

**M. Chełm**

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialne za rok 2019**Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminylubelskie  
ChełmAdresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Lublinie

kod TERYT	WK	PK	GK	GT
	06	62	00	0

od dnia 1 stycznia  
do dnia 31 grudnia

Rok podlegający analizie:

2019

Kwota bazowa (zgodnie  
z ustawą budżetową na rok  
2019)

3 045,21

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw <small>8 x (kol. 3 x kol. 5) + 4 x (kol. 4 x kol. 6)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy  (kol. 8 - kol. 7)
		od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55	28,30	46,92	1 315 826,93	1 324 716,45	8 889,52
2	nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68	84,93	84,99	3 556 072,51	3 616 332,62	60 260,11
3	nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07	178,91	181,08	9 757 438,55	9 731 686,85	-25 751,70
4	nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09	903,57	890,79	62 384 681,35	61 907 842,48	-476 838,87

2020-02-03

(data sporządzenia)

Maria Potrapeluk Inspektor

(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

PREZYDENT MIASTA CHEŁM

(osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

## Uzasadnienie do sprawozdania

Sporządzenie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego za 2019 rok w szkołach prowadzonych przez Miasto Chełm wynika z zapisów art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), który wskazuje, że organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ma obowiązek ustalić kwotę różnicy między wydatkami faktycznymi poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku, a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla danego roku.

Kwota różnicy powinna być podzielona między nauczycielami zatrudnionymi w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacona w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Miasto Chełm na realizację art. 30 Karta Nauczyciela wydatkowało kwotę **601 450,14 zł** z czego **502 590,57 zł** – wynagrodzenie brutto, **98 859,57 zł** – składki społeczne ZUS płacone przez pracodawcę.

Dodatek uzupełniający za 2019 rok (według stopnia awansu zawodowego) ukształtował się następująco (kwoty brutto):

- |                          |   |           |                               |
|--------------------------|---|-----------|-------------------------------|
| • nauczyciel stażysta    | – | 0,00 zł   |                               |
| • nauczyciel kontraktowy | – | 0,00 zł   |                               |
| • nauczyciel mianowany   | – | 143,36 zł | (ok. 11,95 zł w skali m – ca) |
| • nauczyciel dyplomowany | – | 530,23 zł | (ok. 44,18 zł w skali m – ca) |

Wysokość jednorazowego dodatku uzupełniającego o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN, ustalono proporcjonalnie do okresu zatrudnienia, w którym nauczyciel pobierał wynagrodzenie oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Zgodnie z art. 30a ust. 4 i 5 ustawy cytowanej na wstępie w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o ile wystąpiła. Organ prowadzący szkołę przedkłada w/w sprawozdanie, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.