

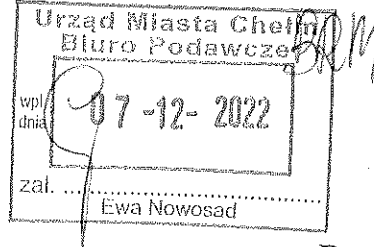


ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU POWIATOWEGO

ul. Lubelska
22-100 Chełm

e-mail: znpchelm@o2.pl
tel. 82 565-24-41

0760/38/AŁ/2022



Chełm, 07.12.2022 r.

Urząd Miasta Chełm
ul. Lubelska 81



01501075

Data przyjęcia: 2022-12-08 11:59:12

NUMER PRZEJĘCIA: 0760/38/AŁ/2022

Przyjął: Lukasz Grzesiak
wydział Kontaktów z Mieszkańcami 41
Załączników

Pan

Longin Bożeński

Przewodniczący

Rady Miasta Chełm

W odpowiedzi na pismo: BRM.0004.34.2022 z dn. 17.11.2022 r. Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Chełmie wnioskuje o zaplanowanie środków finansowych na podwyżkę płac dla pracowników niepedagogicznych-administracji oraz waloryzację płac o wskaźnik inflacji dla pracowników niepedagogicznych-administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Chełm.

Od 1 stycznia 2023 r. nastąpi wzrost minimalnego wynagrodzenia i będzie wynosić 3400 zł. Podwyższanie minimalnego wynagrodzenia bez waloryzacji innych wynagrodzeń dla pracowników administracji spowodowało już w 2021 roku zrównanie płac w poszczególnych grupach osobistego zaszerogowania. Będzie to kolejny rok, w którym nastąpi „spłaszczenie” wynagrodzeń, tj. brak różnicowania stawek wynagrodzenia zasadniczego mimo istotnych różnic w zakresie zadań wymaganych od pracowników, kwalifikacji na danym stanowisku i wiążącej się z nim odpowiedzialności. W tym kontekście, za podwyżką płacy minimalnej powinna iść podwyżka płac oraz pozostałych wynagrodzeń, która przeciwdziałałaby takiemu spłaszczeniu.


Od kilku lat zauważalny jest już fakt wyrównywania się płac wśród różnorodnych grup pracowników niepedagogicznych. Pracownicy zajmujący stanowiska administracyjne np. kierownicy gospodarczy, sekretarze szkół, czy inni specjaliści już drugi rok mają zrównane wynagrodzenia zasadnicze z pracownikami obsługi w placówkach oświatowych. Z naszej

wiedzy wynika, że otrzymują oni jedynie dodatki funkcyjne od 200 do 400 zł- w większości szkół jest to dodatek 200 zł. Jest to kwota bardzo niska i nie satysfakcjonuje tej grupy zawodowej. Podwyżka minimalnego wynagrodzenia w 2021 roku spowodowała całkowite wyrównanie płac wszystkich pracowników zatrudnionych w administracji i obsłudze. Sytuacja jest poważna, gdyż dłużej pracownicy obsługi zarabiają więcej od pracowników administracyjnych mających niską wysługę lat. Taka polityka płacowa już doprowadziła do zniechęcenia podejmowania przez specjalistów zatrudnienia w placówkach oświatowych. W przyszłości może to okazać się katastrofalne w skutkach- zaczną odchodzić ci którzy już pracują.

Kolejny rok podkreślamy, że:

1. Status pracowników samorządowych reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy (art. 78§1 Kodeksu pracy).
3. Różnice w stawkach wynagrodzenia poszczególnych pracowników winny wynikać z kryteriów, takich jak kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, zakres czynności, odpowiedzialność na danym stanowisku etc.

Z poważaniem

PREZES
Oddziału Powiatowego ZNP
w Chełmie

mgr Ewa Suchan