



**STRAŻ MIEJSKA  
W CHEŁMIE**



# KONCEPCJA ROZWOJU STRAŻY MIEJSKIEJ



# 1

## Cele, podstawa prawna realizacji zadań



# Cele

**Poprawa organizacji i funkcjonowania  
Straży Miejskiej**

**Podniesienie efektywności  
i skuteczności realizacji zadań**

**STRAŻ MIEJSKA  
W CHEŁMIE**



§

# Podstawa prawna

**Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych**

**STRAŻ MIEJSKA  
W CHEŁMIE**



**2**

# Charakterystyka Straży Miejskiej w Chełmie



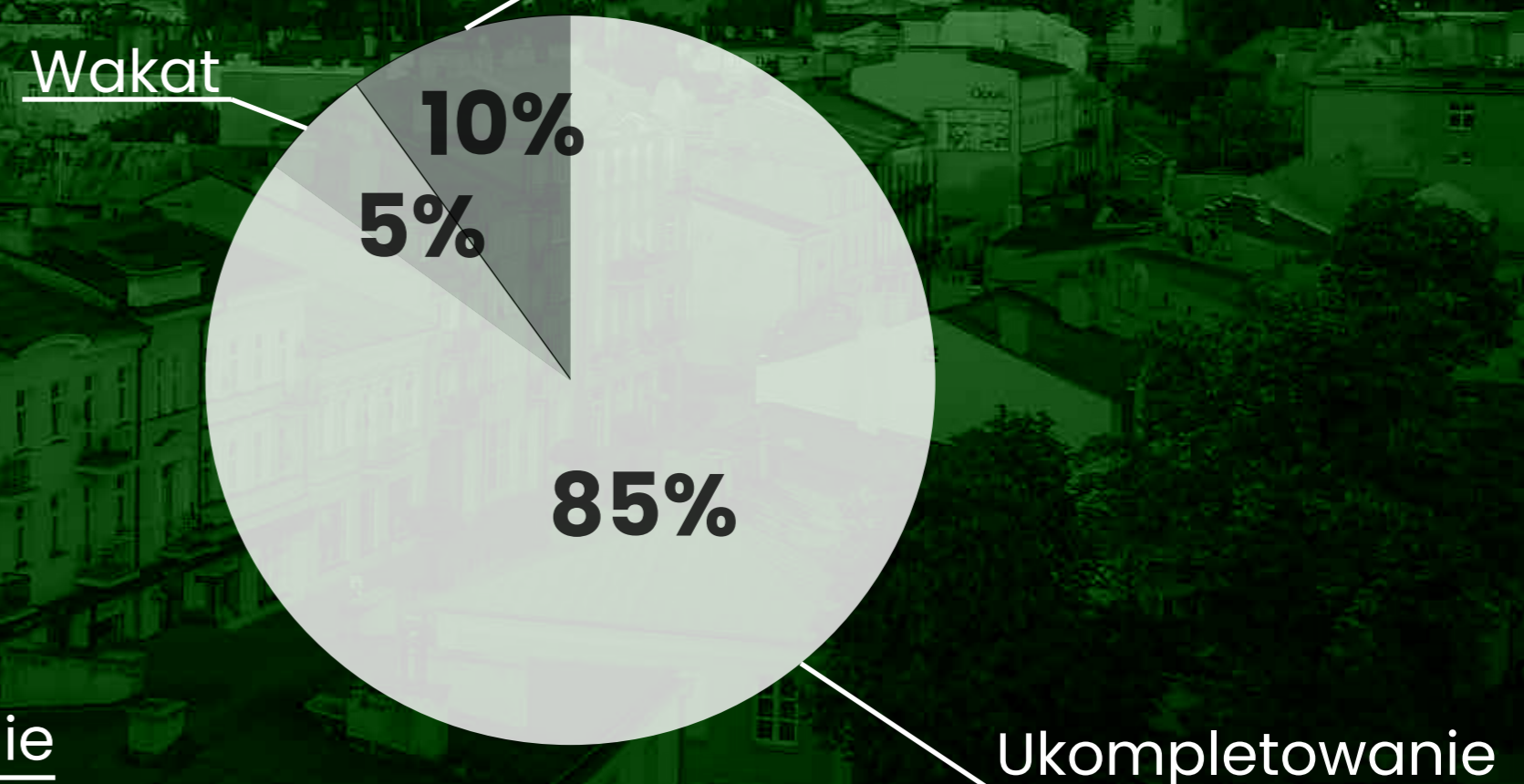
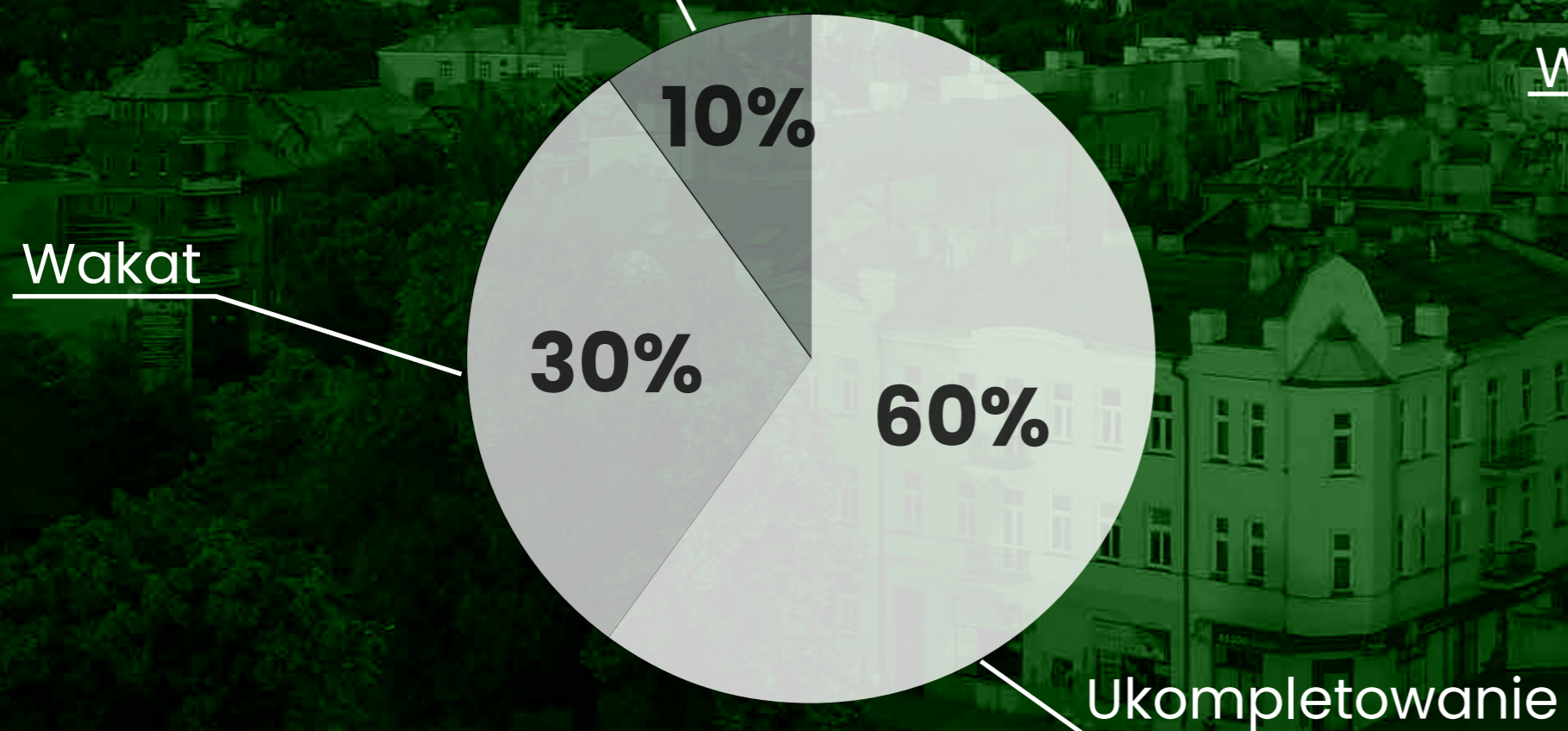
# Ukompletowanie

**do 30.06.2021 r.**

**od 01.07.2021 r.**

Zwolnienie lekarskie,  
urlop macierzyński

Urlop macierzyński  
i długotrwałe zwolnienie





# Zasadniczy sprzęt i wyposażenie Straży Miejskiej w Chełmie



<b>Model</b>	<b>Przebieg</b>	<b>Rok produkcji</b>	<b>Silnik</b>
DACIA DOKKER	274 tys. km	2012 r.	1,6 benzyna - LPG
OPEL COMBO	97 tys. km	2016 r.	1,4 benzyna - LPG
CITROEN C4	223 tys. km	2008 r.	1,6 diesel



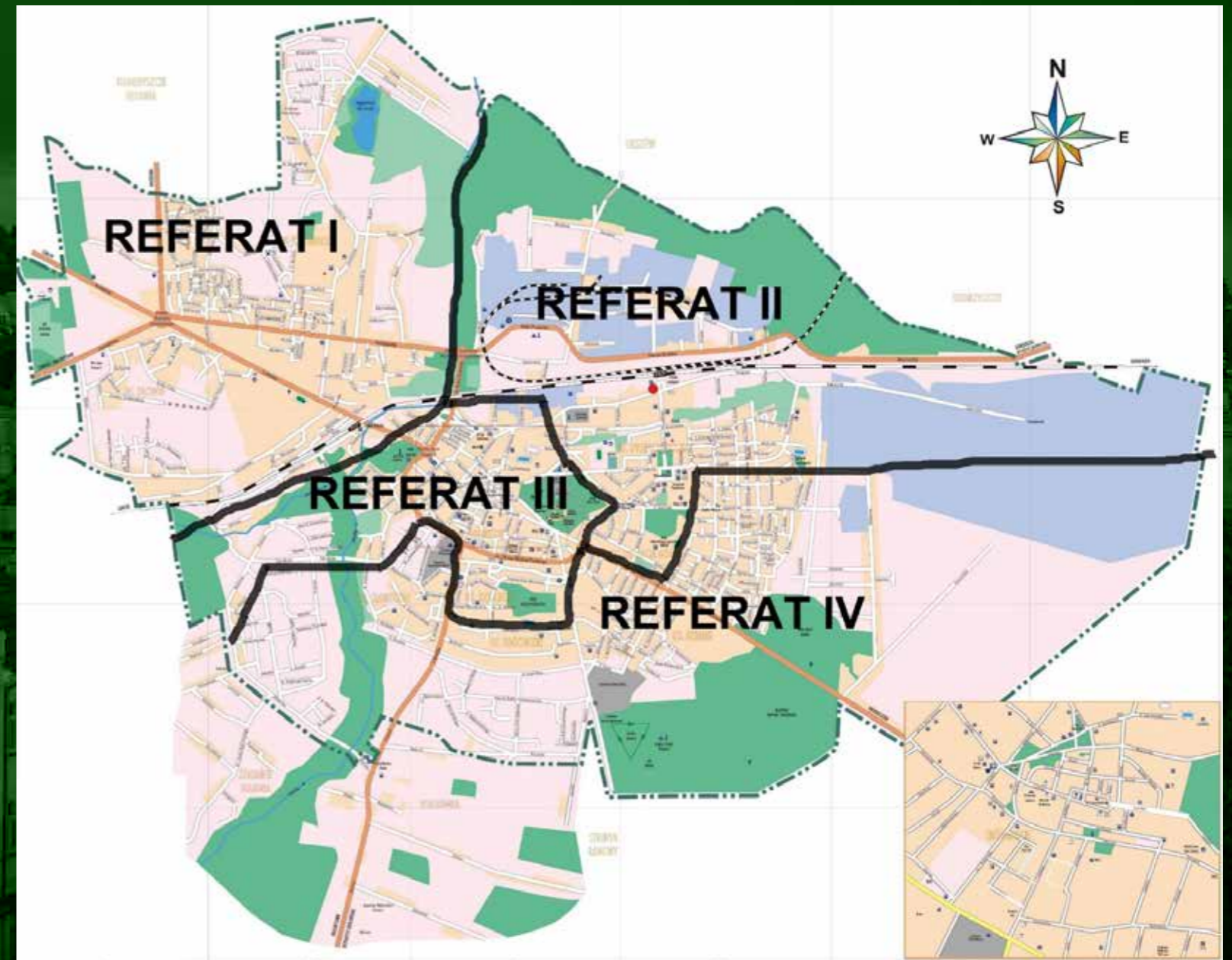
<b>Zasadniczy sprzęt i wyposażenie Straży Miejskiej w Chełmie</b>	<b>Ilość</b>
Aparaty fotograficzne	2 szt.
Kamery fotopułapki	6 szt.
Analogowe radiotelefony MOTOROLA	12 szt.
Blokady na koła	3 szt.
Detektor zanieczyszczenia powietrza	1 szt.
Alkomaty	2 szt.





3

# Podział Miasta



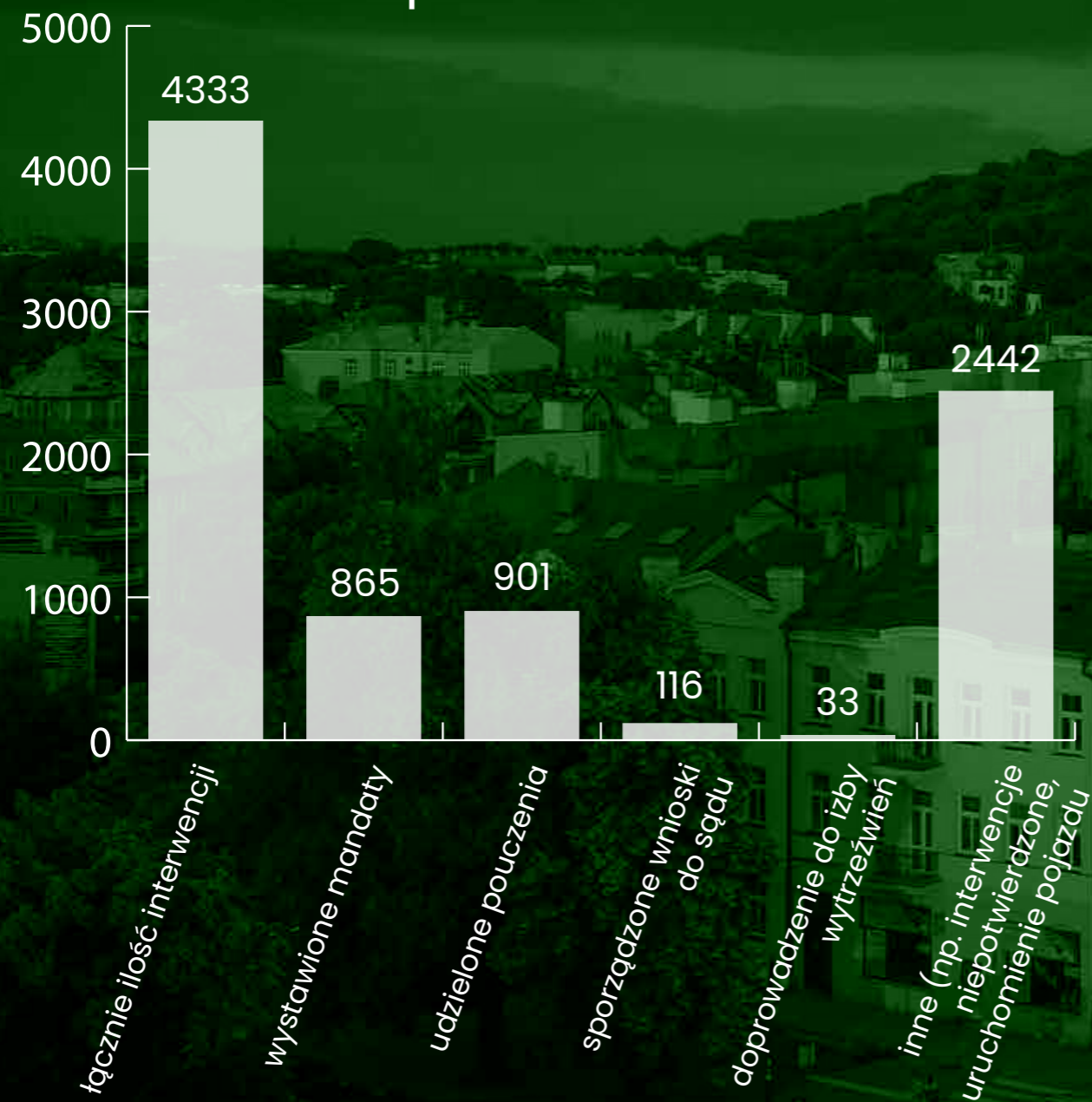


**4**

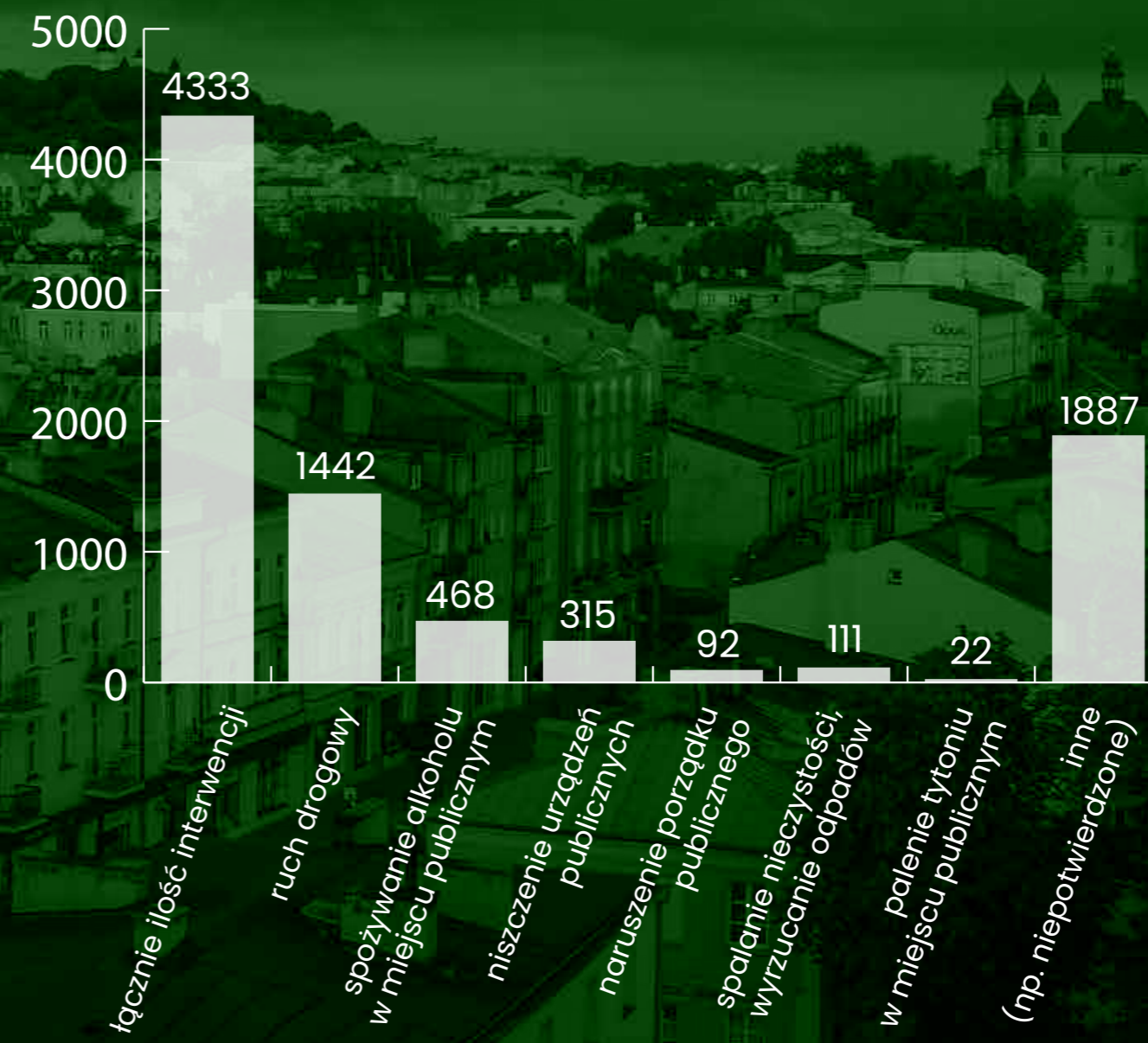
**Osiągnięte efekty**



## Podział interwencji ze względu na sposób ich zakończenia



## Podział interwencji ze względu na podstawę prawną





5

# Wnioski z realizacji zadań

Analiza wniosków wynikających  
z funkcjonowania **Straży Miejskiej**



# Wnioski z realizacji zadań – **mocne strony**

1. Bogate doświadczenie zawodowe części strażników
2. Bardzo dobra znajomość terenu działania
3. Dobre relacje z instytucjami współdziałającymi w utrzymaniu porządku i bezpieczeństwa na terenie miasta
4. Odpowiednie wyposażenie strażników w środki przymusu bezpośredniego
5. Wysokie zaangażowanie personelu SM w realizacji powierzonych zadań



# Wnioski z realizacji zadań – **słabe strony**

1. Słaba „widoczność” i postrzegalność strażników na ulicach miasta
2. Brak bezpośredniego kontaktu „face to face” z mieszkańcami danego osiedla
3. Obecna struktura organizacyjna nie pozwala na ukierunkowanie zdań strażników i zapewnienie ciągłości działania
4. Niski poziom wyposażenia w zasadniczy sprzęt (brak bezpiecznej strefy w pojazdach, brak odpowiedniego wyposażenia) rzutuje na mobilność działania, a tym samym czas reakcji



# Wnioski z realizacji zadań – **słabe strony**

- Brak rejestratora rozmów telefonicznych i wrywkowego monitorowania osób telefonujących
- Brak zasilania awaryjnego UPS w przypadku przerwy w dostawie prądu (dyżurny Straży)
- Brak możliwości niezależnego połączenia – tylko jeden numer wewnętrzny
- EKO patrol istnieje tylko z nazwy ( brak przydzielonych środków finansowych)
- na zawarcie umów ws. bezzałogowej stacji latającej (dron) i na badanie popiołu z pieca na paliwo stałe



## Wnioski z realizacji zadań – **słabe strony**

- Brak bezpośredniego dostępu do monitoringu miejskiego ujemnie wpływa na skuteczność działań SM na rzecz bezpieczeństwa i porządku w mieście
- Słaba łączność radiotelefoniczna w relacji dyżurny – patrol na terenie miasta
- Posiadane radiotelefony SM są wysłużone i pracują w systemie analogowym
- Słaby poziom realizacji zadań przez spółki miejskie odpowiedzialne za sprzątnięcie obiektów należących do miasta przekłada się negatywnie na pracę strażników interweniujących u prywatnych właścicieli – **najpierw wymagaj od siebie potem od innych**





# Wnioski z realizacji zadań – **słabe strony**

- Brak obowiązującego i czytelnego systemu motywacyjnego strażników
- W wielu miejscach miasta (osiedla mieszkaniowe) obowiązuje **(nie obowiązuje)** organizacja ruchu nie pozwalająca skutecznie działać strażnikom w celu zaprowadzenia porządku w ruchu drogowym
- Brak reakcji spółek odpowiedzialnych za realizację poprawy ubytków infrastruktury drogowej pomimo cyklicznych informacji z SM, brak dyżurów w spółce – **weekend**
- Niewystarczający poziom pomocy prawnej dla potrzeb SM



# Wnioski z realizacji zadań – **słabe strony**

- Brak materiałów promocyjnych SM
- Poprawy wymaga wizerunek SM na zewnątrz
- Niski poziom warunków pracy strażników (wystłuzone biurka, krzesła, komputery, brak klimatyzacji)



# 6

## Propozycje w zakresie kierunków działania. Strategia planowanego rozwoju



# USZCZEGÓLOWIENIE KIERUNKÓW DZIAŁANIA



# PRZYSZŁOŚĆ



7

# Proponowana struktura organizacyjna



# KOMENDANT

**STANOWISKO  
DS. ADMINISTRACJI**

**ZASTĘPCA  
KOMENDANTA**

Referat Centrum  
Kierowania i Obsługi  
Monitoringu Miasta

Referat  
Służby  
Patrolowej

Referat  
Dzielnicowych

Zespół  
Oskarżycieli  
Publicznych



# 8

## Zakres działania referatów



# Referat Centrum Kierowania i Obsługi Monitoringu Miasta

- 1.** Kierowanie i koordynowanie działaniami służby patrolowej
- 2.** Monitorowanie rejonów objętych pracą kamer, prowadzenie wideo nadzoru miejsc zagrożonych
- 3.** Analiza gromadzonych danych (zdarzeń, przypadków zagrożeń)
- 4.** Obsługa redakcyjna strony internetowej i fanpage
- 5.** Wydawanie strażnikom do służby i przyjmowanie po służbie sprzętu





# Referat Służby Patrolowej

1. Patrolowanie rejonów służbowych i podejmowanie interwencji
2. Kontrolowanie i egzekwowanie przestrzegania przepisów i porządkowych i administracyjnych
3. Ujawnianie nieprawidłowości w infrastrukturze miasta, kontrolowanie właścicieli posesji w zakresie prowadzenia segregacji odpadów
4. Prowadzenie działań zabezpieczających podczas zgromadzeń i imprez publicznych
5. Kontrola ruchu drogowego, pełnienie służby ochronnej wyznaczonych obiektów komunalnych



# Referat Dzielnicowych

1. Patrolowanie przydzielonych pod nadzór osiedli, diagnozowanie zagrożeń
2. Rozpoznanie potrzeb mieszkańców osiedli i ich oczekiwań
3. Podejmowanie działań mających na celu zapobieganie naruszeniom przepisów porządkowych
4. Współdziałanie z radami osiedli, lokalnymi organizacjami, właścicielami i zarządcami nieruchomości i budynków, placówkami oświaty
5. Realizacja zgłoszeń interwencyjnych



# Zespół Oskarżycieli Publicznych

1. Przygotowanie procedur i wytycznych dla strażników w zakresie trybu podejmowania interwencji
2. Ocena zebranego materiału dowodowego pozwalająca skierować wniosek do Sądu o ukaranie
3. Prowadzenie czynności sprawdzających dla ujawnienia i zabezpieczenia materiału dowodowego na czas postępowań toczących się przed Sądem
4. Sporządzanie i kierowanie wniosków do Sądu sprawców wykroczeń – występowanie w charakterze oskarżyciela publicznego (prowadzenie działań edukacyjnych)
5. Przygotowanie i wnoszenie środków odwoławczych



# 9

## Planowane efekty



1. Uporządkowanie poszczególnych obszarów odpowiedzialności
2. Straż Miejska blisko ludzi, zwiększona postrzegalność wśród lokalnej społeczności
3. Rozpoznane i zdiagnozowane potrzeby mieszkańców, łatwiejszy kontakt z dzielnicowym
4. Większe możliwości w zakresie zarządzania jakością podczas realizacji zadań (prowadzenie działań edukacyjnych)
5. Przygotowanie w przyszłości zasobów zastępców, którzy będą mogli wykonywać inne czynności w ramach zamienności funkcji (mentorstwo)



**10**

**Niezbędne przedsięwzięcia  
warunkujące działanie  
w proponowanej strukturze**



- Przeniesienie monitoringu z KMP do SM
- Dostosowanie pomieszczeń dla potrzeb nowej lokalizacji monitoringu miejskiego – **OBŁOŃSKA 20**
- Zatrudnienie 5 pracowników cywilnych do obsługi monitoringu miejskiego (po organizacji punktu odbioru wizyjnego w SM)
- Zwiększenie etatu o **3** strażników w 2022 roku i dodatkowo o **5** strażników w 2023 roku



- Zakup 2-ch nowoczesnych pojazdów celem uzupełnienia floty Straży Miejskiej
- W perspektywie budowa 3-4 garaży oraz parkingu (**utworzenie tzw. bazy SM z kontrolą wjazdu – OBŁOŃSKA 20**)
- Wyeliminowanie braków w wyposażeniu SM poprzez zwiększenie budżetu
- Przesunięcie lub zabezpieczenie środków finansowych na zadania EKO Patrołu
- Stworzenie motywacyjnego systemu wynagradzania
- Wyznaczenie prawnika ds. SM





- Poprawy wymaga organizacja ruchu (osiedla)
- Wymagalność wobec spółek miejskich – porządkowanie terenu, usuwanie zagrożeń w ruchu drogowym
- Strona internetowa SM i fanpage
- Materiały promocyjne SM



# Inne przedsięwzięcia

1. Współpraca z innymi służbami, organizacjami – projekty profilaktyczne, prewencyjne, edukacyjne
2. Straż Miejska i Policja = **EFEKT SYNERGII**
3. Cykliczne szkolenia strażników
4. Wymiana doświadczeń (LESSON LEARNED) – korzystanie z dobrych praktyk
5. Rozpoznanie zagrożeń – nieszablonowość działań



**11.**

**Oczekiwany stan końcowy**



**1**

Straż Miejska zreorganizowana realizująca zadania profesjonalnie w sposób sprawny, efektywny i skuteczny

**2**

Siły i środki współmierne do obowiązującego zakresu działania

**3**

Wzrost zaufania lokalnej społeczności do Straży Miejskiej

**STRAŻ MIEJSKA  
W CHEŁMIE**



**„Nie mamy problemów – mamy ZADANIA”**

**STRAŻ MIEJSKA  
W CHEŁMIE**



**Dziękuję za uwagę**