</b>
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>260</b>	<b>294</b>	<b>19,3</b>
<b>Gimnazjalne i poniżej</b>	<b>258</b>	<b>309</b>	<b>20,2</b>
<b>Ogółem:</b>	<b>1309</b>	<b>1526</b>	<b>100,0</b>

### **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 1649 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z miasta Chełm – 696, co stanowiło 25,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Chełm. W porównaniu do stanu sprzed roku grupa tych osób zwiększyła się o 50 osób tj. 7,7 %.

### **Wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia z miasta Chełm dominowały:**

- osoby długotrwale bezrobotne - 63,4 % /441 osób/,
- osoby bezrobotne ze stażem pracy 10–20 lat 26,6 % /185 osób/,
- pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 33,0 % /230 osób/,

- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32,9 % /229 osób/.

**Tabela 11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia z miasta Chełm według poziomu wykształcenia**

Poziom wykształcenia	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	% udział
Wyższe	39	44	6,3
Policealne i średnie zawodowe	200	180	25,9
Średnie ogólnokształcące	44	55	7,9
Zasadnicze zawodowe	214	229	32,9
Gimnazjalne i poniżej	149	188	27,0
Ogółem:	646	696	100,0

Analizując poziom wykształcenia osób powyżej 50 roku życia należy stwierdzić, że najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 32,9 %. Na drugiej pozycji uplasowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 25,9 %. Najmniej osób legitymuje się wykształceniem wyższym - 6,3 %.

### **Bezrobotni niepełnosprawni i poszukujący pracy**

Według stanu na dzień 31.12.2020 roku w ewidencji urzędu pracy pozostawały 333 osoby niepełnosprawne, z miasta Chełm - 161. W porównaniu do grudnia 2019 roku liczba osób niepełnosprawnych z miasta Chełm zmniejszyła się o 56 osób tj. 25,8 %.

**Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopni niepełnosprawności – 31.12.2020 r.**

Stopień niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	4	10
Umiarkowany	37	26
Lekki	80	4
Ogółem	121	40

Analiza struktury osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopni niepełnosprawności wskazuje na dominację osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności - 66,1 %. Natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy przeważają osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 65,0 %.

**Tabela 13. Bezrobotni i poszukujący pracy według rodzaju niepełnosprawności**

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba osób bezrobotnych	Liczba osób niepełnosprawnych
---------------------------	--------------------------	-------------------------------

	niepełnosprawnych 31.12.2020 r.		poszukujących pracy 31.12.2020 r.	
	Zbiorczo	M. Chełm	Zbiorczo	M. Chełm
Upośledzenie umysłowe	7	2	5	2
Choroby psychiczne	35	21	14	10
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	23	11	4	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0	0
Choroby narządu wzroku	15	4	12	6
Upośledzenia narządu ruchu	60	31	8	4
Epilepsja	16	11	1	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	24	11	2	1
Choroby układu pokarmowego	3	2	0	0
Choroby układu moczowo- płciowego	5	2	0	0
Choroby neurologiczne	51	16	9	5
Inne	16	7	9	8
Nieustalony	8	3	6	3
<b>Ogółem:</b>	<b>263</b>	<b>121</b>	<b>70</b>	<b>40</b>

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności należy stwierdzić, że wśród bezrobotnych niepełnosprawnych z miasta Chełm dominują osoby z upośledzeniem narządu ruchu, które stanowią 25,6 %, oraz z chorobami psychicznymi – 17,4 %. Natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy przeważają osoby z chorobami psychicznymi – 25,0 %, z chorobami narządu wzroku – 15,0 %.

### 1.5 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Chełm i w powiecie chełmskim – barometr zawodów 2021

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 roku. Badanie zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

SEKCJA	ZAWODY
DEFICYT	cieśle i stolarze budowlani
	dekarze i blacharze budowlani
	diagności samochodowi
	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy

	geodeci i kartografowie
	kierowcy autobusów
	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
	kucharze
	lekarze
	logopedzi i audiofonolodzy
	mechanicy pojazdów samochodowych
	monterzy instalacji budowlanych
	monterzy konstrukcji metalowych
	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
	nauczyciele przedmiotów zawodowych
	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	piekarze
	pielęgniarki i położne
	pracownicy ds. budownictwa drogowego
	pracownicy służb mundurowych
	psycholodzy i psychoterapeuci
	ratownicy medyczni
	robotnicy obróbki drewna i stolarze
<b>RÓWNOWAGA</b>	administratorzy stron internetowych
	agenci ubezpieczeniowi
	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
	animatorzy kultury i organizatorzy imprez
	architekci i urbaniści
	architekci krajobrazu
	archiwiści i muzealnicy
	asystenci w edukacji
	betoniarze i zbrojarze
	biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
	blacharze i lakiernicy samochodowi
	brukarze
	ceramicy przemysłowi
	cukiernicy
	dziennikarze i redaktorzy
	farmaceuci
	fizjoterapeuci i masażyści
	floryści
	fotografowie
	fryzjerzy
	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
	graficy komputerowi
	inspektorzy nadzoru budowlanego

	instruktorzy nauki jazdy
	instruktorzy rekreacji i sportu
	inżynierowie budownictwa
	inżynierowie chemicy i chemicy
	inżynierowie elektrycy i energetycy
	inżynierowie inżynierii środowiska
	inżynierowie mechanicy
	kelnerzy i barmani
	kierowcy samochodów osobowych
	kierownicy budowy
	kierownicy ds. logistyki
	kierownicy ds. produkcji
	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
	kierownicy sprzedaży
	kosmetyczki
	lakiernicy
	magazynierzy
	masarze i przetwórcy ryb
	maszyniści
	mechanicy maszyn i urządzeń
	monterzy elektroniki
	monterzy okien i szklarze
	murarze i tynkarze
	nauczyciele języków obcych i lektorzy
	nauczyciele nauczania początkowego
	nauczyciele przedszkoli
	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
	obuwnicy
	ogrodnicy i sadownicy
	operatorzy aparatury medycznej
	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
	operatorzy obrabiarek skrawających
	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
	opiekunki dziecięce
	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
	pomoce kuchenne
	pracownicy administracyjni i biurowi
	pracownicy ds. jakości
	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

	pracownicy ds. techniki dentystycznej
	pracownicy obsługi ruchu lotniczego
	pracownicy obsługi ruchu szynowego
	pracownicy ochrony fizycznej
	pracownicy poczty
	pracownicy poligraficzni
	pracownicy przetwórstwa spożywczego
	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	pracownicy socjalni
	pracownicy sprzedaży internetowej
	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	prawnicy
	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
	przedstawiciele handlowi
	repcjoniści i rejestratorzy
	robotnicy budowlani
	robotnicy leśni
	rolnicy i hodowcy
	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
	samodzielni księgowi
	sekretarki i asystenci
	spawacze
	specjaliści administracji publicznej
	specjaliści ds. finansowych
	specjaliści ds. organizacji produkcji
	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	specjaliści ds. rynku nieruchomości
	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	specjaliści telekomunikacji
	spedytorzy i logistycy
	sprzątaczk i pokojowe
	sprzedawcy i kasjerzy
	szefowie kuchni
	ślusarze
	tapicerzy
	technicy informatycy
	weterynarze
	ekonomiści
	filolodzy i tłumacze



<b>NADWYŻKI</b>	filozofowie
	historycy, politolodzy i kulturoznawcy
	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
	pedagodzy
	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	specjaliści technologii żywności i żywienia
	technicy budownictwa
	technicy mechanicy

## **2. Formy działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w 2020 roku**

### **2.1. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych**

**Do podstawowych zadań Działu Rejestracji i Świadczeń należy w szczególności:**

- 1) rejestrowanie i ewidencjonowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawanie i naliczanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia finansowanych z Funduszu Pracy, EFS, PFRON,
- 3) naliczanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne,
- 4) wydawanie decyzji o:
  - przyznaniu i utracie statusu osoby bezrobotnej,
  - przyznaniu stypendium stażowego, szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego, stypendium za uczestnictwo w studiach podyplomowych,
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
  - wznowieniu postępowania,
- 5) wydawanie zaświadczeń o okresach pobierania zasiłku, do stażu pracy, naliczania kapitału początkowego, do świadczeń emerytalno rentowych,
- 6) rozpatrywanie odwołań od decyzji,
- 7) sporządzanie dokumentacji zgłoszeniowej w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych osób bezrobotnych, obsługa programu „Płatnik”,
- 8) współpraca z ZUS w zakresie koordynacji dokumentów zgłoszeniowych,
- 9) realizacja zadań wynikających z ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych,

- 10) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw – członków Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia zawarła umowy o swobodnym przepływie osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,
- 11) współpraca z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli przestrzegania legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej i wykonywania działalności gospodarczej,
- 12) współpraca z organami rentowymi w zakresie zaliczania pobranych świadczeń na poczet przyznanych przez organ rentowy świadczeń na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 13) współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI,
- 14) współpraca z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych,
- 15) generowanie i drukowanie informacji o dochodach PIT-11,
- 16) przyznawanie i wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,
- 17) przyznawanie i wypłacanie stypendiów za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych.

#### **W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie:**

1. Wydano 18936 decyzji dotyczących: statusu osoby bezrobotnej, prawa do pobierania zasiłku, z tytułu podjęcia zatrudnienia, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji, decyzji do zwrotu z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, wznowieniu postępowania, stypendium stażowego, szkoleniowego, stypendium na studia podyplomowe, dodatku aktywizacyjnego.
- 2) Wydano 12000 informacji o statusie osoby bezrobotnej, ubezpieczeniu zdrowotnym, o okresach pobierania zasiłku, stażu pracy, naliczania kapitału początkowego, do świadczeń emerytalno rentowych.
- 3) Wygenerowano i wydrukowano 2323 informacje o dochodach PIT-11, przesyłając osobom bezrobotnym i przekazując do Urzędu Skarbowego.
- 4) W 2020 roku w ramach Samorządowej Elektronicznej Platformy Elektronicznej /SEPI/ wydano Ośrodkom Pomocy Społecznej w formie elektronicznej – 2597 zaświadczeń, dotyczących statusu osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 5) W wyniku internetowego systemu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących

pracy zarejestrowało się 735 osób.

- 6) Wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym, stypendia stażowe, szkoleniowe, stypendia za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych, przekazując należne świadczenia na indywidualne konta osób bezrobotnych.
- 7) Ustalono uprawnienia i wypłacono dodatki aktywizacyjne. Przyznano 471 dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy. Świadczenia wypłacane były w okresach miesięcznych po przedłożeniu zaświadczenia od pracodawcy.
- 8) Współpracowano z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych. Udzielono odpowiedzi na 1683 wnioski.
- 9) Naliczono i odprowadzono składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku.

## 2.2. Usługi rynku pracy

**Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, organizacja szkoleń, poradnictwo zawodowe.**

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie systematycznie rozwija współpracę z pracodawcami. Nawiązywaniem kontaktów z pracodawcami, promocją usług Urzędu i pozyskiwaniem ofert pracy zajmują się pracownicy z funkcją doradcy klienta instytucjonalnego. W 2020 roku doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali 4433 kontakty z pracodawcami, w wyniku których pozyskali 815 nowych pracodawców do współpracy.

W okresie I-XII 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie wpłynęły 2643 oferty pracy, z miasta Chełm – 1634 tj. o 457 /22,0 %/ mniej niż w roku poprzednim.

W analizowanym okresie najwięcej miejsc pracy wpłynęło w zawodach: sprzedawca, kucharz, stanowiska urzędnicze konkursowe (np.: stanowisko do spraw księgowości budżetowej, obsługi funduszy, planowania sprawozdawczości i rozliczeń), nauczyciel języka angielskiego, kierowca samochodu ciężarowego, dostawczego, mechanik pojazdów samochodowych, elektromonter, murarz, tynkarz, pracownik budowlany, robotnik gospodarczy, cieśla, operator wózków widłowych.

**Tabela 14. Zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 roku**

Wyszczególnienie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.
1. Oferty pracy niesubsydiowanej	2005	1342	1372	919

2. Oferty pracy subsydiowanej /finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON/	<b>1497</b>	<b>1301</b>	<b>719</b>	<b>715</b>
<b>O g ó ł e m</b>	<b>3502</b>	<b>2643</b>	<b>2091</b>	<b>1634</b>

### 2.2.1. Pośrednictwo Pracy

#### Pośrednictwo pracy EURES

W 2020 roku udostępniano oferty pracy w ramach EURES na stronie internetowej PUP oraz na tablicach informacyjnych. **Z pośrednictwa pracy EURES skorzystało bezpośrednio 77 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES występowały oferty w następujących krajach: Holandii, Hiszpanii, Niemczech, Czechach, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Irlandii. Najczęściej była to praca w zawodach: recepcjonista, kierowca samochodu ciężarowego, kelner, cukiernik, pracownik produkcji, elektromonter, pracownik montażu, spawacz, opiekun osób starszych, pracownik do zbioru owoców, pomocniczy robotnik budowlany.

### 2.2.2. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności lub kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Szkolenia są procesem, który przeciwdziała dezaktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji, szczególnie w odniesieniu do wymagań stawianych przez pracodawców. Szkolenia realizowane są w formie szkoleń grupowych oraz na wniosek osoby uprawnionej.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie skierował na szkolenia 447 osób bezrobotnych, z miasta Chełm – 211 osób.

Były to między innymi szkolenia z zakresu:

1) usług transportowych:

- kurs prawa jazdy kat. C lub C+E z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. D do C lub B z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej uzupełniającej w zakresie prawa jazdy kat. D,
- kurs prawa jazdy kat. C do D z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej

- w zakresie prawa jazdy kat. D,
- kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E.
- 2) operator maszyn do robót ziemnych:
- operator koparki jednozaczyniowej kl. I,
  - operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III.
- 3) szkolenia z zakresu ochrony osób i mienia:
- szkolenie ratowników wodnych zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 350 z późn. zm.).
- 4) szkolenie ze spawania:
- spawanie metodą MAG, MIG, TIG.
- 5) szkolenia z zakresu i tematyki transportu kolejowego:
- szkolenie na stanowisko manewrowy,
- 6) szkolenia z zakresu krawiectwa:
- kurs konstrukcji i modelowania.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie zorganizował zgodnie z planem szkoleń na 2020 r. niżej wymienione szkolenia grupowe, które realizowane były w ramach 2 projektów tj. :

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, gdzie skierowano 175 osób (z miasta Chełm – 80 osób) na następujące szkolenia:
  - 1) Prawo jazdy kat. C z modułem kwalifikacji wstępnej uzupełniającej przyśpieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E,
  - 2) Technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
  - 3) Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera w ramach certyfikatu ECDL,

- 4) Operator wózka jezdniowego z napędem mechanicznym,
  - 5) Operator koparko-ładowarki (wszystkie typy) kl. III,
  - 6) Pracownik kadrowo-płacowy z kursem komputerowym ECDL (BASE),
  - 7) Podstawy rachunkowości z obsługą komputera ECDL (BASE).
2. „**Nowy start – lepsze jutro (VI)**” w ramach w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.2 gdzie skierowano ogółem 160 osób (z miasta Chełm – 73) na następujące szkolenia:
- 1) Spawanie metodą MAG, MIG,
  - 2) Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE),
  - 3) Kucharz,
  - 4) Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym
  - 5) Operator koparko-ładowarki (wszystkie typy) kl. III,
  - 6) Konserwator z uprawnieniami do KV oraz palacza – konserwatora kotłów i instalacji CO,
  - 7) Tapicer,
  - 8) Pracownik kadrowo-płacowy z kursem komputerowym ECDL.

W ramach środków pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zorganizowano szkolenie „**ABC Przedsiębiorczości**” dla osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Z tej formy wsparcia skorzystało w całym roku 67 osób bezrobotnych.

### **2.2.3. Studia Podyplomowe**

Studia Podyplomowe – są jedną z form podnoszenia kwalifikacji osób posiadających wykształcenie wyższe, za które Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie na wniosek osoby zainteresowanej może sfinansować koszty należne organizatorowi studiów. Pierwszeństwo w finansowaniu studiów mają osoby bezrobotne, które przedłożą

uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończeniu studiów lub osoby zatrudnione w wieku pow. 45 lat. Maksymalna kwota finansowania wynosi 9000 złotych. Dodatkowo w okresie nauki wypłacane jest stypendium z tytułu realizacji studiów podyplomowych.

W 2020 roku dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych otrzymało 20 osób /z miasta Chełm – 15 osób/. Były to między innymi takie kierunki studiów jak: diagnoza i terapia; edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu, oligofrenopedagogika; zarządzanie finansami przedsiębiorstwa; doradztwo zawodowe; coaching profesjonalny.

#### **2.2.4. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe jest to pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego.

W ramach poradnictwa zawodowego wyróżniamy poradnictwo indywidualne i grupowe. Poradnictwo indywidualne – polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą zawodowym. W czasie rozmowy z doradcą określany jest potencjał zawodowy, zainteresowania, zdolności i umiejętności osoby bezrobotnej oraz planowana ścieżka rozwoju zawodowego.

Poradnictwem indywidualnym w 2020 roku objęto 801 osób, z miasta Chełm - 334 osoby. Poradnictwo grupowe – realizowane jest w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych. W grupowych poradach zawodowych udział wzięło 35 osób, z miasta Chełm – 15 osób. Indywidualną informacją zawodową objęto 594 osoby, z miasta Chełm 230 osób, grupową informacją zawodową 49 osób, z miasta Chełm - 15.

#### **2.2.5. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, jest zasilany poprzez przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy

pracodawcy.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu.

Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

#### **W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:**

- a) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- b) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO).

W 2020 roku rozpatrzono pozytywnie 74 wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników, pracodawców. Ze wsparcia w formie podnoszenia kwalifikacji skorzystało 415 pracowników oraz 16 pracodawców (w tym z miasta Chełm 342 osoby i 13 pracodawców).

### **2.3. Instrumenty rynku pracy**

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie zorganizował 1883 miejsca w ramach form aktywizacji zawodowej, w mieście Chełm – 995. Największym zainteresowaniem cieszyły się staże, szkolenia, bony na zasiedlenie, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Tabela 15. Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2020 roku**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Zbiorczo</b>	<b>Miasto Chełm</b>
<b>Staża /FP+EFS+PFRON/</b>	<b>886</b>	<b>595</b>
<b>Prace interwencyjne</b>	<b>97</b>	<b>58</b>
<b>Roboty publiczne</b>	<b>140</b>	<b>3</b>
<b>Prace społecznie użyteczne</b>	<b>134</b>	<b>18</b>
<b>Szkolenia osób bezrobotnych</b>	<b>447</b>	<b>211</b>



<b>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	<b>75</b>	<b>40</b>
<b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b>	<b>36</b>	<b>30</b>
<b>Bony na zasiedlenie</b>	<b>68</b>	<b>40</b>
<b>Ogółem:</b>	<b>1883</b>	<b>995</b>

### 2.3.1. Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne** - to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, w pełnym wymiarze czasu pracy – otrzyma przez okres do 6 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nieprzekraczającej kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych (obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca) i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2020 roku utworzono 97 miejsc pracy interwencyjnej dla osób bezrobotnych, w mieście Chełm – 58.

### 2.3.2. Roboty publiczne

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i sportu, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawcy zatrudniającego pracownika w ramach robót publicznych przysługuje refundacja w wysokości do 50 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Okres zatrudnienia w ramach robót publicznych może wynosić do 6 miesięcy.

W 2020 roku zorganizowano 140 miejsc pracy w ramach robót publicznych, w mieście Chełm – 3.

### **2.3.3. Staże**

**Staż** – to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W przypadku pozostałych bezrobotnych staż może trwać do 6 miesięcy.

W analizowanym okresie zorganizowano ogółem 886 miejsc staży, z tego w ramach: Europejskiego Funduszu Społecznego – 797 miejsc; Funduszu Pracy – 46; PFRON – 13. W mieście Chełm utworzono 595 miejsc z tego: EFS – 536; Fundusz Pracy – 46; PFRON – 13. Najwięcej miejsc staży zorganizowano w zawodach: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, sprzedawca, asystent nauczyciela w przedszkolu, fryzjer, kosmetyczka, kucharz, cukiernik, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca, robotnik gospodarczy, magazynier, robotnik budowlany, sprzątaczką.

### **2.3.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie przyznał 75 osobom środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Z miasta Chełm środki otrzymało 40 osób. Najwięcej osób rozpoczęło działalność gospodarczą w zakresie usług: prawniczych, remontowo-budowlanych, fryzjerskich, kosmetycznych, działalności fotograficznej.

### **2.3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**

Celem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy jest pomoc dla pracodawców zamierzających zatrudnić bezrobotnych skierowanych przez urzędy pracy.

**O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się:**

- 1) podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- 2) niepubliczne przedszkole i szkoła,

- 3) producent rolny,
- 4) żłobek lub klub dziecięcy z miejscami integracyjnymi lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w miejscu zamieszkania, w tym usługi mobilne.

Pracodawca, który zatrudni skierowanego bezrobotnego na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy, może otrzymać zwrot kosztów utworzonego stanowiska pracy w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W 2020 roku utworzono ogółem 36 miejsc pracy dla osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W mieście Chełm utworzono 30 miejsc, z Funduszu Pracy – 4, z EFS – 26.

### **2.3.6. Prace społecznie użyteczne**

**Prace społecznie użyteczne** - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2020 roku zawarto 12 porozumień z jednostkami samorządu terytorialnego, w wyniku których utworzono 134 miejsc prac społecznie użytecznych. W mieście Chełm utworzono 18 miejsc prac społecznie użytecznych.

### **2.3.7. Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia**

#### **Bony na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w postaci przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

O przyznanie wsparcia mogą ubiegać się bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub

działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) za ich wykonywanie osiągał będzie wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził będzie działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku z bonów na zasiedlenie skorzystało 68 osób bezrobotnych, w tym z miasta Chełm – 40 osób.

## **II. PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2020 ROKU**

### **1. Projekty, programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

**PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHEŁMSKIM I MIEŚCIE CHEŁM (V)”** – realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Okres realizacji: 01.01.2020 r. – 30.06.2021 r. Wartość projektu: 12 998 634,70 zł.

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2020 roku projektem objęto 594 osoby (z miasta Chełm - 294 osoby) tj.:

- 340 osób skierowano na staż (z miasta Chełm – 154),

- 35 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (z miasta Chełm – 26),
- 30 osób skorzystało z bonu na zasiedlenie (z miasta Chełm – 24),
- 14 osób skierowano na doposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 10),
- 175 osób skierowano na szkolenia grupowe (z miasta Chełm – 80),
- 594 osoby objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 294).

W 2020 roku wsparciem w ramach instrumentów dofinansowania COVID - 19 objęto łącznie 443 osoby, w tym:

- dofinansowanie wynagrodzeń (art. 15zzb i 15zze) – 363 osoby,
- dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej (15zzc) – 80 osób.

**PROJEKT: „NOWY START – LEPSZE JUTRO (VI)”** realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.2

Okres realizacji: 01.01.2020 r. – 30.06.2021 r. Wartość projektu: 15 773 389,76 zł

Cel projektu : zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2020 roku wsparciem objęto 580 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 266) tj.:

- 375 osób skierowano na staż, z miasta Chełm – 169 osób,
- 17 osób skierowano na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy, z miasta Chełm – 12 osób,
- 160 osób skierowano na szkolenia zawodowe , z miasta Chełm – 73 osoby,
- 28 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, z m. Chełm – 12 osób,
- 580 osób objęto Indywidualnym Planem Działania, z miasta Chełm – 266 osób.

W 2020 roku wsparciem w ramach instrumentów dofinansowania COVID- 19 objęto łącznie 1662 osoby, w tym:

- dofinansowanie wynagrodzeń (art. 15zzb i 15zze) – 1200 osób,
- dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej (15zzc) – 462 osoby.

## **2. Programy regionalne**

### **Program regionalny „Drogi – Mosty – Rzeki IV”**

Głównym celem programu **Drogi – Mosty – Rzeki IV** była aktywizacja osób z grupy w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych z utrzymaniem ładu i porządku w gminach, poprzez porządkowanie terenów zieleni, porządkowanie dróg i przystanków na terenie miast i gmin, ponadto poprawa stanu technicznego urządzeń melioracyjnych, mających wpływ na bezpieczeństwo przeciwpowodziowe mieszkańców i infrastruktury terenów położonych w pobliżu dolin rzecznych.

Okres realizacji programu: 01.01 2020 r.- 31.12. 2020 r. Wartość programu: 400 000,00 zł.

Uczestnicy programu: W ramach programu zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych 51 osób bezrobotnych z powiatu chełmskiego, 1 osoba z miasta Chełm, spełniających warunki uczestnictwa w programie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Realizatorzy programu: jednostki samorządu terytorialnego powiatu chełmskiego.

### **Program regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”**

Głównym celem programu było promowanie idei przedsiębiorczości wśród mieszkańców województwa lubelskiego, a także aktywne wspieranie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek.

Okres realizacji programu: 01.01.2020 r. - 31.12.2020 r.

Wartość programu: 100 000,00 zł

Uczestnicy programu: 5 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 1 osoba), spełniających warunki uczestnictwa w programie zainteresowanych uzyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

## **3. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19**

Na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) oraz niektórych innych ustaw, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w 2020 roku

realizował następujące formy wsparcia dla przedsiębiorców:

1. Udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców z określonych branż na podstawie art. 15zze<sup>4</sup> w/w ustawy:

- Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w Chełmie: 138,
- Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 15,
- Liczba mikroprzedsiębiorców, którym wypłacono pożyczki: 15,
- Kwota udzielonych dotacji: 75 000,00 zł.

2. Udzielanie pożyczki dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie art. 15zzd w/w ustawy.

- Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w Chełmie: 5180,
- Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 4632,
- Liczba mikroprzedsiębiorców, którym wypłacono pożyczki: 4630,
- Kwota udzielonych pożyczek: 22 949 336,50 zł.

3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników na podstawie art. 15zzc w/w ustawy:

- Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w Chełmie: 1 227,
- Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 1002,
- Liczba przedsiębiorców, którym wypłacono dofinansowanie: 1002,
- Kwota udzielonego dofinansowania: 5 528 874,00 zł.

4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców na podstawie art. 15zzb w/w ustawy:

- Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w Chełmie: 532,
- Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 417,
- Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: 417,
- Kwota udzielonego dofinansowania: 9 006 576,34 zł.

5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych na podstawie art. 15zze w/w ustawy:

- Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w Chełmie: 17,

- Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 6,
  - Liczba organizacji pozarządowych, którym wypłacono dofinansowanie: 6
  - Kwota udzielonego dofinansowania: 155 380,78 zł
6. Niskooprocentowana pożyczka ze środków FP dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie na podstawie art. 15zzda w/w Ustawy.

- Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w Chełmie: 119
- Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 90
- Liczba organizacji pozarządowych, którym wypłacono pożyczki: 90
- Kwota udzielonego dofinansowania: 260 3748,50 zł

7. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej na podstawie art. 15zze<sup>2</sup> w/w ustawy.

- Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w Chełmie: 3
- Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 2
- Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: 2
- Kwota udzielonego dofinansowania: 28 975,44 zł

Na realizację w/w form wsparcia w 2020 roku PUP w Chełmie pozyskał łącznie 45,5 mln zł, w tym 12 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego.

#### **4. Działania partnerskie**

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w oparciu o dialog i współpracę z partnerami społecznymi realizuje na podstawie porozumień wspólne działania i inicjatywy mające w szczególności na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2020 roku zostało zawarte Porozumienie z Centrum Integracji Społecznej w Chełmie o współpracy w zakresie realizacji zadań w projekcie „CIS – Szansą dla osób 50+”.

W 2020 roku zorganizowano 1 giełdę pracy - Firma „DEA LZ POLAND” Spółka z o.o. na stanowiska zgłoszone przez pracodawców tj.: kierownik sklepu, zastępca kierownika sklepu, kasjer – sprzedawca.

Ponadto pracownicy PUP w Chełmie uczestniczyli: w Targach Edukacji i Pracy „Nauka-Zawód - Praca” organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Rejowcu Fabrycznym.



## 5. Zatrudnienie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy posiada kompetencje dotyczące wydawania zezwoleń na prace sezonowe dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto PUP dokonuje analizy rynku pracy w celu wydawania informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy lub o negatywnym wyniku rekrutacji niezbędnych do wydania przez Wojewodę zezwolenia na pracę stałą.

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie zarejestrowano ogółem:

- 157 wniosków o pozwolenie na pracę sezonową. Złożone wnioski obejmowały branżę rolniczą (praca przy zbiorze truskawek),
- 3357 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców. W zdecydowanej większości były to oświadczenia dla obywateli Ukrainy - 2999 osób, Białorusi -146, Gruzji – 58, Rosji - 44 osoby, w których dominowały branże: transport (1321 oświadczeń), budownictwo (863), przetwórstwo przemysłowe (780), gastronomia (138),
- wydano 46 informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

## III. FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2020 ROKU

Strukturę wydatkowanych środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 16. Struktura wydatkowanych środków w 2020 roku

Źródło finansowania	Wyszczególnienie	Plan 2020	Wykonanie 31.12.2020 r.
Fundusz Pracy	Środki na aktywne formy według decyzji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	3 539 613,86	3 427 687,27
	Dodatkowe środki z rezerwy Ministra; COVID19	31 510 000,00	28 080 305,02
	Środki obligatoryjne (zasiłki, dodatki aktywizacyjne)	11 128 500,00	11 412 115,96
	Środki na zadania fakultatywne	1 275 400,00	1 145 878,43
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	762 000,00	718 847,18

	<b>Ogółem Fundusz Pracy</b>	<b>48 215 513,86</b>	<b>44 784 833,86</b>
<b>Europejski Fundusz Społeczny</b>	<b>Realizowane projekty unijne: Dz.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – POVER V</b>	<b>5 410 866,29</b>	<b>4 889 558,99</b>
	<b>Środki z rezerwy Ministra COVID-19 do 30 r.ż.</b>	<b>4 500 000,00</b>	<b>1 971 178,78</b>
	<b>Dz.9.2 Regionalny Program Operacyjny RPO WL (VI)</b>	<b>5 272 218,55</b>	<b>4 305 099,63</b>
	<b>Środki z rezerwy ministra COVID-19 pow. 30 r.ż.</b>	<b>7 520 001,30</b>	<b>7 357 739,47</b>
	<b>Ogółem EFS</b>	<b>22 703 086,14</b>	<b>18 523 576,87</b>
	<b>O G Ó Ł E M</b>	<b>70 918 600,00</b>	<b>63 308 410,73</b>

#### IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH

##### 1. Ewidencja Działalności Gospodarczej

W Urzędzie Miasta Chełm w roku 2020 złożone zostały następujące rodzaje wniosków o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG): wniosek o wpis do CEIDG, wniosek o zmianę wpisu w CEIDG, wniosek o wpis informacji o zawieszeniu działalności gospodarczej, wniosek o wpis informacji o wznowieniu działalności gospodarczej, wniosek o wykreślenie wpisu w CEIDG.

**Tabela Nr 17. Liczba złożonych wniosków CEIDG-1 w Urzędzie Miasta Chełm.**

Rodzaj złożonego wniosku	Stan na dzień 31.12.2019 r.	Stan na dzień 31.12.2020 r.
Wpis	502	303
Zmiana	1 781	405
Zawieszenie	551	257
Wznowienie	296	217
Wykreślone	360	1185
<b>Ogółem</b>	<b>3 490</b>	<b>2367</b>

Od dnia 1 lipca 2011 roku Centralną Ewidencję i Informację o Działalności Gospodarczej prowadzi w systemie teleinformatycznym minister właściwy do spraw gospodarki na podstawie art 2, ust 1 Ustawy o centralnej ewidencji i informacji o działalności gospodarczej i punkcie informacji dla przedsiębiorcy z dnia 6 marca 2018 r. (Dz. U. z 2019, poz. 1291 z późn. zm.), dane przedsiębiorców umieszczone są na stronie internetowej [www.firma.gov.pl](http://www.firma.gov.pl).

Przedsiębiorca, który rozpoczyna działalność gospodarczą posiada dwie możliwości wpisu do ewidencji:

- 1) w gminie – bez względu na miejsce zamieszkania - może wypełnić formularz papierowy, złożyć osobiście albo przesłać pocztą listem poleconym – wówczas własnoręczność podpisu musi być potwierdzona notarialnie,
- 2) bezpośrednio do CEIDG przedsiębiorca składa formularz elektroniczny dostępny na stronie internetowej CEIDG, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw gospodarki oraz na Elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej (e PUAP). Dane wprowadzone do CEIDG przedsiębiorca będzie mógł autoryzować za pomocą bezpiecznego podpisu elektronicznego z certyfikatem

kwalifikowanym albo bezpłatnego Profilu Zaufanego udostępnionego w ramach Platformy e PUAP.

## **2. Działalność Centrum Integracji Społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej**

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie jest placówką realizującą zadania wynikające z ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym. W 2020 roku Centrum realizowało kolejną edycję programu reintegracji społecznej i zawodowej finansowaną ze środków własnych oraz program „Od wykluczenia do aktywizacji. Edycja 2020” dofinansowany ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej pn. „CIS – szansą dla osób 50+”.

Głównym celem Centrum Integracji Społecznej jest szeroko rozumiana reintegracja jako działanie przywracające do normalnego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu miasta Chełm. Działania CIS kierowane są do osób wskazanych w art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, w szczególności: bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uzależnionych od alkoholu, długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

W 2020 roku z usług Centrum Integracji Społecznej skorzystało 75 osób. Przesłanki uczestnictwa w zajęciach Centrum to: długotrwale bezrobocie - 59 osób, bezdomność - 2 osoby, zwolnienie z zakładu karnego - 3 osoby, niepełnosprawność - 8 osób, osoby z problemem alkoholowym - 51 osób w tym: osób uzależnionych od alkoholu po terapii -18, osób uzależnionych - 7, osób współuzależnionych - 26.

Każdy z uczestników Centrum objęty był Indywidualnym Programem Zatrudnienia Socjalnego, w ramach którego zapewniono:

- środki ochrony indywidualnej (odzież robocza),

- szkolenie BHP,
- niezbędne badania lekarskie,
- ubezpieczenie NNW,
- gorący posiłek,
- świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy.

W 2020 roku wypłacono świadczenia integracyjne na łączną kwotę 358.127,22 zł oraz ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń na kwotę 98.556,62 zł.

W 2020 roku podejmowano działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym dla grup: kulinarno-porządkowa, remontowo-porządkowa oraz gospodarczo-porządkowa, opiekuńczo-porządkowa, porządkowa-finansowane z budżetu Miasta Chełm oraz grup: gospodarczo-porządkowa, grupa kucharz, grupa pracownik utrzymania czystości, grupa malarz- tapeciarz - finansowane ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach Programu „Od wykluczenia do aktywizacji. Edycja 2020” .

Osoby objęte wsparciem realizowały Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego. Uczestnicy Centrum nabywali umiejętności zawodowe pod nadzorem instruktorów zawodu oraz uczestniczą w różnego rodzaju warsztatach w ramach reintegracji społecznej i zawodowej prowadzonych przez: psychologa, pracownika socjalnego, doradcę zawodowego, socjoterapeutę, terapeutę uzależnień, prawnika, trenera zajęć komputerowych. Ponadto każdy uczestnik mógł skorzystać również z indywidualnych porad specjalistów.

#### **Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji zawodowej uczestniczyli w zajęciach:**

- 1) teorii zawodu, prowadzonej przez instruktorów reintegracji zawodowej,
- 2) warsztatach aktywizacji zawodowej prowadzonych przez doradcę zawodowego oraz odbywali praktyki zawodowe na terenie Centrum Integracji Społecznej jak również u lokalnych pracodawców w łącznym wymiarze 31 834 godziny.

<b>Miejsce praktyk</b>	<b>Liczba godz. zrealizowanych w okresie I-XII. 2020</b>
------------------------	--

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie - Dział Usług Opiekuńczych (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	152
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. pracownik utrzymania czystości)	935
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. opiekuńczo-porządkowa)	246
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	96
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	170
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. gospodarcza)	1855,5
Chełmski Park Wodny (gr. porządkowa)	1761
Miejski Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Chełmie (Przychodnia Nr 1 i Nr 2) (gr. remontowo-porządkowa)	688
Chełmski Dom Kultury w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa/malarz-tapeciarz)	1310
Chełmski Dom Kultury w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	918,5
Chełmskie Linie Autobusowe w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	1064,5
Chełmskie Linie Autobusowe w Chełmie (gr. pracownik utrzymania czystości)	262
Chełmskie Linie Autobusowe w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	616
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa /kucharz)	1764
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. opiekuńczo-porządkowa)	294
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	144
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. opiekuńczo-porządkowa/gr. porządkowa)	834
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	117,5
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (grupa kulinarno-porządkowa/kucharz)	585,5
Przedszkole Miejskie Nr 14 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	299
Przedszkole Miejskie Nr 14 w Chełmie (gr. opiekuńczo-porządkowa)	284
Przedszkole Miejskie Nr 10 w Chełmie (gr. gospodarcza)	68
Przedszkole Miejskie Nr 10 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	275,5
Przedszkole Miejskie Nr 10 w Chełmie (gr. porządkowa)	365
Żłobek Miejski „Słoneczko” w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	910

Żłobek Miejski „Słoneczko” w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa /kucharz)	672
Żłobek Miejski „Słoneczko” w Chełmie (gr. opiekuńczo-porządkowa, porządkowa)	754
Żłobek Miejski „Chełmskie Niedźwiadki” w Chełmie (gr. opiekuńczo-porządkowa, porządkowa)	501
Żłobek Miejski „Chełmskie Niedźwiadki” w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa /kucharz)	2179
Żłobek Miejski „Chełmskie Niedźwiadki” w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	918,5
Żłobek Miejski „Chełmskie Niedźwiadki” w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	222
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	1312
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	526
II Liceum Ogólnokształcące	320
Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa /kucharz)	994,5
Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	72
Dom Małych Dzieci (gr. kulinarno-porządkowa)	101
Zespół Wychowania i Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej Nr 1 w Chełmie (gr. opiekuńczo-porządkowa)	152
Szkoła Policealna Medyczne Studium Zawodowe w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	186
Spółdzielnia Socjalna „Jan-Trans” (gr. malarz-tapeciarz)	807
Spółdzielnia Socjalna „Ambrozja” w Chełmie (gr. kucharz, kulinarno-porządkowa)	755
Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	1710
Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	352,5
Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa/malarz-tapeciarz)	1669,5
Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (gr. porządkowa, pracownik utrzymania czystości)	1645

Kolejną formą działania na rzecz reintegracji zawodowej, podnoszącą kwalifikacje zawodowe uczestników były egzaminy czeladnicze w zawodach: kucharz (3 os.), oraz

malarz-tapeciarz (3 os.). Nawiązanie współpracy partnerskiej z wieloma nowymi podmiotami, w tym podmiotami ekonomii społecznej, w celu promocji działań CIS i wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W 2020 roku w ramach reintegracji zawodowej uczestnicy CIS realizowali przedsięwzięcia wspierające, m. in. jednostki organizacyjne Urzędu Miasta Chełm, w szczególności:

- 1) uczestnicy grupy kulinarno-porządkowej/kucharz stanowili wsparcie dla kadry na kuchni w stołówkach wykonując prace w charakterze kucharza oraz pomocy kuchennej, m. in. w Przedszkolach Miejskich nr 12, nr 5, nr 14, Żłobkach Miejskich „Chełmskie Niedźwiadki” oraz „Słoneczko”, Chełmskim Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie, Domie Małych Dzieci, a także w Mieszkaniach Wieloprofilowych Chronionych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie,
- 2) uczestnicy grupy remontowo-porządkowej/ malarz-tapeciarz stanowili wsparcie dla pracowników gospodarczych i remontowych wykonując prace remontowo-naprawcze, malarskie oraz porządkowe, m. in. w Chełmskim Domu Kultury, Miejskim Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej, Żłobku Miejskim „Słoneczko”, Zespole Szkół Ekonomicznych i Mundurowych,
- 3) uczestnicy grupy gospodarczo-porządkowej stanowili pomoc, m. in. dla Chełmskiego Domu Kultury, Chełmskich Linii Autobusowych czy Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej w Chełmie, wykonując prace dotyczące pielęgnacji terenów zielonych oraz prace porządkowe,
- 4) uczestnicy grupy opiekuńczo-porządkowej stanowili wsparcie jako pomoc nauczyciela dla kadr Żłobka Miejskiego „Chełmskie Niedźwiadki” oraz Żłobka Miejskiego „Słoneczko” i Przedszkoli Miejskich nr 5, nr 12, nr 14, uczestnicy świadczyli pomoc w codziennych czynnościach domowych u osób starszych, m. in. w Mieszkaniach Wieloprofilowych Chronionych,
- 5) uczestnicy grupy porządkowej stanowili pomoc, m. in. dla Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Chełmskiego Parku Wodnego, Żłobka Miejskiego „Słoneczko”, Przedszkola Miejskiego Nr 5 wykonując prace porządkowe.

#### **Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji społecznej uczestniczyli w zajęciach:**

- 1) warsztatach motywacyjnych,



- 2) edukacji ogólnej,
- 3) edukacji zdrowotnej,
- 4) psychoedukacji rodzinnej,
- 5) grupowym poradnictwie prawnym,
- 6) profilaktyce uzależnień,
- 7) zajęciach komputerowych,
- 8) warsztatach kreowania wizerunku,
- 9) poradnictwie indywidualnym wg potrzeb.

Wydatki w 2020 roku wyniosły: 1.129.701,82 zł w tym:

- 1) środki na wydatki Centrum Integracji Społecznej w dziale 852 w rozdziale 85232 - Centra Integracji Społecznej – 111.433,17 zł,
- 2) środki w dziale 852 w rozdziale 85295 - Na realizację zadania publicznego na podstawie konkursu ofert pn. „Od wykluczenia do aktywizacji. Edycja 2020” w ramach programu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej: „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo na lata 2020-2022” pod tytułem „CIS – szansą dla osób 50+” - 148.349,33 zł,
- 3) środki w dziale 851 w rozdziale 85154 - Przeciwdziałanie alkoholizmowi – 413.235,48 zł,
- 4) środki z Funduszu Pracy w dziale 852 w rozdziale 85232 - Na świadczenia integracyjne oraz składki społeczne (emerytalne i rentowe) na łączną kwotę – 456.683,84 zł.

Dochody w 2020 roku wyniosły: 20.353,18 zł.

Dochody otrzymano w ramach tzw. tarczy antykryzysowej w związku ze zwrotem zapłaconych składek ZUS i przekazano w całości do budżetu Miasta Chełm.

Informacja za rok 2020 odnośnie: liczby osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych działaniami CIS, form i rodzaju podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej tych osób oraz liczby beneficjentów, którzy znaleźli zatrudnienie po ukończeniu zajęć.

<b>STRUKTURA UCZESTNIKÓW (liczba osób)</b>	<b>Źródło finansowania: środki na wydatki M. Chełm rozdział 85232 i 85154</b>	<b>Źródło finansowania: środki Ministra Rodziny i Polityki Społecznej rozdział 85295</b>
<b>I. Uczestnicy *zajęć ogółem w tym:</b>	<b>61</b>	<b>14</b>
<b>Osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</b>	47	12
<b>Osoby bezdomne</b>	1	1
<b>Osoby z problemem alkoholowym, w tym:</b>	47	4
– po terapii	15	3
– uzależnione	6	1
– współuzależnione	26	0
<b>Osoby zwalniane z zakładów karnych</b>	2	1
<b>Osoby niepełnosprawne zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej oraz społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych</b>	6	2
<b>II. Usługi kierowane do uczestników w ramach reintegracji społecznej i zawodowej:</b>		
<b>Szkolenia zawodowe</b>	<b>61</b>	<b>14</b>
<b>Uczestnictwo w zajęciach (warsztaty motywacyjne, profilaktyka uzależnień, psychoedukacja rodzinna, warsztaty aktywizacji zawodowej)</b>	61	14
<b>Grupowe poradnictwo prawne</b>	0	14
<b>Zajęcia komputerowe</b>	0	14
<b>Warsztaty kreowania wizerunku</b>	0	14
<b>Indywidualne konsultacje z psychologiem, terapeutą, doradcą zawodowym, pracownikiem socjalnym</b>	61	14
<b>Grupy edukacyjne (edukacja ogólna i zdrowotna, teoretyczna i praktyczna nauka zawodu w ramach dziewięciu grup zawodowych)</b>	61	14

Inne działania z zakresu reintegracji społecznej (spotkania kulturalno-oświatowe, rekreacyjno-sportowe).	61	14
III. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie po ukończeniu programu w Centrum Integracji Społecznej	6	4
IV. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie trwania programu reintegracji społecznej i zawodowej.	4	1
V. Inny rodzaj aktywności zawodowej - staż	3	1
VI. Przejście na świadczenie emerytalne	1	0
VII. Przejście na świadczenie pielęgnacyjne	1	0

\* Liczba uczestników w poszczególnych kategoriach, nie daje liczby uczestników ogółem, ponieważ jedna osoba może być wykazywana w kilku kategoriach.

**W okresie rozliczeniowym programem reintegracji społecznej i zawodowej zostało objętych 75 osób.**

<b>Uczestnicy* zajęć ogółem</b>	<b>75</b>
<b>Osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</b>	<b>59</b>
<b>Osoby bezdomne</b>	<b>2</b>
<b>Osoby z problemem alkoholowym, w tym:</b>	<b>51</b>
– po terapii,	18
– uzależnione,	7
– współuzależnione.	26
<b>Osoby zwalniane z zakładów karnych</b>	<b>3</b>
<b>Osoby niepełnosprawne zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej oraz społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych</b>	<b>8</b>

\* Liczba uczestników w poszczególnych kategoriach, nie daje liczby uczestników ogółem, ponieważ jedna osoba może być wykazywana w kilku kategoriach.

- 32 osoby ukończyły realizację Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego zgodnie z zaplanowaną ścieżką zawodową,
- 27 osób kontynuuje w kolejnym roku uczestnictwo w Centrum,

- 10 osób odstąpiło od realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego (6 osób odstąpiło podając jako powód podjęcie zatrudnienia, 1 osoba odstąpiła podając jako powód podjęcie stażu, 1 osoba odstąpiła podając jako powód przejście na emeryturę, 2 osoby z powodów osobistych),
- 1 osoba zmarła w trakcie uczestnictwa,
- 2 osoby nie otrzymały dalszej kwalifikacji po okresie próbnym,
- 3 osoby zaprzestały realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego.

CIS prowadzi stały monitoring efektów reintegracji. Z informacji zwrotnych przekazanych przez uczestników wynika, że po ukończeniu programu lub w trakcie realizacji 15 osób podjęło zatrudnienie. Ponadto 4 osoby odbywa/ło staż.

**Rezultaty działań:** Działania Centrum Integracji Społecznej stwarzają możliwość podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, a tym samym usamodzielnienie się ekonomiczne tych osób. Zmniejsza się liczba osób korzystających z pomocy społecznej.

### **3. Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu**

Pracownicy socjalni Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie skierowali 101 osób bezrobotnych do Centrum Integracji Społecznej, w celu realizacji programu reintegracji zawodowej i społecznej poprzez zatrudnienie socjalne. Zatrudnienie socjalne w 2020 roku realizowało 75 osób, w tym 32 ukończyło prace, 10 osób odstąpiło od realizacji z uzasadnionych powodów (podjęcie zatrudnienia, stażu - 7 osób, przejście na emeryturę - 1 osoba z powodów osobistych - 2 osoby), 1 osoba zmarła w trakcie uczestnictwa, 2 osoby nie otrzymały dalszej kwalifikacji po okresie próbnym a 3 osoby zaprzestały realizacji Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego.

Z Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie Ośrodek zawarł Porozumienie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych dla 18 osób. Do realizacji zadania skierowano ogółem 26 osób. W trakcie realizacji zadania zrezygnowało z różnych przyczyn 8 osób (3 osoby z powodu podjęcia stażu, 1 osoba podjęła szkolenie, 1 osoba podjęła zatrudnienie, 1 osoba wyprowadziła się z miasta, 1 osoba wyjechała za granicę

w celach zarobkowych i 1 osoba porzuciła realizację prac społecznie użytecznych. W ramach realizacji prac społecznie użytecznych osoby wykonywały w okresie od marca do grudnia 2020 r. prace porządkowo - gospodarcze na terenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Dziennego Domu Pobytu Senior + oraz Mieszkań Wieloprofilowych Chronionych, a także prace na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych z wyłączeniem prac związanych z bezpośrednią opieką nad osobą niepełnosprawną. Prace te były wykonywane w wymiarze 10 godzin tygodniowo, 40 godzin w miesiącu. Za wykonywaną pracę osoby bezrobotne otrzymywały świadczenie, które do 31 maja 2020 roku wynosiło 8,50 zł za godzinę, a od 1 czerwca 2020 roku 8,70 zł za godzinę. Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej powyższe świadczenie nie było wliczane do dochodu rodziny, co umożliwiało rodzinom dalsze korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

W okresie sprawozdawczym pracownicy socjalni zawarli 114 kontraktów socjalnych w ramach prowadzonej systematycznie pracy socjalnej podejmując szereg działań w zakresie umożliwienia osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych, w tym wynikających z długotrwałego bezrobocia i braku umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy. Zasadniczym celem kontraktu socjalnego jest inicjowanie własnej aktywności i samodzielności życiowej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Ponadto Ośrodek w dniu 29 sierpnia 2017 r. zawarł Porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w sprawie utworzenia i funkcjonowania Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Promocji Mobilności Zawodowej Na Lokalnym Rynku Pracy. Celem zawartego Porozumienia była promocja poradnictwa zawodowego jako istotnego elementu wspierającego mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach partnerstwa realizowane były w 2020 roku następujące zadania:

- inicjowanie wspólnych przedsięwzięć instytucji partnerskich na rzecz promocji mobilności zawodowej,
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk dotyczących podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- upowszechnianie wiedzy o rynku pracy wśród przedstawicieli instytucji partnerskich,
- promocja instrumentów rynku pracy wspierających mobilność zawodową klientów instytucji partnerskich.

W ramach współpracy od lipca 2019 r. odbywały się każdego miesiąca warsztaty organizowane przez Centrum Integracji i Planowania Kariery zawodowej WUP dla osób bezrobotnych kierowanych przez Ośrodek. Ww. działania w roku 2020 zostały zawieszono

z uwagi na występowanie w naszym kraju stanu zagrożenia epidemicznego i konieczności przestrzegania reżimu sanitarnego.

Ponadto pracownicy socjalni w ramach podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej klientów tutaj. Ośrodek 7 osób skierowali do jednego z chełmskich pracodawców (na prośbę pracodawcy) w celu odbycia rekrutacji do pracy sezonowej.

W ramach aktywizacji zawodowej skierowano do Powiatowego Urzędu Pracy 23 dłużników alimentacyjnych oraz 10 dłużników zobowiązano do zarejestrowania się w ewidencji osób bezrobotnych.

Rodziny dotknięte bezrobociem objęte były pomocą finansową i rzeczową w następujących formach:

- zasiłki stałe 41 osób na kwotę 133 487,56 zł,
- zasiłki okresowe 534 osoby na kwotę 1. 243 044, 21 zł,
- zasiłki celowe 292 osoby na kwotę 99 450,85 zł,
- zasiłki celowe z Programu „Posiłek w szkole i w domu” – 515 osób na kwotę 397 336,46 zł,
- posiłki dla 217 osób na kwotę 267 667,40 zł.

#### **4. Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm**

Rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy jest wspierany również poprzez zaplanowanie w budżecie Miasta Chełm dotacji celowych na utrzymanie i poprawę warunków pracy Powiatowego Urzędu Pracy, który realizuje zadania z zakresu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu grodzkiego. Na ten cel przeznaczono kwoty:

- 1) w roku 2020 - 1 358 000 zł,
- 2) w roku 2019 – 1 352 000 zł,
- 3) w roku 2018 – 1 420 000 zł,
- 4) w roku 2017 - 1 340 000 zł.

#### **5) Działania Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży**

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie koordynowało działalność z zakresu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz świadczenia usług

edukacyjnych przez jednostki OHP na poziomie lokalnym. Działalność CEiPM ma przede wszystkim charakter profilaktyczny wobec zagrożeń, jakie niosą ze sobą zjawiska bezrobocia oraz zubożenia społeczeństwa i wynikające z nich negatywne skutki.

W ramach CEiPM osoby potrzebujące mogły skorzystać ze wsparcia doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalisty do spraw rozwoju zawodowego oraz programów europejskich.

Z oferty wyżej wymienionych form korzystają uczniowie, absolwenci, młodzież bezrobotna oraz poszukująca pracy do 25 roku życia.

### Pośrednictwo pracy

**Tabela Nr 18. Realizacja pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych - rok 2020**

Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy	Liczba pozyskanych miejsc pracy	Liczba osób która podjęła pracę
295	133	262

Z uwagi na panującą sytuację związaną z pandemią COVID-19 w 2020 r. nie odbyły się planowane imprezy takie jak Targi Pracy czy Giełdy Pracy.

### Doradztwo zawodowe

W ramach działalności Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej doradcy zawodowi udzielają wsparcie młodzieży planującej karierę zawodową, poszukującej pracy czy też wszystkim tym, którzy chcą poszerzać swoje kwalifikacje lub rozwijać kompetencje osobiste. Głównymi odbiorcami usług MCIZ w minionym roku była młodzież będąca uczestnikami OHP, z którą realizowane są indywidualne ścieżki wsparcia. Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi MCIZ OHP w Chełmie w roku 2020.

**Tabela Nr 19. Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi MCIZ OHP w Chełmie**

2020	Aktywizacja zawodowa w formie grupowej	Aktywizacja zawodowa w formie indywidualnej
Liczba osób	328	301

### Szkolenia

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży realizuje również bezpłatne szkolenia zawodowe. W minionym roku odbyły się szkolenia w zakresie:

- operator wózka jezdniowego podnośnikowego wraz z wymianą butli gazowej,
- kasjer sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i programów do fakturowania,
- wizaż ze stylizacją paznokci,
- spawacz - MAG 135 - spawanie metodą MAG 135.

Szkolenia zawodowe ukończyło 39 osób. Ponadto zrealizowanych zostało 6 szkoleń z umiejętności miękkich dla 73 osób.

## Projekty

W 2020 roku spośród 10 uczestników projektu systemowego pn. „Od szkolenia do zatrudnienia -YEI”, 7 osób podjęło pracę (4 osoby w przemyśle spożywczym, a 3 osoby w przetwórstwie owocowym).

W ramach konkursu wniosków Mobilność młodzieży i osób pracujących z młodzieżą, CEiPM OHP w Chełmie złożyło dwa wnioski projektowe ERASMUS PLUS: „Wspólnie możemy więcej!” oraz „Kucharz od środka”.

Wnioski uzyskały wysoką ocenę i łącznie otrzymały dofinansowanie w kwocie 15. 744.00EUR. Wnioski oczekują na realizację.

Jednym z podstawowych zadań Ochotniczych Hufców Pracy jest stworzenie młodym ludziom możliwości zdobycia wykształcenia oraz nauki zawodu. Opieką OHP objęta jest młodzież, która ukończyła 15 lat, ma opóźnienie w cyklu kształcenia i nie rokuje ukończenia szkoły podstawowej lub szkoły zawodowej dla młodzieży, a także ta, której uwarunkowania psychofizyczne lub trudna sytuacja życiowa ograniczają możliwości nauki w szkole. Kształcenie ogólne realizowane jest w szkołach publicznych, a przygotowanie zawodowe uczestników OHP odbywa się bezpośrednio u pracodawców na podstawie umów o pracę na czas nauki zawodu.

W zakresie wychowania najważniejszymi segmentami działalności Ochotniczych Hufców Pracy są: profilaktyka marginalizacji, patologii społecznych i uzależnień, resocjalizacja i socjalizacja. Oddziaływania wychowawcze realizowane są przede wszystkim w toku pracy, a także poprzez organizowanie przedsięwzięć kulturalno – oświatowych, rekreacyjno – sportowych i turystycznych. Zachęcają one młodzież do aktywności, rozwijają osobowość młodych ludzi oraz gwarantują im bezpieczne i pożyteczne wypełnienie wolnego czasu.



W Hufcu Pracy w Chełmie w chwili obecnej zrzeszonych jest 110 osób, w tym 83 uczestników z terenu Powiatu Chełmskiego i Miasta Chełma. W tej grupie znajduje się:

- 76 osób realizujących szkolenie ogólne w szkole branżowej I stopnia i zawodowe u pracodawców, (65 – klasa II, 11 – klasa III),
- 7 osób odbywających naukę zawodu w ramach Rzemieślniczej Nauki Zawodu (pozaszkolna forma nauki).

Uczestnicy Hufca Pracy w Chełmie uczą się następujących zawodów: kucharz, fryzjer, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik – monter maszyn i urządzeń, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, elektryk. Nauka wymienionych zawodów zarówno w formie szkolnej jak i pozaszkolnej trwa 3 lata.

W ubiegłym roku HP w Chełmie zrzesza 58 uczestników z terenu miasta i powiatu chełmskiego, w tym:

- 52 osoby uczących się w szkole zawodowej,
- 4 osoby uczące się w ramach Rzemieślniczej Nauki Zawodu.

W okresie od stycznia do grudnia ubiegłego roku ukończyło naukę i zdało egzaminy 15 uczniów szkoły branżowej, spośród których 7 kontynuuje naukę, 6 podjęło pracę.

W roku 2020 Hufiec Pracy w Chełmie realizował drugą edycję projektu „Kierunek? Sukces!”, w ramach którego 10 uczestniczek hufca kształcących się w zawodzie fryzjer otrzymało dodatkowe wsparcie w postaci kursów zawodowych w zawodzie wizaż i stylizacja paznokci. Po zakończeniu kursów odbyli dwutygodniowe praktyki w nowo nabytych zawodach i specjalnościach. Uczestnicy projektu otrzymali również wsparcie w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i kursu pierwszej pomocy przedmedycznej.

Uczestnicy Hufca w trakcie nauki objęci są opieką wychowawczą realizowaną w oparciu o Program Adaptacji Uczestników oraz Plan Pracy Wychowawczej HP sporządzany na każdy rok szkolny, na podstawie których kadra hufca prowadzi pracę wychowawczą polegającą między innymi na bieżącej kontroli postępów w nauce zawodu, dyscypliny pracy oraz warunków w miejscach pracy uczestników, podejmuje działania o charakterze wychowawczym konsultowane uprzednio z ich rodzinami, nauczycielami i instruktorami. Uczestnicy HP biorą udział w imprezach kulturalnych i sportowych organizowanych przez OHP na szczeblu lokalnym, wojewódzkim i krajowym. Zgodnie

z obowiązującymi aktualnie standardami wszyscy uczestnicy Hufca w okresie całego pobytu w OHP objęci są opieką doradców zawodowych, pośredników pracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie.

Hufiec Pracy w Chełmie współpracuje z:

- Branżową Szkołą I Stopnia ZDZ w Lublinie Oddział w Chełmie,
- Zespołem Szkół w Trawnikach,
- Branżową Szkołą Rzemiosł Różnych w Zamościu.

Hufiec współpracuje na zasadzie porozumień z lokalnymi instytucjami zajmującymi się problematyką młodzieży:

- Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna nr 2,
- MOPR w Chełmie.

Ponadto Hufiec współpracuje z kuratorami sądowymi, Chełmskim Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie oraz pracodawcami zatrudniającymi młodzież.

Współpraca z wymienionymi instytucjami układa się bardzo dobrze, zarówno w trakcie bieżącej działalności, jak i w sytuacjach szczególnych, kiedy zachodzi potrzeba interwencji w indywidualnych przypadkach.

## Podsumowanie

Analizując sytuację rynku pracy w mieście Chełm na koniec grudnia 2020 roku zaobserwowano następujące tendencje:

1. Według danych GUS stopa bezrobocia na koniec 2020 roku wyniosła: w mieście Chełm - 11,9 %; w powiecie chełmskim – 12,9 %; w woj. lubelskim – 8,2 %; w Polsce – 6,2 %. W porównaniu do stanu sprzed roku odnotowano wzrost wskaźnika stopy bezrobocia w mieście Chełm – o 1,2 pkt procentowego.
2. W dniu 31.12.2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zarejestrowanych było 6705 osób bezrobotnych, z miasta Chełm - 2745. W odniesieniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia w mieście Chełm zwiększył się o 115 osób tj. 4,4 %.
3. W okresie I-XII 2020 roku do ewidencji PUP w Chełmie napłynęło 7887 osób bezrobotnych /z miasta Chełm – 3501 osób/. Natomiast wyłączono z ewidencji 7302 osoby bezrobotne, z miasta Chełm – 3269. Najwięcej osób z miasta Chełm wyłączono z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec grudnia 2020 roku w strukturze osób bezrobotnych z miasta Chełm dominowały: osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku – 86,1 %; kobiety – 53,5 %, długotrwale bezrobotni – 55,6 %.
5. Analizując strukturę wykształcenia osób bezrobotnych w mieście Chełm należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 739 osób (26,9 %) oraz wyższym – 563 osoby (20,5 %). Najmniej osób pozostawało w ewidencji z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 404 osoby (14,7 %).
6. W 2020 roku do PUP w Chełmie wpłynęły 2643 wolne miejsca pracy, z miasta Chełm – 1634 tj. o 22,0 % mniej niż w roku poprzednim.
7. W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie podejmował szereg przedsięwzięć i inicjatyw lokalnych mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Poza działaniami ustawowymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy realizowane były projekty:
  - 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;

2) Projekt „Nowy Start – lepsze jutro (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

W wyniku tych działań utworzono 1883 miejsca aktywizacji zawodowej, w tym w mieście Chełm – 995.

I ZASTĘPCA PREZYDENTA

MIASTA CHEŁM

/-/ Janusz Cieszyński