

**INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
ORAZ EFEKTACH PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM
ZA 2022 ROK**

Chełm 2023 rok

Spis treści

Wstęp		4
Rozdział I.	SYTUACJA NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM W 2022 ROKU	6
1. Stan i	Stan i struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2022 roku	6
1.1. Poz	Poziom bezrobocia	6
1.2.	Struktura bezrobocia	7
1.3.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9
1.4.	Wybrane kategorie bezrobotnych	10
1.5.	Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Chełm i w powiecie chełmskim - barometr zawodów 2023	13
2.	Formy działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w 2022 roku	17
2.1.	Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych	17
2.2.	Usługi rynku pracy	19
2.2.1.	Pośrednictwo pracy	19
2.2.2.	Organizacja szkoleń	20
2.2.3.	Studia Podyplomowe	22
2.2.4.	Poradnictwo zawodowe	22
2.2.5.	Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	22
2.3.	Instrumenty rynku pracy	23
2.3.1.	Prace interwencyjne	24
2.3.2.	Roboty publiczne	24
2.3.3.	Staże	25
2.3.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25
2.3.5.	Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	25
2.3.6.	Prace społecznie użyteczne	26
2.3.7.	Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia	26
Rozdział II.	PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2022 ROKU	27
1.	Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w ramach Europejskiego Funduszy Społecznego	27
2.	Programy regionalne	28
3.	Programy lokalne	29
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	29
5.	Działania Powiatowego Urzędu Pracy w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19	30
6.	Zatrudnianie cudzoziemców	30

7.	Działania partnerskie	30
8.	Działania podjęte w związku z wojną na Ukrainie	32
Rozdział III.	FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2022 ROKU	33
Rozdział IV.	INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH	34
1.	Ewidencja działalności gospodarczej	34
2.	Działalność Centrum Integracji Społecznej w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej	35
3.	Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm	46
4.	Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm	48
5.	Działalność Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży	49
PODSUMOWANIE		52

WSTĘP

Bezrobocie jest jednym z największych zagrożeń o charakterze ekonomicznym i społecznym. Walka z bezrobociem jest zjawiskiem trudnym, które wymaga współdziałania wielu instytucji, firm i organizacji. Instytucjami rynku pracy, realizującymi zadania z zakresu polityki rynku pracy są:

- 2) **Publiczne służby zatrudnienia**, które tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą.
- 3) **Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)** będące państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, oraz bezrobotnych do 25 roku życia.
- 4) **Agencje zatrudnienia** jako niepubliczne jednostki organizacyjne świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego i pracy tymczasowej.
- 5) **Instytucje szkoleniowe**, którymi są publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną.
- 6) **Instytucje dialogu społecznego** na rynku pracy tj. organizacje i instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy: organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych oraz organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia i Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 7) **Instytucje partnerstwa lokalnego** będące instytucjami realizującymi inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzonymi na rzecz realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wspieranymi przez organy samorządu terytorialnego.

Wymienione kategorie instytucji winny realizować zadania na rzecz:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- aktywizacji zawodowej.

W przedmiotowej informacji zaprezentowano działania podejmowane w obszarze problematyki rynku pracy przez wszystkie podmioty na terenie Miasta Chełm, jakie uczestniczą w realizacji przedmiotowych zadań, ze szczególnym uwzględnieniem przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, który jest jednostką organizacyjną Powiatu Chełmskiego realizującą zadania na rzecz Powiatu Chełmskiego i Miasta Chełm.

Celem informacji jest zobrazowanie istniejącej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przedstawienie efektów działań podejmowanych w ramach programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w mieście Chełm.

Przy opracowywaniu informacji korzystano z:

- danych i analiz Powiatowego Urzędu Pracy,
- danych Urzędu Miasta Chełm i jednostek podległych,
- danych przedłożonych przez innych partnerów rynku pracy.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE CHEŁM W 2022 ROKU

1. Stan i Struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2022 roku

1.1 Poziom bezrobocia

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zarejestrowanych było 4855 osób bezrobotnych i 138 osób poszukujących pracy. Z miasta Chełm figurowały 1962 osoby bezrobotne oraz 76 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca grudnia 2021 roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 634 osoby tj. 11,6 %; w mieście Chełm o 212 osób tj. 9,8 %.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych dominowały:

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku – 4227 (w mieście Chełm – 1709 osób tj. 87,1 %),
- długotrwale bezrobotni – 2758 osób (w mieście Chełm – 1097 tj. 55,9 %),
- kobiety – 2681 (w M. Chełm – 1057 tj. 53,9 %),
- bezrobotni do 30 roku życia – 1180 (w mieście Chełm – 423 tj. 21,6 %),
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 1283 (w mieście Chełm – 458 osób tj. 23,3 %).

Stopa bezrobocia – udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia w dniu 31 grudnia 2022 roku wyniosła w mieście Chełm - 9,2 %; w powiecie chełmskim - 15,5 %; w województwie lubelskim – 8,1 %; w Polsce – 5,2 %. W porównaniu do roku 2021 wskaźnik stopy bezrobocia w mieście Chełm zmniejszył się o 1,0 punkt procentowy.

Tabela 1. Wskaźnik stopy bezrobocia w latach 2021- 2022

Wyszczególnienie	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	Spadek /punkty procentowe/
Polska	5,8 %	5,2 %	-0,6
Woj. lubelskie	8,7 %	8,1 %	-0,6
Miasto Chełm	10,2 %	9,2%	-1,0
Powiat chełmski	17,5 %	15,5 %	-2,0

Główny Urząd Statystyczny dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia rejestrowanego dla Polski, województw i powiatów za okres od grudnia 2021 r. do sierpnia 2022 r. Rewizja stopy bezrobocia uwzględnia aktualizację danych dotyczących: pracujących poza rolnictwem indywidualnym oraz pracujących w rolnictwie

indywidualnym. Na zmiany wartości stopy bezrobocia zasadniczy wpływ miała aktualizacja danych o pracujących w rolnictwie na podstawie przeprowadzonego w 2020 r. Powszechnego Spisu Rolnego.

Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2022 roku do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie napłynęło 8411 osób bezrobotnych w tym z Miasta Chełm – 3646 osób tj. o 220 osób więcej niż w roku poprzednim. Wśród osób nowo zarejestrowanych z Miasta Chełm osoby poprzednio pracujące stanowiły 86,0 %, dotychczas niepracujące – 14,0%.

Tabela 2. Napływ bezrobotnych z Miasta Chełm

Nowo zarejestrowani bezrobotni	2021 rok	2022 rok
osoby poprzednio pracujące	3043	3136
dotychczas niepracujące	383	510
Razem:	3426	3646

Odpływ bezrobotnych

Od stycznia do grudnia 2022 roku z ewidencji wyłączono ogółem 9045 osób bezrobotnych, z Miasta Chełm - 3858 osób. Najwięcej osób z Miasta Chełm zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W 2022 roku pracę podjęło 1770 osób bezrobotnych z Miasta Chełm, co stanowiło 45,9 % wszystkich wyłączeń.

1.2. Struktura bezrobocia

Kobiety

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie w dniu 31.12.2022 roku wyniosła 2681, w tym z Miasta Chełm – 1057. Bezrobotne kobiety z Miasta Chełm stanowiły 53,9 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych kobiet z miasta Chełm zmniejszyła się o 125 osób tj.10,6 %.

Tabela 3. Struktura bezrobocia kobiet według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
Wyższe	520	450	279	240
Policealne i średnie zawodowe	851	747	331	277
Średnie ogólnokształcące	537	461	239	203
Zasadnicze zawodowe	512	479	151	148
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	570	544	182	189
O g ó ł e m	2990	2681	1182	1057

Wśród ogółu zarejestrowanych kobiet z miasta Chełm dominowały kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 26,2 % oraz z wyższym – 22,7 %. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 14,0 %.

Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie pozostawało 215 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Z Miasta Chełm zarejestrowane były 92 osoby, co stanowiło 4,7 % ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy

Tabela 4. Bezrobotni według wieku w Mieście Chełm

Wiek w latach	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
18-24	214	194
25-34	528	481
35-44	618	528
45-54	450	437
55-59	240	206
60 lat i więcej	124	116
O g ó ł e m	2174	1962

Z analizy struktury wieku wynika, że najwięcej osób bezrobotnych z Miasta Chełm zarejestrowanych było w przedziale wiekowym 35-44 lata (26,9 %) oraz 25-34 lata (24,5 %). Najmniejszą zbiorowość stanowili bezrobotni w wieku 60 lat i więcej – 5,9 %.

Tabela 5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w Mieście Chełm

Poziom wykształcenia	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
Wyższe	426	383
Policealne i średnie zawodowe	595	525
Średnie ogólnokształcące	357	306
Zasadnicze zawodowe	378	335
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	418	413
O g ó ł e m	2174	1962

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że w Mieście Chełm najczęściej bezrobotnych posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 26,8 % oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 21,0 %. Najmniej osób występowało z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 15,6 %.

Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
do 1 miesiąca	211	216
1-3	378	456
3-6	294	323
6-12	318	263
12-24	380	238
powyżej 24 m-cy	593	466
O g ó ł e m	2174	1962

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię zarejestrowanych bezrobotnych z Miasta Chełm na koniec 2022 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 23,8 % ogółu. Drugą co do wielkości grupą były osoby zarejestrowane od 1-3 miesiące – 23,2 %. Najmniej osób pozostawało w ewidencji do 1 miesiąca – 11,0 %.

1.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 7. Zarejestrowani bezrobotni z Miasta Chełm będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	2021 rok	2022 rok	% udział do ogółu
Bezrobotni do 30 roku życia	453	423	21,6
w tym: do 25 roku życia	214	194	9,9

Długotrwale bezrobotni	1308	1097	55,9
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	585	522	26,6
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	346	294	15,0
Niepełnosprawni bezrobotni	173	162	8,3

1.4 Wybrane kategorie bezrobotnych

Bezrobotni do 30 roku życia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zarejestrowanych było 1180 osób bezrobotnych do 30 roku życia, z Miasta Chełm - 423 osoby. Stanowili oni 21,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba tych osób zmniejszyła się o 30 osób tj. 6,6 %.

Tabela 8. Bezrobotni do 30 roku życia z Miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	% udział
Wyższe	82	71	16,8
Policealne i średnie zawodowe	120	118	27,9
Średnie ogólnokształcące	129	107	25,3
Zasadnicze zawodowe	41	49	11,6
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	81	78	18,4
Ogółem:	453	423	100,0

Analizując strukturę osób bezrobotnych do 30 roku życia według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że największą grupę w mieście Chełm stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,9 %. Natomiast najmniej osób figurowało z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 11,6 %.

Długotrwale bezrobotni

W dniu 31 grudnia 2022 roku w ewidencji urzędu pozostawało 2758 osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat. Z miasta Chełm zarejestrowanych było 1097 osób. Osoby te stanowiły 55,9 % ogółu bezrobotnych z miasta Chełm.

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 211 osób tj. 16,1 %.

Tabela 9. Długotrwale bezrobotni z Miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	% udział
Wyższe	247	208	19,0
Policealne i średnie zawodowe	353	290	26,4
Średnie ogólnokształcące	199	169	15,4
Zasadnicze zawodowe	241	197	18,0
Gimnazjalne i poniżej	268	233	21,2
Ogółem:	1308	1097	100,0

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 1291 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z miasta Chełm – 522, co stanowiło 26,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Chełm. W porównaniu do stanu sprzed roku grupa tych osób zmniejszyła się o 63 osoby tj. 10,8 %.

Tabela 10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia z miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	% udział
Wyższe	39	35	6,7
Policealne i średnie zawodowe	162	142	27,2
Średnie ogólnokształcące	50	46	8,8
Zasadnicze zawodowe	176	164	31,4
Gimnazjalne i poniżej	158	135	25,9
Ogółem:	585	522	100,0

Analizując poziom wykształcenia osób powyżej 50 roku życia należy stwierdzić, że najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 31,4 %. Na drugiej pozycji uplasowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 27,2 %. Najmniej osób legitymuje się wykształceniem wyższym – 6,7%.

Bezrobotni niepełnosprawni i poszukujący pracy

Według stanu na dzień 31.12.2022 roku w ewidencji urzędu pracy pozostawało 366 osób niepełnosprawnych, z miasta Chełm - 184. W porównaniu do końca grudnia 2021 roku liczba osób niepełnosprawnych z miasta Chełm zmniejszyła się o 29 osób tj. 13,6 %.

Tabela 11. Struktura osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopnia niepełnosprawności – 31.12.2022 r.

Stopień niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	6	6
Umiarkowany	54	11
Lekki	102	5
Ogółem	162	22

Analiza struktury osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopnia niepełnosprawności wskazuje na dominację osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności - 63,0 %. Natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy przeważają osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 50,0 %.

Tabela 12. Bezrobotni i poszukujący pracy według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych 31.12.2022 r.		Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy 31.12.2022 r.	
	Zbiorczo	miasto Chełm	Zbiorczo	miasto Chełm
Upośledzenie umysłowe	7	2	1	1
Choroby psychiczne	46	30	7	4
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	24	16	6	4
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0	0
Choroby narządu wzroku	9	2	7	2
Upośledzenia narządu ruchu	53	27	3	3
Epilepsja	23	14	2	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	31	11	0	0

Choroby układu pokarmowego	4	2	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	12	4	0	0
Choroby neurologiczne	82	36	4	2
Inne	19	10	2	2
Nieustalony	18	8	6	3
Ogółem:	328	162	38	22

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności należy stwierdzić, że wśród **bezrobotnych niepełnosprawnych z miasta Chełm** dominowały osoby z chorobami: neurologicznymi – 22,2 %, psychicznymi – 18,5 %, z upośledzeniem narządu ruchu - 16,7 %. **Natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy** przeważają osoby z chorobami psychicznymi – 18,2 %, z zaburzeniami głosu, mowy i chorobami słuchu – 18,2 %, upośledzeniami narządu ruchu – 13,6 %.

1.5 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Chełm i powiecie chełmskim barometr zawodów 2023

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 roku. Badanie zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

SEKCJA	ZAWODY
DEFICYT POSZUKUJĄCYCH PRAC	brukarze
	dentyści
	fizjoterapeuci i masażyści
	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
	lekarze
	logopedzi i audiofonolodzy
	monterzy instalacji budowlanych
	nauczyciele przedmiotów zawodowych
	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	piekarze
	pielęgniarki i położne
	psycholodzy i psychoterapeuci
	samodzielni księgowi
	administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi	

RÓWNOWAGA
POPYTU I PODAŻY

analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatorzy kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
blacharze i lakiernicy samochodowi
ceramicy przemysłowi
cukiernicy
dziennikarze i redaktorzy
farmaceuci
floryści
fotografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kosmetyczki
kucharze
lakiernicy
magazynierzy
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektronicy

	monterzy okien i szklarze
	murarze i tynkarze
	nauczyciele języków obcych i lektorzy
	nauczyciele nauczania początkowego
	nauczyciele praktycznej nauki zawodów
	nauczyciele przedszkoli
	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
	obuwnicy
	ogrodnicy i sadownicy
	operatorzy obrabiarek skrawających
	operatorzy obrabiarek skrawających
	operatorzy urządzeń dźwigowo- transportowych
	opiekunki dziecięce
	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
	pedagodzy
	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
	pomoce kuchenne
	pracownicy administracyjni i biurowi
	Pracownicy ds. jakości
	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
	pracownicy ds. techniki dentystycznej
	pracownicy obsługi ruchu szynowego
	pracownicy ochrony fizycznej
	pracownicy poczty
	pracownicy poligraficzni
	pracownicy przetwórstwa spożywczego
	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	pracownicy socjalni
	pracownicy sprzedaży internetowej
	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta
	prawnicy

	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
	przedstawiciele handlowi
	repcjoniści i rejestratorzy
	robotnicy budowlani
	robotnicy leśni
	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
	Samodzielni księgowi
	sekretarki i asystenci
	spawacze
	specjaliści ds. administracji
	specjaliści ds. finansowych
	specjaliści ds. organizacji produkcji
	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	specjaliści ds. rynku nieruchomości
	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	specjaliści telekomunikacji
	spedytorzy i logistycy
	sprzątaczk i pokojowe
	sprzedawcy i kasjerzy
	szefowie kuchni
	ślusarze
	tapicerzy
	weterynarze
	windykatorzy
	ekonomiści
	filozofowie
	fryzjerzy
	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
	pedagodzy
	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	specjaliści technologii żywności i żywienia
NADWYŻKA POSZUKUJĄCYCH PRACY	

	technicy budownictwa
	technicy informatycy
	technicy mechanicy

2. FORMY DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2022 ROKU

2.1. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych

Do podstawowych zadań Działu Rejestracji i Świadczeń należy w szczególności:

- 1) rejestrowanie i ewidencjonowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawanie i naliczanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia finansowanych z Funduszu Pracy, EFS, PFRON,
- 3) naliczanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne,
- 4) wydawanie decyzji o:
 - przyznaniu i utracie statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznaniu stypendium stażowego, szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego, stypendium za uczestnictwo w studiach podyplomowych,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
 - wznowieniu postępowania,
- 5) wydawanie zaświadczeń o okresach pobierania zasiłku, do stażu pracy, naliczania kapitału początkowego, do świadczeń emerytalno rentowych,
- 6) rozpatrywanie odwołań od decyzji,
- 7) sporządzanie dokumentacji zgłoszeniowej w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych osób bezrobotnych, obsługa programu „Płatnik”,
- 8) współpraca z ZUS w zakresie koordynacji dokumentów zgłoszeniowych,
- 9) realizacja zadań wynikających z ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- 10) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw – członków Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia zawarła umowy o swobodnym przepływie osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,

- 11) współpraca z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli przestrzegania legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej i wykonywania działalności gospodarczej,
- 12) współpraca z organami rentowymi w zakresie zaliczania pobranych świadczeń na poczet przyznanych przez organ rentowy świadczeń na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 13) współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI,
- 14) współpraca z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych,
- 15) generowanie i drukowanie informacji o dochodach PIT-11,
- 16) przyznawanie i wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,
- 17) przyznawanie i wypłacanie stypendiów za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie:

1. Wydano 20619 decyzji dotyczących: statusu osoby bezrobotnej, prawa do pobierania zasiłku, z tytułu podjęcia zatrudnienia, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji, decyzji do zwrotu z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, wznowieniu postępowania, stypendium stażowego, szkoleniowego, stypendium na studia podyplomowe, dodatku aktywizacyjnego.
2. Wydano 8747 informacji o statusie osoby bezrobotnej, ubezpieczeniu zdrowotnym, o okresach pobierania zasiłku, stażu pracy, naliczania kapitału początkowego, do świadczeń emerytalno - rentowych.
3. Wygenerowano i wydrukowano 2313 informacji o dochodach PIT-11, przysyłając osobom bezrobotnym i przekazując do Urzędu Skarbowego.
4. W 2022 roku w ramach Samorządowej Elektronicznej Platformy Elektronicznej /SEPI/ wydano Ośrodkom Pomocy Społecznej w formie elektronicznej – 1794 zaświadczenia, dotyczące statusu osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. W wyniku internetowego systemu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowało się 1011 osób.

6. Wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym, stypendia stażowe, szkoleniowe, stypendia za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych, przekazując należne świadczenia na indywidualne konta osób bezrobotnych.
7. Ustalono uprawnienia i wypłacono dodatki aktywizacyjne. Przyznano 423 dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy. Świadczenia wypłacane są w okresach miesięcznych po przedłożeniu zaświadczenia od pracodawcy.
8. Współpracowano z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych. Udzielono odpowiedzi na 1764 wnioski.
9. Naliczono i odprowadzono składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku.

2.2. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, organizacja szkoleń, poradnictwo zawodowe.

2.2.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie systematycznie rozwija współpracę z pracodawcami. Nawiązywaniem kontaktów z pracodawcami, promocją usług Urzędu i pozyskiwaniem ofert pracy zajmują się pracownicy z funkcją doradcy klienta instytucjonalnego. W 2022 roku doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali 8717 kontaktów z pracodawcami, w wyniku których pozyskali 158 nowych pracodawców do współpracy.

W okresie I-XII 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie wpłynęło 3809 ofert pracy, z miasta Chełm – 2458 tj. o 13 ofert mniej niż w roku poprzednim. W analizowanym okresie najwięcej miejsc pracy wpłynęło w zawodach: psycholog, inżynier budowy, kierownik budowy, główny księgowy, pielęgniarka, technolog robót wykończeniowych, murarz, tynkarz, sprzedawca, magazynier, kucharz, pomoc kuchenna, kierowca samochodu ciężarowego, dostawczego, mechanik pojazdów samochodowych, elektromonter, pracownik budowlany, brukarz, robotnik gospodarczy, stolarz, spawacz, elektryk, operator wózków widłowych, operator koparko-ładowarki.

Tabela 13. Zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2022 roku

Wyszczególnienie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
1. Oferty pracy niesubsydiowanej	1882	1830	1331	1379
2. Oferty pracy subsydiowanej /finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON/	2051	1979	1140	1079
Ogółem	3933	3809	2471	2458

2.2.2. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności lub kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Szkolenia są procesem, który przeciwdziała dezaktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji, szczególnie w odniesieniu do wymagań stawianych przez pracodawców. Szkolenia realizowane są w formie szkoleń grupowych oraz na wniosek osoby uprawnionej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie skierował na szkolenia 480 osób bezrobotnych, z miasta Chełm – 214 osób.

W ramach szkoleń na wniosek osób uprawnionych były to między innymi szkolenia z zakresu:

1) usług transportowych:

- kurs prawa jazdy kat. C lub C+E z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. D z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. D,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E

2) szkolenia z zakresu ochrony osób i mienia:

- szkolenie ratowników wodnych zgodnie z art.2 ust. 5 Ustawy z dnia 18.08.2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (Dz.U. Nr 208 poz. 1240)

3) szkolenia z zakresu i tematyki transportu kolejowego:

- szkolenie na stanowisko zwrotniczy,

4) inne szkolenia zawodowe:

- palacz kotłów wodnych i parowych na paliwa stałe, płynne i gazowe,

- intensywne szkolenie berberskie – basic,
- spawanie w osłonie gazów metodą MAG, MIG, TIG

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie organizował zgodnie z planem szkoleń na 2022 r. szkolenia grupowe, które realizowane były w ramach 2 projektów tj. :

1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, gdzie skierowano 173 osoby (z Miasta Chełm – 64 osoby) na następujące szkolenia:

- prawo jazdy kat. C z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C,
- operator koparko-ładowarki (wszystkie typy) kl. III,
- kurs komputerowy z certyfikatem ECDL (BASE),
- kelner - barman,
- kosmetyczka,
- podstawy rachunkowości z obsługą komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE),
- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE),
- brukarz z obsługą zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych.

2) Nowy start – lepsze jutro (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.2 gdzie skierowano ogółem 185 osób, w tym z Miasta Chełm – 86:

- spawanie metodą MAG, MIG,
- pracownik kadrowo-płacowy z modułem obsługi komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE),
- operator koparko-ładowarki (wszystkie typy) kl. III,
- kucharz,
- kurs komputerowy z certyfikatem ECDL (BASE),
- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE),
- magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe.

2.2.3. Studia Podyplomowe

Studia Podyplomowe – są jedną z form podnoszenia kwalifikacji osób posiadających wykształcenie wyższe, za które Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie na wniosek osoby zainteresowanej może sfinansować koszty należne organizatorowi studiów. Pierwszeństwo w finansowaniu studiów mają osoby bezrobotne, które przedłożą uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończeniu studiów lub osoby zatrudnione w wieku powyżej 45 lat. Maksymalna kwota finansowania wynosi 9000 złotych. Dodatkowo w okresie nauki wypłacane jest stypendium z tytułu realizacji studiów podyplomowych. W 2022 roku dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych otrzymało 14 osób (z miasta Chełm – 11 osób). Były to między innymi takie kierunki studiów jak: Executive Master of Business Administration, Edukacja i rehabilitacja osób niepełnosprawnych z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika), integracja sensoryczna z terapią ręki, biznesowe i prawne aspekty restrukturyzacji i upadłości.

2.2.4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest to pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego.

W 2022 roku poradnictwem indywidualnym objęto 895 osób, z miasta Chełm - 376 osób. Poradnictwem grupowym – 43 osoby, z miasta Chełm – 19 osób. Indywidualną informacją zawodową objęto 618 osób, (z miasta Chełm - 238 osób), a z grupowej informacji zawodowej skorzystały 102 osoby (z miasta Chełm – 40 osób).

2.2.5. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W ramach Krajowego Funduszu Społecznego możliwe jest sfinansowanie:

- a) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- b) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO).

W 2022 roku rozpatrzono pozytywnie 62 wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników, pracodawców. Ze wsparcia w formie podnoszenia kwalifikacji skorzystało ogółem 304 pracowników oraz 17 pracodawców (z miasta Chełm - 286 pracowników i 14 pracodawców).

2.3. Instrumenty rynku pracy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie zorganizował 2620 miejsc w ramach form aktywizacji zawodowej, w mieście Chełm – 1383.

Tabela 14. Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2022 roku

Wyszczególnienie	Zbiorczo	Miasto Chełm
Stáže /FP+EFS+PFRON/	1414	908
Prace interwencyjne	142	83
Roboty publiczne	184	13
Prace społecznie użyteczne	119	22
Szkolenia osób bezrobotnych	480	214
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	75	38
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	50	31
Bony na zasiedlenie	156	74
Ogółem	2620	1383

2.3.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, w pełnym wymiarze czasu pracy – otrzyma przez okres do 6 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nieprzekraczającej kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych (obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca) i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2022 roku utworzono 142 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych, w Mieście Chełm – 83.

2.3.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i sportu, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawcy zatrudniającego pracownika w ramach robót publicznych, przysługuje refundacja w wysokości do 50 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Okres zatrudnienia w ramach robót publicznych może wynosić do 6 miesięcy.

W 2022 roku zorganizowano 184 miejsca pracy w ramach robót publicznych, w Mieście Chełm – 13.

2.3.3. Staże

Staż – to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W przypadku pozostałych bezrobotnych staż może trwać do 6 miesięcy. W analizowanym okresie utworzono ogółem 1414 miejsc staży, w Mieście Chełm - 908 miejsc.

2.3.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie przyznał 75 osobom środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Z Miasta Chełm środki otrzymało 38 osób. Najwięcej osób rozpoczęło działalność gospodarczą w zakresie usług: remontowo-budowlanych, fryzjerskich i kosmetycznych, konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych oraz handlu.

2.3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Celem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy jest pomoc dla pracodawców zamierzających zatrudnić bezrobotnych skierowanych przez urzędy pracy.

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczne przedszkole i szkoła,
- producent rolny,
- żłobek lub klub dziecięcy z miejscami integracyjnymi lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w miejscu zamieszkania, w tym usługi mobilne.

Pracodawca, który zatrudni skierowanego bezrobotnego na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy, może otrzymać

zwrot kosztów utworzonego stanowiska pracy w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*. W 2022 roku utworzono ogółem 50 miejsc pracy dla osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w Mieście Chełm utworzono 31 miejsc.

2.3.6 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2022 roku zawarto 12 porozumień z jednostkami samorządu terytorialnego, w wyniku których utworzono 119 miejsc prac społecznie użytecznych. W Mieście Chełm utworzono 22 miejsca prac społecznie użytecznych.

2.3.7 Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w postaci przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

O przyznanie wsparcia mogą ubiegać się bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie osiągał będzie wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do

miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził będzie działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku z bonów na zasiedlenie skorzystało 156 osób bezrobotnych, w tym z Miasta Chełm – 74 osoby.

II. PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2022 ROKU

1. Projekty programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w 2022 roku współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHEŁMSKIM I MIEŚCIE CHEŁM (VI)” - realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość projektu: 9 231 811,90 zł

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2022 roku projektem objęto 636 osób (z Miasta Chełm – 244 osoby) tj.:

- 407 osób skierowano na staż (z Miasta Chełm – 158),
- 21 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (z miasta Chełm – 10),
- 24 osoby skorzystały z bonu na zasiedlenie (z miasta Chełm – 9),
- 11 osób skierowano na doposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 4),
- 173 osoby skierowano na szkolenia grupowe (z miasta Chełm – 63),
- 636 osób objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 244).

PROJEKT: „NOWY START – LEPSZE JUTRO (VII)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.2

Okres realizacji: 01.07.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość projektu: 9 219 531,40 zł

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2022 roku wsparciem objęto 491 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 233):

- 254 osoby skierowano na staż (z miasta Chełm – 120),
- 22 osoby skierowano na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 12),
- 185 osób skierowano na szkolenia zawodowe (z miasta Chełm – 85),
- 30 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (z miasta Chełm – 16 osób),
- 491 osób objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 233).

2. Programy regionalne

Program regionalny „Młody przedsiębiorczy III” - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci. Głównym celem programu była promocja idei przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez aktywne wsparcie w podjęciu pracy na własny rachunek.

Okres realizacji programu: 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r.

Wartość programu: 162 000,00 zł

Uczestnicy programu: 7 osób bezrobotnych (z Miasta Chełm – 4), spełniających warunki uczestnictwa w programie zainteresowanych uzyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3. Programy lokalne

Program lokalny „Bezpieczna szkoła 2022”

Celem programu **Bezpieczna Szkoła** była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez zatrudnienie ich w ramach robót publicznych do zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa na terenie szkół, przejściach drogowych przy szkołach oraz dowozu uczniów do szkół na terenie powiatu chełmskiego oraz miasta Chełm. Okres realizacji programu: od września 2022 r. do lutego 2023 r.

Efekty programu: 71 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych (z Miasta Chełm – 1 osoba).

4. Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Liczba osób objętych programem: 68 (z miasta Chełm - 28), w tym:

- staże – 46 (z miasta Chełm – 16),
- bon na zasiedlenie – 22 (z miasta Chełm – 12).

Okres realizacji: 01.09.2022 r. – 31.12.2022 r.

Wartość programu: 360 000,00 zł

5. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19

Na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie realizuje następujące formy wsparcia dla przedsiębiorców: Udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców przyznawanej na podstawie

rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.2, 93.29.A lub 93.29.Z):

- liczba mikro- i małych przedsiębiorców, którym wypłacono dotację: 3 (z miasta Chełm – 1),
- kwota udzielonych dotacji: 15 000,00 zł (miasto Chełm – 5 000,00 zł).

6. Zatrudnienie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy posiada kompetencje dotyczące wydawania zezwoleń na prace sezonowe dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto PUP dokonuje analizy rynku pracy w celu wydawania informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy lub o negatywnym wyniku rekrutacji niezbędnych do wydania przez Wojewodę zezwolenia na pracę stałą.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie zarejestrowano ogółem:

- 57 wniosków o pozwolenie na pracę sezonową. Złożone wnioski obejmowały branżę rolniczą (praca przy zbiorach i sortowaniu owoców).
- 2954 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców.

W zdecydowanej większości były to oświadczenia dla obywateli Ukrainy - 2113, Białorusi - 369, Gruzji – 291, Mołdawii – 115, Rosji – 52, Armenii – 14.

Dominowały branże:

- transport – 1236 oświadczeń,
- budownictwo – 836,
- przetwórstwo przemysłowe – 391,
- działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca – 104,
- zbieranie, przetwarzanie i unieszkodliwienie odpadów – 53,
- gastronomia – 42.

Wydano 34 informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

7. Działania partnerskie

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w oparciu o dialog i współpracę z partnerami społecznymi realizuje na podstawie porozumień wspólne działania

i inicjatywy mające w szczególności na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. W 2022 roku kontynuowano realizację zadań wynikających z Porozumienia o współpracy w celu realizacji projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”. W ramach tego porozumienia realizowany jest projekt "Powrót do zdrowia – Powrót do pracy Rehabilitacja kompleksowa", w tym również dla osób po kryzysach psychicznych.
2. Realizowano porozumienie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie w sprawie wzajemnego informowania się o planowanych działaniach wobec osób bezrobotnych, w tym osób z niepełnosprawnościami.
3. Kontynuowano porozumienie z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie w sprawie współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych /niepełnosprawnych/ do 25 roku życia.
4. Reaktywowano współpracę z Fundacją Fuga Mundi w Lublinie w zakresie realizacji projektów związanych z aktywizacją społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych oraz świadczeniem usług pośrednictwa pracy w ramach Agencji Zatrudnienia.
5. Współpracowano z Centrum Integracji Społecznej w Chełmie w ramach zawartego porozumienia o współpracy na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, w tym osób z niepełnosprawnościami oraz wspieranie ich trwałego powrotu na rynek pracy w zakresie:
 - aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - współpracy w rekrutacji do indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego,
 - udziału w spotkaniach i wymiany informacji na temat realizowanych i planowanych przedsięwzięciach dotyczących aktywizacji zawodowej i społecznej,
 - aktywizacji absolwentów CIS na otwartym rynku pracy,
 - promocji i wspierania działań dotyczących zatrudnienia wspieranego,
 - refundacji wydatków związanych ze świadczeniem integracyjnym i składkami ubezpieczenia społecznego z Funduszu Pracy zgodnie z zawartym odrębnie porozumieniem.

8. Działania podjęte w związku z wojną na Ukrainie

Z chwilą rozpoczęcia działań zbrojnych na Ukrainie w 2022 roku zwiększył się napływ obywateli z Ukrainy do Polski. Powiatowy Urząd Pracy wytypował dwóch pracowników wyrażających gotowość pracy w punktach odprawy granicznej i punktach konsultacyjnych. Pracownicy odbyli szkolenia i pozostawali w ciągłej gotowości do świadczenia pracy.

Po zmianie przepisów dotyczących rejestracji osób bezrobotnych Urząd promował informacje w tym zakresie, materiały opracowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w języku ukraińskim. Dostosowana została strona internetowa, gdzie była możliwość automatycznego przetłumaczenia zamieszczanych informacji. Pracodawcy wyrażający zgodę do zatrudniania mieli możliwość upowszechnienia oferty pracy w języku ukraińskim. Mając na uwadze swobodną komunikację z obywatelami Ukrainy w języku polskim wsparto pracowników rejestracji i pośrednictwa pracy – przyjmując na staż osoby ze znajomością tego języka. Często byli to obywatele Ukrainy. Po bieżących kontaktach z osobami zarejestrowanymi rozpowszechniano także materiały w wersji papierowej dotyczące aktywizacji zawodowej i zasad podejmowania zatrudnienia. Upowszechniano wśród osób zarejestrowanych możliwość bezpłatnego udziału w kursie języka polskiego, organizowanego w ramach projektu Marszałka Województwa Lubelskiego.

W 2022 roku PUP w Chełmie podejmował następujące działania:

- 1) wielkość środków finansowych przeznaczonych na wsparcie zatrudnienia uchodźców,
Ogółem – 152298,85 zł, w tym: Fundusz Pracy – 148016,05 zł, PO WER: 4282,80 zł,
- 2) liczba uchodźców zarejestrowanych w PUP od wybuchu wojny – 173,
- 3) liczba uchodźców, którzy podjęli zatrudnienie – 34,
- 4) liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową – 7,
- 5) liczba otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy – 2559,
- 6) liczba osób, którzy skorzystali ze staży, szkoleń, robót publicznych – 35.

**III. Finansowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie
w 2022 roku**

Strukturę wydatkowanych środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 15. Struktura wydatkowanych środków w 2022 roku

Źródło finansowania	Wyszczególnienie	Plan 2022	Wykonanie 31.12.2022 r.
Fundusz Pracy	Środki na aktywne formy według decyzji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej	10 941 982,92	10 560 033,99
	COVID 19	500 000,00	15 000,00
	Środki obligatoryjne (zasiłki, dodatki aktywizacyjne)	17 340 500,00	12 083 619,23
	Środki na zadania fakultatywne	1 200 936,82	1 099 346,90
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (z rezerwą KFS)	680 000,00	675 012,50
	Ogółem Fundusz Pracy	30 663 419,74	24 433 012,62
Europejski Fundusz Społeczny	Realizowane projekty unijne: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – POWER VI	6 478 409,61	5 411 617,19
	Regionalny Program Operacyjny RPO WL VII	6 561 184,35	5 396 523,53
	Razem EFS	13 039 593,96	10 808 140,72
	PFRON	90 060,00	90 041,05
Ogółem:		43 793 073,70	35 331 194,39

IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH

1. Ewidencja Działalności Gospodarczej

W Urzędzie Miasta Chełm w roku 2022 złożone zostały następujące rodzaje wniosków o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG): wniosek o wpis do CEIDG, wniosek o zmianę wpisu w CEIDG, wniosek o wpis informacji o zawieszeniu działalności gospodarczej, wniosek o wpis informacji o wznowieniu działalności gospodarczej, wniosek o wykreślenie wpisu w CEIDG.

Tabela Nr 16. Liczba złożonych wniosków CEIDG-1 w Urzędzie Miasta Chełm.

Rodzaj złożonego wniosku	Stan na dzień 31.12.2021 r.	Stan na dzień 31.12.2022 r.
Wpis	210	159
Zmiana	678	781
Zawieszenie	235	247
Wznowienie	139	115
Wykreślenie	180	172
Ogółem:	1442	1474

Od dnia 1 lipca 2011 roku Centralną Ewidencję i Informację o Działalności Gospodarczej prowadzi w systemie teleinformatycznym minister właściwy do spraw gospodarki na podstawie art 2, ust 1 Ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy z dnia 6 marca 2018 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 541tj.), dane przedsiębiorców umieszczone są na stronie internetowej www.biznes.gov.pl.

Przedsiębiorca, który rozpoczyna działalność gospodarczą posiada dwie możliwości wpisu do ewidencji:

- 1) w gminie – bez względu na miejsce zamieszkania - może wypełnić formularz papierowy, złożyć osobiście albo przesać pocztą listem poleconym – wówczas własnoręczność podpisu musi być potwierdzona notarialnie,

2) bezpośrednio do CEIDG przedsiębiorca składa formularz elektroniczny dostępny na stronie internetowej CEIDG, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw gospodarki oraz na Elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej (e PUAP). Dane wprowadzone do CEIDG przedsiębiorca będzie mógł autoryzować za pomocą bezpiecznego podpisu elektronicznego z certyfikatem kwalifikowanym albo bezpłatnego Profilu Zaufanego udostępnionego w ramach Platformy e PUAP.

2. Działalność Centrum Integracji Społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie istnieje od 2006r. i jest placówką realizującą zadania wynikające z ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym. W 2022 roku Centrum realizowało kolejną edycję programu reintegracji społecznej i zawodowej finansowaną ze środków własnych oraz zadanie publiczne pn. „CIS-twoja droga rozwoju” i „CIS-aktywność społeczna i zawodowa” współfinansowane ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo na lata 2020-2022”. Edycja 2022.

Głównym celem Centrum Integracji Społecznej jest szeroko rozumiana reintegracja jako działanie przywracające do normalnego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu Miasta Chełm. Działania CIS w 2022 r. skierowane były do osób wskazanych w art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, tj.: długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezdomnych, z problemem alkoholowym (uzależnionych i współuzależnionych), zwalnianych z zakładów karnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Najczęściej występującymi problemami społecznymi i psychologicznymi uwidaczniającymi się wśród uczestników są: uzależnienie od alkoholu, współuzależnienie, długotrwale bezrobocie, bezdomność, posiadanie statusu dłużnika alimentacyjnego, problemy zdrowotne, niepełne rodziny, przemoc w rodzinie, problemy wychowawcze

z dziećmi, trudności w pogodzeniu nakładających się obowiązków (praca a rola rodzica i obowiązki domowe), zaburzona komunikacja międzyludzka, problemy emocjonalne i osobowościowe, uzależnienie od instytucji pomocy społecznej, bierność społeczna oraz zawodowa, niska samoocena, brak kwalifikacji zawodowych i wykształcenia, brak motywacji do aktywności społecznej i zawodowej, nieumiejętność gospodarowania własnymi środkami finansowymi.

W 2022 roku z usług Centrum Integracji Społecznej skorzystało 99 osób. Niejednokrotnie u uczestnika występuje kilka przesłanek umożliwiających udział w Programie Zatrudnienia Socjalnego. Długotrwałe bezrobocie występowało u 57 osób, bezdomność u 7 osób, zwolnienie z zakładu karnego u 4 osób, niepełnosprawność u 3 osób, problem alkoholowy u 63 osób, brak kwalifikacji zawodowych u 46 osób.

Każdy z uczestników Centrum objęty był Indywidualnym Programem Zatrudnienia Socjalnego, w ramach którego zapewniono:

- szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- przeprowadzenie odpowiednich badań lekarskich,
- odzież roboczą i obuwie robocze,
- ubezpieczenie NNW,
- gorący posiłek,
- bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach w tym środki ochrony indywidualnej,
- świadczenie integracyjne w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych wraz z opłaceniem składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od kwoty świadczenia integracyjnego (finansowane z Funduszu Pracy).

W 2022 roku wypłacono świadczenia integracyjne na łączną kwotę 839 188,62 zł oraz opłacono składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych świadczeń na kwotę 230 944,60 zł.

W 2022 roku podejmowano działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym dla grup: kulinarno-porządkowej, remontowo-porządkowej, gospodarczo-porządkowej, opiekuńczej, porządkowej oraz fryzjerskiej finansowane z budżetu Miasta Chełm oraz grup: kucharz, pracownik

utrzymania czystości, robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową oraz malarz tapeciarnik - finansowane ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu „Od wykluczenia do aktywizacji” Edycja 2022.

Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji zawodowej uczestniczyli w zajęciach z zakresu:

- teorii zawodu, prowadzonej przez instruktorów reintegracji zawodowej,
- warsztatów aktywizacji zawodowej i poradnictwa indywidualnego prowadzonego przez doradcę zawodowego
- świadczenia nieodpłatnie usług na rzecz jednostek organizacyjnych Miasta Chełm w ramach praktyk w CIS,
- praktyk zawodowych u lokalnych pracodawców.

Praktyki zawodowe jakie odbywają uczestnicy Centrum w ramach reintegracji zawodowej świadczone są nieodpłatnie i stanowią duże wsparcie kadrowe dla jednostek organizacyjnych Miasta Chełm oraz lokalnych przedsiębiorców.

Miejsce praktyk	Liczba godz. zrealizowanych w okresie I-XII. 2022
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. sprzątaczką biurową)	489
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. opiekuńcza)	319
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	587
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	293,5
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Chełmie (sprzątaczką biurową)	978
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy)	475,5
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości))	192
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. porządkowa/sprzątaczką biurową)	1586,5
Ośrodek Interwencji Kryzysowej (sprzątaczką biurową)	489

Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych im. Generała Andersa w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	487
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych im. Generała Andersa w Chełmie (gr. porządkowa)	1097,5
Chełmski Dom Kultury (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy)	1002
Chełmski Dom Kultury (gr. remontowo-porządkowa)	1175
Chełmski Dom Kultury (gr. sprzętaczka biurowa)	489
Chełmski Park Wodny i Targowiska Miejskie (gr. porządkowa)	1097,5
Chełmski Park Wodny i Targowiska Miejskie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	2127,5
Chełmski Park Wodny i Targowiska Miejskie (gr. malarz-tapeciarz)	3069
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa /robotnik gospodarczy)	3196,5
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. porządkowa)	1097,5
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	487
Chełmskie Linie Autobusowe (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy)	1165
Szkoła Podstawowa Nr 6 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	696
Szkoła Podstawowa Nr 8 w Chełmie (gr. porządkowa)	1097,5
Szkoła Podstawowa Nr 8 w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	435,5
Szkoła Podstawowa Nr 8 w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy))	475,5
Medyczne Studium Zawodowe w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa/ robotnik gospodarczy)	381
Medyczne Studium Zawodowe w Chełmie (gr remontowo - porządkowa)	634
Miejskie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy)	475,5
Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	1095
Miejski Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	974

Zespół Żłobków Miejskich w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	1208
Zespół Żłobków Miejskich w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	2537,5
Przedszkole Miejskie Nr 2 w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	1138
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	1412
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	1197,5
Przedszkole Miejskie Nr 5 (gr. remontowo-porządkowa)	634
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	1138
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	1185
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy)	1002
Przedszkole Miejskie Nr 14 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	1197,5
Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	1695
Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy)	1195
Dom Małych Dzieci w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	696
Dom Małych Dzieci w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	448
Dom Małych Dzieci w Chełmie (gr. porządkowa)	1097,5
Zespół Wychowania i Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej Nr 1 w Chełmie (gr. opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości))	1515
Centrum Integracji Społecznej (gr. gospodarczo-porządkowa/robotnik gospodarczy)	2334
Centrum Integracji Społecznej (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	2628,5
Centrum Integracji Społecznej	2551

(gr. remontowo-porządkowa)	
Centrum Integracji Społecznej (gr opiekuńcza/pracownik utrzymania czystości)	574,5
Centrum Integracji Społecznej (gr. fryzjerska)	120,5
Salon fryzjerski „Elle” (gr. fryzjerska)	1083,5
Salon fryzur „Adell” (gr. fryzjerska)	320
Salon fryzjerski „Professional” (gr. fryzjerska)	510
Salon fryzjerski „Kaprys” (gr. fryzjerska)	573,5
Salon Fryzjer Męski (gr. fryzjerska)	763,5
Łączna liczba godzin praktyk	63 202,5

Kolejną formą działania na rzecz reintegracji zawodowej, podnoszącą kwalifikacje zawodowe uczestników było przygotowanie do egzaminu czeladniczego w zawodach: kucharz (6 os.), oraz malarz-tapeciarz (5 os.), kurs obsługi pilarki spalinowej w grupie robotnik gospodarczy (12 os.), kurs profesjonalnego sprzątania w grupie pracownik utrzymania czystości i sprzątaczką biurową (18 os.).

Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji społecznej uczestniczyli w zajęciach:

- warsztaty motywacyjne;
- edukacja ogólna;
- edukacja zdrowotna;
- psychoedukacja rodzinna,
- grupowe poradnictwo prawne;
- profilaktyka uzależnień;
- zajęcia komputerowe;
- warsztaty kreowania wizerunku;

- grupa wsparcia;
- poradnictwo indywidualne specjalistów wg potrzeb;
- alternatywne formy spędzania czasu wolnego (bilety do kina).

Zajęcia prowadzone były przez psychologa, socjoterapeutę, pracownika socjalnego, terapeutę uzależnień, trenera zajęć komputerowych, wizażystę.

Wydatki Centrum Integracji Społecznej za 2022 rok:

1) Wydatki gminy na zadania własne gminy w dziale 851- Ochrona zdrowia, w rozdziale 85154 - Przeciwdziałanie alkoholizmowi – 557 353,87 zł.;

2) Wydatki gminy w dziale 852 – Pomoc społeczna, w rozdziale 85232 – Centra Integracji Społecznej – 232 643,76 zł.

3) Wydatki powiatu na zadania realizowane na podstawie porozumień z jednostkami samorządu terytorialnego (porozumienie zawarte między Miastem Chełm a Starostwem Powiatowym) w dziale 852 w rozdziale 85232 – Centra Integracji Społecznej – 1 070 133,22 zł. Na wypłatę świadczeń integracyjnych i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe dla uczestników Centrum z Funduszu Pracy.

4) Wydatki gminy na zadania realizowane w drodze porozumień z organami administracji rządowej (umowa zawarta między Miastem Chełm a Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej) w dziale 852, w rozdziale 85295 – Pozostała działalność. Kwota 77 995,00 zł dotyczy zadania publicznego realizowanego od dnia 01.05.2022r. do 31.12.2022r. pn. „CIS-twoja droga rozwoju” współfinansowanego ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo na lata 2020-2022. Edycja 2022”.

Kwota 118 134,22 zł dotyczy zadania publicznego realizowanego od dnia 01.05.2022 r. do 31.12.2022 r. pn. „CIS-aktywność społeczna i zawodowa” współfinansowane ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo na lata 2020-2022. Edycja 2022.”

Poniższa tabela przedstawia informacje za rok 2022 dotyczące: liczby osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych działaniami CIS, formy i rodzaje

podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej tych osób oraz liczby beneficjentów, którzy znaleźli zatrudnienie po ukończeniu zajęć.

STRUKTURA UCZESTNIKÓW (liczba osób)	Źródło finansowania: środki na wydatki Miasta Chełm rozdział 85232 i 85154	Źródło finansowania: środki Ministra Rodziny i Polityki Społecznej rozdział 85295
I. Uczestnicy *zajęć ogółem w tym:	65	34
Osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	40	17
Osoby bezdomne	5	2
Osoby z problemem alkoholowym, w tym:	42	21
- po terapii	7	4
- uzależnione	8	8
- współuzależnione	27	9
Osoby zwalniane z zakładów karnych mające trudności w integracji ze środowiskiem	1	3
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	12	34
Osoby niepełnosprawne zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej oraz społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	1	2
II. Usługi kierowane do uczestników w ramach reintegracji społecznej i zawodowej		
Szkolenia zawodowe (teoria zawodu, praktyki zawodowe)	65	34

Uczestnictwo w zajęciach (warsztaty motywacyjne, psychoedukacja rodzinna, warsztaty aktywizacji zawodowej)	65	34
Profilaktyka uzależnień	65	18
Grupowe poradnictwo prawne	0	18
Zajęcia komputerowe	0	18
Warsztaty kreowania wizerunku	0	34
Grupa wsparcia	0	29
Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, pracownikiem socjalnym.	65	34
Grupy edukacyjne (edukacja ogólna i zdrowotna, teoretyczna i praktyczna nauka zawodu w ramach piętnastu grup zawodowych)	65	34
Spotkania integracyjne (spotkanie wielkanocne, wigilia)	65	34
Alternatywne formy spędzania wolnego czasu (bilety do kina)	0	29
Egzaminy czeladnicze	0	11
Kursy podnoszące kompetencje i umiejętności zawodowe	12	18
Warsztaty z przedsiębiorczości społecznej	27	34
Zajęcia grupowe „ABC poszukującego pracy” (WUP w Lublinie Filia w Chełmie)	34	0
Zajęcia nt. instrumentów rynku pracy i aktualnych ofert na terenie Miasta Chełm (PUP w Chełmie)	0	34
III. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie po ukończeniu programu w Centrum Integracji Społecznej	2	5

IV. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie trwania programu reintegracji społecznej i zawodowej.	2	1
V. Inny rodzaj aktywności zawodowej - staż	11	1
VI. Inny rodzaj aktywności zawodowej - prace społecznie użyteczne	0	2
VII. Przejście na świadczenie emerytalne	1	0
VIII. Przejście na świadczenie pielęgnacyjne	0	0

* Liczba uczestników w poszczególnych kategoriach, nie daje liczby uczestników ogółem, ponieważ jedna osoba może być wykazywana w kilku kategoriach.

W okresie rozliczeniowym programem reintegracji społecznej i zawodowej zostało objętych 99 osób.

Uczestnicy* zajęć ogółem	99
Osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	57
Osoby bezdomne	7
Osoby z problemem alkoholowym, w tym:	63
- po terapii	11
- uzależnione	16
- współuzależnione	36
Osoby zwalniane z zakładów karnych	4
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	46
Osoby niepełnosprawne zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej oraz społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	3

* Liczba uczestników w poszczególnych kategoriach, nie daje liczby uczestników ogółem, ponieważ jedna osoba może być wykazywana w kilku kategoriach.

W okresie rozliczeniowym programem reintegracji społecznej i zawodowej zostało objętych 99 osób uczestniczących w Programie:

- 57 osób ukończyło realizację Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego zgodnie z zaplanowaną ścieżką zawodową,
- 33 osoby kontynuują w kolejnym roku uczestnictwo w Centrum,
- 7 osób odstąpiło od realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego,
- 2 osoby zaprzestały realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego.

Centrum Integracji Społecznej prowadził stały monitoring efektów reintegracji. Z informacji zwrotnych przekazanych przez uczestników wynika, że po ukończeniu programu lub w trakcie realizacji 10 osób podjęło zatrudnienie. Ponadto 12 osób odbywało staż i 2 osoby wykonywały prace społecznie użyteczne, natomiast 1 osoba przeszła na świadczenie emerytalne.

Rezultaty działań: Działania Centrum Integracji Społecznej stwarzają możliwość podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, a tym samym usamodzielnienie ekonomiczne tych osób. Zmniejsza się tym samym liczba osób korzystających z pomocy społecznej. Osoby objęte wsparciem realizują Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego. Uczestnicy Centrum nabywają umiejętności zawodowe pod nadzorem instruktorów zawodu oraz uczestniczą w różnego rodzaju warsztatach w ramach reintegracji społecznej i zawodowej prowadzonych m.in. przez: psychologa, pracownika socjalnego, doradcę zawodowego, socjoterapeutę, terapeutę uzależnień, prawnika, trenera zajęć komputerowych. Ponadto każdy uczestnik może skorzystać również z indywidualnych porad specjalistów. Należy dodać, iż wykształcenie odpowiednich postaw życiowych u uczestników jest niejednokrotnie efektem bardziej cennym niż rezultaty osiągnięte na polu zawodowym. Trudno jest ocenić ich efektywność miarami liczbowymi. Samo uczestnictwo w kilkumiesięcznej edycji zajęć w Centrum sprawia, iż osoby stają się bardziej otwarte i zmotywowane do samorozwoju i zmian we własnym życiu. Zdarza się, że absolwent w chwili zakończenia uczestnictwa w Centrum nie wraca od razu na otwarty rynek pracy, ale zmiany zapoczątkowane uczestnictwem w zakresie wymienionym poniżej:

- wzrost motywacji do aktywności społecznej i zawodowej,
- podniesienie poziomu samooceny i wzrost zaufania we własne możliwości,

- podniesienie umiejętności i kompetencji społecznych oraz osobistych, niezbędnych na rynku pracy i w życiu,
- podniesienie umiejętności prowadzenia gospodarstwa domowego,
- podniesienie umiejętności sprawowania funkcji opiekuńczo-wychowawczych,
- podniesienie umiejętności planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem oraz racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi,
- podniesienie zdolności dokonywania wyboru zachowań właściwych dla zdrowia własnego i innych ludzi,
- nabycie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych, adekwatnych do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- nabycie wiedzy i umiejętności samodzielnego i skutecznego pozyskiwania pracy,
- wzrost wiedzy nt. uzależnień,
- wzrost wiedzy nt. przedsiębiorczości społecznej,
- nabycie umiejętności korzystania z ofert instytucji kultury,

owocują po jakimś czasie i prowadzą w efekcie do poprawy umiejętności poruszania się po rynku pracy, potem również do znalezienia zatrudnienia.

3. Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu.

Pracownicy wydali 128 skierowań osobom bezrobotnym do Centrum Integracji Społecznej w celu realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego poprzez zatrudnienie socjalne. Zatrudnienie socjalne w 2022 roku realizowało 99 osób, w tym 57 osób ukończyło Indywidualny Plan Zatrudnienia Socjalnego, 7 osób odstąpiło od realizacji programu, 33 osoby nadal kontynuują udział, a dwie osoby zaprzestały realizacji IPZS.

Z Powiatem Chełmskim zawarto porozumienie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych dla 29 osób; do realizacji zadania skierowano ogółem 27 osób, ponieważ w trakcie trwania zadania 7 osób zrezygnowało z różnych przyczyn (1 osoba z powodów zdrowotnych, 2 osoby podjęły zatrudnienie, 2 osoby wyjechały za granicę w celach zarobkowych lub rodzinnych, 1 osoba rozpoczęła realizację IPZS w CIS, 1 osoba porzuciła realizację prac społecznie użytecznych).

W ramach realizacji prac społecznie użytecznych osoby wykonywały w okresie od marca do grudnia 2022 roku prace porządkowo-gospodarcze na terenie Miejskiego

Ośrodka Pomocy Rodzinie, Dziennego Domu Senior + oraz Mieszkań Wieloprofilowych Chronionych, a także prace na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych z wyłączeniem prac związanych z bezpośrednią opieką nad osobą niepełnosprawną. Prace te były wykonywane w wymiarze 10 godzin tygodniowo, 40 godzin w miesiącu. Za wykonywaną pracę osoby bezrobotne otrzymywały świadczenie, które do 31 maja 2022 roku wynosiło 9,00 zł za godzinę, a od 1 czerwca 2022 roku 9,50 zł za godzinę. Powyższe świadczenie nie było wliczane do dochodu rodziny, co umożliwiało rodzinom dalsze korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

W okresie sprawozdawczym pracownicy socjalni zawarli 261 kontraktów socjalnych w ramach prowadzonej systematycznie pracy socjalnej podejmując szereg działań w zakresie umożliwienia osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych, w tym wynikających z długotrwałego bezrobocia i braku umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy.

Zasadniczym celem kontraktu socjalnego jest inicjowanie własnej aktywności i samodzielności życiowej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Od 1 sierpnia 2018 roku praca socjalna w szeroko pojętym zakresie realizowana jest w Zespole Pogłębionej Pracy Socjalnej.

W dniu 29 sierpnia 2017 roku zostało zawarte Porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w sprawie utworzenia i funkcjonowania Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Promocji Mobilności Zawodowej na Lokalnym Rynku Pracy. Celem zawartego Porozumienia jest promocja poradnictwa zawodowego jako istotnego elementu wspierającego mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach partnerstwa miały być realizowane następujące zadania:

- inicjowanie wspólnych przedsięwzięć instytucji partnerskich na rzecz promocji mobilności zawodowej,
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk dotyczących podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- upowszechnienie wiedzy o rynku pracy wśród przedstawicieli instytucji partnerskich,
- promocja instrumentów rynku pracy wspierających mobilność zawodową klientów instytucji partnerskich.

W ramach współpracy odbywały się warsztaty organizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP dla osób bezrobotnych kierowanych przez tutejszy Ośrodek. W 2022 odbiorcami ww. warsztatów były bezrobotne

i pozostające bez zatrudnienia osoby bezdomne przebywające na terenie miasta Chełm. Warsztaty miały charakter cykliczny.

- 1) Pracownicy Ośrodka upowszechniali wśród podopiecznych oferty pracy zgłoszone do PUP w Chełmie oraz propozycje szkoleń i staży, w tym podmiotów korzystających z funduszy Europejskich.
- 2) Pracownicy upowszechniali wśród podopiecznych oferty pracy zgłoszone do PUP w Chełmie oraz propozycje szkoleń i staży, w tym innych podmiotów korzystających z Funduszy Europejskich.
- 3) W ramach aktywizacji zawodowej skierowano do Powiatowego Urzędu Pracy 17 dłużników alimentacyjnych oraz 23 dłużników zobowiązano do zarejestrowania się w ewidencji osób bezrobotnych.
- 4) Rodziny dotknięte bezrobociem objęte były pomocą finansową i rzeczową w następujących formach:
 - zasiłki stałe – 19 rodzin (51 osób w rodzinach) na kwotę 70.371,64 zł, - (142 świadczenia),
 - zasiłki okresowe – 403 rodziny (927 osób w rodzinach) na kwotę 1 052 055,73 zł (997 świadczeń),
 - zasiłki celowe – 181 rodzin (385 osób w rodzinach) na kwotę 66 621,09 zł (316 świadczeń),
 - zasiłki celowe z programu „Posiłek w szkole i w domu” – 400 rodzin (924 osoby w rodzinach) na kwotę 363799,40 zł (1710 świadczeń),
 - posiłki – 140 rodzin (538 osób w rodzinach) na kwotę 212 882,34 zł

4. Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm

Rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy jest wspierany również poprzez zaplanowanie w budżecie Miasta Chełm dotacji celowych na utrzymanie i poprawę warunków pracy Powiatowego Urzędu Pracy, który realizuje zadania z zakresu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu grodzkiego. Na ten cel przeznaczono kwoty:

- 1) w roku 2022 – 1 250 000 zł,
- 2) w roku 2021 – 1 200 000 zł,
- 3) w roku 2020 -- 1 358 000 zł,
- 4) w roku 2019 – 1 352 000 zł,

5) w roku 2018 – 1 420 000 zł,

6) w roku 2017 - 1 340 000 zł.

5. Działalność Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie koordynuje działalność z zakresu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz świadczenia usług edukacyjnych przez jednostki OHP na poziomie lokalnym. Działalność CEiPM ma przede wszystkim charakter profilaktyczny wobec zagrożeń, jakie niosą ze sobą zjawiska bezrobocia oraz zubożenia społeczeństwa i wynikające z nich negatywne skutki.

W ramach CEiPM działaniami tymi zajmują się: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Z oferty usług OHP korzystają uczniowie, absolwenci, młodzież bezrobotna oraz poszukująca pracy do 25 roku życia.

Pośrednictwo pracy

W związku z przepisami obowiązującymi od 2020 roku działania CEiPM skierowane są przede wszystkim do młodzieży przebywającej w jednostkach OHP oraz absolwentów. Nie mniej jednak tzw. „młodzież pozostała” otrzymuje wsparcie pośrednika pracy w zakresie informacji o rynku pracy oraz pośrednictwa pracy krótkoterminowej i stałej.

W 2022 roku pozyskano 44 miejsca pracy, w tym:

- 27 miejsc - praca stała (umowa o pracę),

- 17 miejsc praca krótkoterminowa (umowa – zlecenie),

Ogółem w 2022 roku z usług pośrednictwa pracy skorzystało 149 osób, w tym 20 uczestników OHP. Łącznie udzielono 321 porad w ramach indywidualnych i grupowych usług z zakresu rynku pracy.

Doradztwo zawodowe

Działaniami doradców zawodowych OHP objęte są przede wszystkim osoby, które mają utrudniony dostęp do usług poradnictwa zawodowego i informacji edukacyjno – zawodowej, zamieszkałe głównie na terenie powiatu chełmskiego.

W roku 2022 współpracowano ze szkołami podstawowymi oraz ponadpodstawowymi. Zarówno w formie stacjonarnej jak i wyjazdowej prowadzone były

zajęcia aktywizujące - przygotowujące do wyjścia na rynek pracy, pomagające zaplanować dalszą ścieżkę kształcenia oraz rozwijające umiejętności miękkie. Większość zajęć prowadzona była w formie wyjazdowej - bezpośrednio w szkołach czy innych instytucjach. Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Chełmie wyniosła 227, z czego większość stanowili mieszkańcy miasta Chełm. 151 osób skorzystało z grupowych form wsparcia, natomiast z porad i informacji indywidualnych 64 osoby.

Szkolenia zawodowe

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Chełmie zorganizowało w 2022 roku cykl szkoleń zawodowych o następującej tematyce:

- Kurs „Carving - warsztaty dekoracji potraw”,
- „Operator wózka jezdniowego podnośnikowego wraz z wymianą butli gazowej”,

Osobami korzystającymi ze szkoleń zawodowych było 13 uczestników i absolwentów OHP. Dobór szkoleń zawodowych odbywał się zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy po wcześniejszej analizie i badaniu zapotrzebowania pracodawców. Szkolenia zostały zaplanowane na potrzeby lokalnego rynku pracy.

Projekty międzynarodowe

W 2022 roku zostały zrealizowane projekty międzynarodowej wymiany młodzieży współfinansowane przez Unię Europejską.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Chełmie zrealizowało projekt o charakterze zawodowym „Kucharz od środka” oraz „Wspólnie możemy więcej”.

w każdym projekcie wzięło udział 20 uczestników, w tym uczestnicy OHP oraz młodzież litewska.

W Hufcu Pracy w Chełmie w chwili obecnej zrzeszonych jest 38 osób, spośród których:

- 32 osób realizuje szkolenie ogólne w szkole branżowej I stopnia i zawodowe u pracodawców, (28 osób - klasa I, 4 osób - klasa III),
- 6 osób odbywających naukę zawodu w ramach Rzemieśniczej Nauki Zawodu (pozaszkolna forma nauki).

Uczestnicy Hufca Pracy w Chełmie uczą się następujących zawodów: kucharz, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik, lakiernik, elektryk. Nauka wymienionych zawodów zarówno w formie szkolnej jak i pozaszkolnej trwa 3 lata.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku ukończyło naukę i zdało egzaminy 46 uczniów szkoły branżowej i 2 uczestników uczących się w formie pozaszkolnej (rzemieślnicza nauka zawodu), spośród których 13 uczniów kontynuuje naukę, a 14 uczniów podjęło pracę.

W roku 2022 łącznie 13 uczestników Hufca Pracy w Chełmie wzięło udział w realizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Chełmie szkoleniach zawodowych: kurs operatora wózka jezdniowego podnośnikowego wraz z wymianą butli gazowej oraz kurs dekorowania potraw i carvingu.

Uczestnicy Hufca w trakcie nauki objęci są opieką wychowawczą realizowaną w oparciu o Plan Pracy Dydaktyczno-Wychowawczej sporządzany na każdy rok szkolny, na podstawie których kadra hufca prowadzi pracę wychowawczą polegającą między innymi na bieżącej kontroli postępów w nauce zawodu, dyscypliny pracy oraz warunków w miejscach pracy uczestników, podejmuje działania o charakterze wychowawczym konsultowane uprzednio z ich rodzinami, nauczycielami i instruktorami. Uczestnicy HP biorą udział w imprezach kulturalnych i sportowych organizowanych przez OHP na szczeblu lokalnym, wojewódzkim i krajowym. Zgodnie z obowiązującymi aktualnie standardami wszyscy uczestnicy Hufca w okresie całego pobytu w OHP objęci są opieką doradców zawodowych, pośredników pracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie.

Hufiec Pracy w Chełmie współpracuje z:

- Zespołem Szkół w Trawnikach,
- Branżową Szkołą Rzemiosł Różnych w Zamościu.

Hufiec współpracuje na zasadzie porozumień z lokalnymi instytucjami zajmującymi się problematyką młodzieży z:

- Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną nr 2 w Chełmie,
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie.

Ponadto Hufiec współpracuje z kuratorami sądowymi, Chełmskim Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie oraz pracodawcami zatrudniającymi młodzież.

Współpraca z wymienionymi instytucjami układa się bardzo dobrze, zarówno w trakcie bieżącej działalności, jak i w sytuacjach szczególnych, kiedy zachodzi potrzeba interwencji w indywidualnych przypadkach.

Podsumowanie

Analizując sytuację na rynku pracy w Mieście Chełm na koniec grudnia 2022 roku zaobserwowano następujące tendencje:

1. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia na koniec 2022 roku wyniosła: w Mieście Chełm – 9,2 %; w powiecie chełmskim – 15,5 %; w województwie lubelskim – 8,1 %; Polsce – 5,2 %. W porównaniu do końca grudnia 2021 odnotowano spadek wskaźnika stopy bezrobocia w Mieście Chełm – o 1,0 punkt procentowy.
2. W dniu 31.12.2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zarejestrowanych było 4855 osób bezrobotnych, z Miasta Chełm – 1962 osoby. W odniesieniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych z Miasta Chełm zmniejszyła się o 212 osób tj. 9,8 %.
3. W okresie I-XII 2022 roku do ewidencji PUP w Chełmie napłynęło 8411 osób bezrobotnych, w tym z Miasta Chełm – 3646 osób. Natomiast wyłączono z ewidencji ogółem 9045 osób, z Miasta Chełm – 3858. Najwięcej osób wyrejestrowano z powodu podjęcia oraz z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy. W 2022 roku pracę podjęło 1770 osób bezrobotnych z Miasta Chełm.
4. Na koniec grudnia 2022 roku w strukturze osób bezrobotnych z Miasta Chełm dominowały: osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku – 87,1 %; kobiety – 53,9 %, długotrwale bezrobotni – 55,9 %.
5. Analizując strukturę wykształcenia osób bezrobotnych w Mieście Chełm należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,8 %, a następnie z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 21,0 %. Najmniej osób pozostawało w ewidencji z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 15,6 %.
6. W 2022 roku do PUP w Chełmie wpłynęło 3809 ofert pracy, z miasta Chełm – 2458. Wśród ogółu zgłoszonych ofert z Miasta Chełm miejsca pracy niesubsydiowanej stanowiły – 56,1 %; subsydiowanej – 43,9 %.
7. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w wyniku podejmowanych działań zorganizował 2620 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym w Mieście Chełm – 1383. Poza działaniami ustawowymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy realizowane były projekty:

- 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (VI)” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, którym objęto łącznie 636 osób bezrobotnych, w tym z Miasta Chełm – 244 osoby.
- 2) Projekt „Nowy Start – lepsze jutro (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, którym zostało objętych ogółem 491 osób bezrobotnych, z Miasta Chełm – 233 osoby.

Dużą rolę w aktywizacji zawodowej mieszkańców Miasta Chełm odgrywa również Centrum Integracji Społecznej w Chełmie oraz Ochotnicze Hufce Pracy, które w realizacji swoich działań statutowych również aktywizują zawodowo mieszkańców i przyczyniają się do przeciwdziałania bezrobociu.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA CHEŁM
Dorota Gieślak