

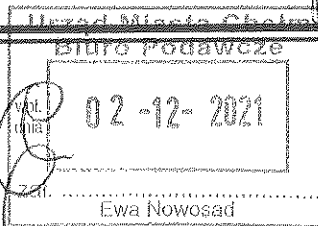
ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ZARZĄD ODDZIAŁU POWIATOWEGO

ul. Lubelska
22-100 Chełm

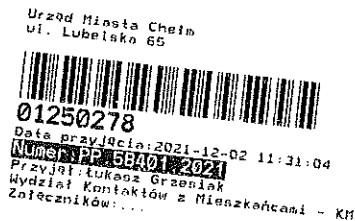
e-mail: znpchelm@o2.pl
tel. 82 565-24-41

076/85/IO/2021



Chełm, 29.11.2021 r.

Pan
Longin Bożeński
Przewodniczący
Rady Miasta Chełm



W odpowiedzi na pismo: BRM.0004.41.2021 z dn. 17.11.2021 r. Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Chełmie wnioskuję o zaplanowanie środków finansowych na waloryzację o wskaźnik inflacji płac dla pracowników niepedagogicznych- administracji zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Chełm.

Od 1 stycznia 2022 r. nastąpi wzrost minimalnego wynagrodzenia i będzie wynosić 3010 zł. Podwyższanie minimalnego wynagrodzenia bez waloryzacji innych wynagrodzeń dla pracowników administracji spowodowało zrównanie płac w poszczególnych grupach osobistego zaszeregowania. Niewątpliwie można uznać za krzywdzące „spłaszczenie” wynagrodzeń, tj. brak różnicowania stawek wynagrodzenia zasadniczego mimo istotnych różnic w zakresie zadań wymaganych od pracowników, kwalifikacji na danym stanowisku i wiążącej się z nim odpowiedzialności. W tym kontekście, za podwyżką płacy minimalnej powinna iść podwyżka pozostałych wynagrodzeń, która przeciwdziałałaby takiemu spłaszczeniu.

Od kilku lat zauważalny jest już fakt wyrównywania się płac wśród różnorodnych grup pracowników niepedagogicznych. Pracownicy zajmujący stanowiska administracyjne np. kierownicy gospodarczy, sekretarze szkół, czy inni specjaliści już drugi rok mają zrównane wynagrodzenia zasadnicze z pracownikami obsługi w placówkach oświatowych. Kolejna podwyżka minimalnego wynagrodzenia bez waloryzacji spowoduje całkowite wyrównanie płac wszystkich pracowników zatrudnionych w administracji i obsłudze. Taka polityka płacowa doprowadza do zniechęcenia podejmowania przez specjalistów zatrudnienia

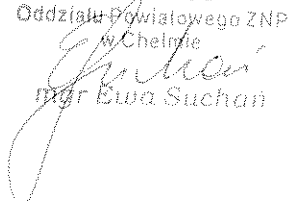
w placówkach oświatowych. W przyszłości może to okazać się katastrofalne w skutkach-
odejście wszystkich wykwalifikowanych pracowników.

Status pracowników samorządowych reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r.
o pracownikach samorządowych. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie
stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności
rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także
uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy (art. 78§1 Kodeksu pracy).

Różnice w stawkach wynagrodzenia poszczególnych pracowników winny wynikać
z kryteriów, takich jak kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, zakres czynności,
odpowiedzialność na danym stanowisku etc.

Z poważaniem

PREZES
Oddział Powiatowego ZNP
w Chełmie

mgr Ewa Suchań