

**Informacja
o sytuacji na rynku pracy
oraz efektach programu promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego
ryнку pracy w mieście Chełm
za 2019 rok**

Spis treści

WSTĘP	4
Część I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM	6
1. Stan i struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2019 roku	6
1.1. Poziom bezrobocia.....	6
1.2. Struktura bezrobocia.....	7
1.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
1.4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Chełm i w powiecie chełmskim – barometr zawodów 2020	12
2. Formy działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w 2019 roku	14
2.1. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych.....	14
2.2. Usługi rynku pracy.....	16
2.2.1. Pośrednictwo pracy.....	16
2.2.2. Organizacja szkoleń.....	17
2.2.3. Studia Podyplomowe.....	18
2.2.4. Poradnictwo zawodowe.....	18
2.2.5. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.....	19
2.3. Instrumenty rynku pracy.....	20
2.3.1. Prace interwencyjne.....	20
2.3.2. Roboty publiczne.....	20
2.3.3. Staże.....	21
2.3.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	21
2.3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.....	22
2.3.6. Prace społecznie użyteczne.....	22
2.3.7. Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	22
2.3.8. Programy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku	23
Część II. PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2019 ROKU	25
1. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	25
2. Działania partnerskie	26
3. Zatrudnienie cudzoziemców	27
Część III. FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2019 ROKU	28
Część IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH	29
1. Ewidencja Działalności Gospodarczej	29

2. Działalność Centrum Integracji Społecznego w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej.....	30
3. Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu	36
4. Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm.....	38
5. Działalność Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży.....	38
PODSUMOWANIE.....	42

WSTĘP

Bezrobocie jest jednym z największych zagrożeń o charakterze ekonomicznym i społecznym. Walka z bezrobociem jest zjawiskiem trudnym, które wymaga współdziałania wielu instytucji, firm i organizacji. Instytucjami rynku pracy, realizującymi zadania z zakresu polityki rynku pracy są:

1. **Publiczne służby zatrudnienia**, które tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą.
2. **Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)** będące państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, oraz bezrobotnych do 25 roku życia.
3. **Agencje zatrudnienia** jako niepubliczne jednostki organizacyjne świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego i pracy tymczasowej.
4. **Instytucje szkoleniowe**, którymi są publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną.
5. **Instytucje dialogu społecznego** na rynku pracy - tj. organizacje i instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy: organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych oraz organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia i Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. **Instytucje partnerstwa lokalnego** będące instytucjami realizującymi inicjatywę partnerów rynku pracy, tworzonymi na rzecz realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wspieranymi przez organy samorządu terytorialnego.

Wymienione kategorie instytucji winny realizować zadania na rzecz:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,
- aktywizacji zawodowej.

W przedmiotowej informacji zaprezentowano działania podejmowane w obszarze problematyki rynku pracy przez wszystkie podmioty na terenie Miasta Chełm, jakie uczestniczą w realizacji przedmiotowych zadań, ze szczególnym uwzględnieniem przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, który jest jednostką organizacyjną Powiatu Chełmskiego realizującą zadania na rzecz Powiatu Chełmskiego i Miasta Chełm.

Celem informacji jest zobrazowanie istniejącej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przedstawienie efektów działań podejmowanych w ramach programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w mieście Chełm. Przy opracowywaniu informacji korzystano z:

- danych i analiz Powiatowego Urzędu Pracy,
- danych Urzędu Miasta Chełm i jednostek podległych,
- danych przedłożonych przez innych partnerów rynku pracy.

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM

1. Stan i struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2019 roku.

1.1. Poziom bezrobocia

Na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie zarejestrowanych wyniosła 6 120 osób bezrobotnych, w tym z miasta Chełm 2 513 osób tj. 41,1 % ogółu. W odniesieniu do stanu sprzed roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 564 osób tj. 8,4 %; w mieście Chełm o 100 osób tj. 3,8 %.

Stopa bezrobocia – udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia w dniu 31 grudnia 2019 roku wyniosła w mieście Chełm – 10,7 %; w powiecie chełmskim – 11,9 %; w województwie lubelskim – 7,4 %; Polsce – 5,2 %. W porównaniu do stanu sprzed roku stopa bezrobocia w mieście Chełm zmniejszyła się o 0,5 punktu procentowego.

Tabela 1. Wskaźnik stopy bezrobocia w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	Spadek /punkty procentowe/
Polska	5,8 %	5,2 %	-0,6
Woj. lubelskie	8,0 %	7,4 %	-0,6
Miasto Chełm	11,2 %	10,7 %	-0,5
Powiat chełmski	13,3 %	11,9 %	-1,4

Napływ bezrobotnych

W 2019 roku do ewidencji PUP w Chełmie napłynęło 9 512 osób bezrobotnych w tym: z miasta Chełm – 4 154 osoby. Podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia są ponowne rejestracje, które stanowią 87,7 % ogółu nowo zarejestrowanych z miasta Chełm.

Tabela 2. Napływ bezrobotnych z miasta Chełm

Nowo zarejestrowani bezrobotni	2018 rok	2019 rok
1. po raz pierwszy	520	544
2. po raz kolejny	3 688	3 610
Razem:	4 208	4 154

Odływ bezrobotnych

Od stycznia do grudnia 2019 roku z ewidencji wyłączono ogółem 10 076 osób bezrobotnych, z miasta Chełm – 4 254 osób tj. o 187 osób mniej niż w analogicznym okresie

roku ubiegłego. Najwięcej osób z miasta Chełm zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy – 2 005 (47,1 % wyłączeń) oraz z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 930 osób (21,9 %).

Tabela 3. Wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	Ogółem		Miasto Chełm	
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.
Wyłączeni ogółem	10 350	10 076	4 441	4 254
w tym z powodu:				
Podjęcia pracy	4 873	4 595	2 139	2 005
Niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	2 172	2 347	900	930
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	593	722	258	265
Rozpoczęcia szkolenia	304	459	142	225
w tym: w ramach bonu szkoleniowego	8	5	4	5
Rozpoczęcia stażu	1 219	769	474	316
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	91	122	8	14
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	73	103	27	32
Osiągnięcia wieku emerytalnego	103	124	51	65
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	44	40	21	23
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	41	35	20	20
Innych (np. nauka, wojsko)	837	760	401	359

1.2. Struktura bezrobocia

Kobiety

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP w Chełmie w dniu 31.12.2019 roku wyniosła 3 491, w tym z miasta Chełm – 1 421.

Bezrobotne kobiety z miasta Chełm stanowiły 56,5 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych kobiet z miasta Chełm zmniejszyła się o 54 osoby tj. 3,7 %.

Wśród zarejestrowanych kobiet w mieście Chełm:

- dominowały kobiety w wieku 25-34 lata (491 osób tj. 34,6 %),
- najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (391 osób tj. 27,5 %) oraz wyższe (370 osób tj. 26,0 %).
- najliczniejszą grupę stanowią kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (365 osób tj. 25,7 %).

Tabela 4. Struktura bezrobocia kobiet według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.
Wyższe	688	658	370	370
Policealne i średnie zawodowe	1 047	959	414	391
Średnie ogólnokształcące	627	590	264	259
Zasadnicze zawodowe	699	621	215	198
Gimnazjalne i poniżej	722	663	212	203
O g ó ł e m	3 783	3 491	1475	1 421

Wśród ogółu zarejestrowanych kobiet dominowały kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które stanowią - 27,5 % oraz z wyższym wykształceniem – 26,0 %. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe 14,3 % oraz zasadnicze zawodowe – 13,9 %.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 8491 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym z miasta Chełm – 403. Bezrobotni z prawem do zasiłku z miasta Chełm stanowili 16,0 % ogółu. W porównaniu do roku poprzedniego liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w mieście Chełm zwiększyła się o 67 osób tj. 19,9 %.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W dniu 31.12.2019 roku liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła 5 271, z miasta Chełm – 2 110. Bezrobotni bez prawa do zasiłku z miasta Chełm stanowili 84,0 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do stanu sprzed roku liczba tych osób zmniejszyła się o 167 osób tj. 7,3 %.

Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Zwolnienia grupowe

Na koniec 2019 roku w ewidencji PUP w Chełmie pozostawało 240 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Z miasta Chełm zarejestrowanych było 106 osób, w tym 53 kobiety. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy z miasta Chełm stanowili 4,2 % ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy

Tabela 5. Bezrobotni według wieku w mieście Chełm

Wiek w latach	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.
18-24	234	219
25-34	763	755
35-44	724	651
45-54	451	446
55-59	308	300
60 lat i więcej	133	142
O g ó ł e m	2613	2513

Z analizy struktury wieku wynika, że najwięcej osób bezrobotnych z miasta Chełm zarejestrowanych było w przedziale wiekowym 25-34 lata (30,0 %) oraz 35-44 lata (25,9 %). Najmniejszą zbiorowość tworzyli bezrobotni w wieku 60 i więcej lat – 5,7 %.

Tabela 6. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w mieście Chełm

Poziom wykształcenia	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.
Wyższe	534	542
Policealne i średnie zawodowe	729	704
Średnie ogólnokształcące	389	369
Zasadnicze zawodowe	491	460
Gimnazjalne i poniżej	470	438
O g ó ł e m	2613	2513

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że w mieście Chełm **najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 28,0 % oraz wyższe – 21,6%**. Najmniej osób występowało z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 14,7 %.

Tabela 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.
do 1 miesiąca	275	277
1-3	487	501
3-6	384	418
6-12	376	401
12-24	396	330
powyżej 24 m-cy	695	586
O g ó ł e m	2 613	2 513

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Chełm na koniec 2019 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 23,3 % ogółu. Drugą co do wielkości grupą były osoby zarejestrowane od 1 do 3 miesięcy – 19,9 %. Najmniej osób pozostawało w ewidencji do 1 miesiąca – 11,0 %.

1.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 8. Zarejestrowani bezrobotni z miasta Chełm będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	2018 rok	2019 rok	% udział do ogółu
Bezrobotni do 30 roku życia	622	595	23,7
w tym: do 25 roku życia	234	219	8,7
Długotrwale bezrobotni	1 476	1 309	52,1
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	656	646	25,7
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	536	468	18,6
Niepełnosprawni bezrobotni	159	169	6,7

Wybrane kategorie bezrobotnych

Bezrobotni do 30 roku życia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji PUP w Chełmie zarejestrowane były 1 709 osób bezrobotnych do 30 roku życia, z miasta Chełm – 595 osób. Stanowili oni 23,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba tych osób zmniejszyła się o 27 tj. 4,3 %.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia dominowały:

- osoby długotrwale bezrobotne – 47,0 % /220 osób/,
- osoby z wykształceniem wyższym – 26,9 % /160 osób/.
- pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 29,6 % /176 osób/.

Tabela 9. Bezrobotni do 30 roku życia z miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	% udział
Wyższe	146	160	26,9
Policealne i średnie zawodowe	155	144	24,2
Średnie ogólnokształcące	154	136	22,8
Zasadnicze zawodowe	55	51	8,6
Gimnazjalne i poniżej	112	104	17,5
Ogółem:	622	595	100,0

Analizując strukturę osób bezrobotnych do 30 roku życia według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że największą grupę w mieście Chełm stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 26,9 % oraz średnim ogólnokształcącym – 24,2 %. Natomiast najmniej osób figurowało z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 8,6 %.

Długotrwale bezrobotni

W dniu 31 grudnia 2019 roku w ewidencji urzędu pozostawało 3 377 osób długotrwale bezrobotnych /tj. pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat/. Z miasta Chełm zarejestrowanych było 1 309 osób. Osoby te stanowiły 52,1 % ogółu zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba długotrwale bezrobotnych z miasta Chełm zmniejszyła się o 167 osób tj. 11,3 %.

Tabela 10. Długotrwale bezrobotni z miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	% udział
Wyższe	265	244	18,6
Policealne i średnie zawodowe	403	359	27,4
Średnie ogólnokształcące	205	188	14,4
Zasadnicze zawodowe	306	260	19,9
Gimnazjalne i poniżej	297	258	19,7
Ogółem:	1 476	1 309	100,0

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowane były 1 496 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z miasta Chełm – 646, co stanowiło 25,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu sprzed roku grupa tych osób zmniejszyła się o 10 osób tj. 1,5 %.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych pow. 50 roku życia z miasta Chełm dominowały:

- osoby długotrwale bezrobotne - 62,4 % /403 osoby/,
- osoby bezrobotne ze stażem pracy 10–20 lat 30,2 % /195 osób/,
- pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 35,3 % /228 osób/,
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 33,1 % /214 osób/.

Tabela 11. Bezrobotni pow. 50 roku życia z miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	% udział
Wyższe	40	39	6,0
Policealne i średnie zawodowe	201	200	31,6
Średnie ogólnokształcące	46	44	6,8
Zasadnicze zawodowe	212	214	33,1
Gimnazjalne i poniżej	157	149	23,1
Ogółem:	656	646	100,0

Analizując poziom wykształcenia osób powyżej 50 roku życia należy stwierdzić, że najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 33,1 %. Na drugiej pozycji uplasowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 31,0 %. Najmniej osób legitymuje się wykształceniem wyższym - 6,0 %.

Bezrobotni niepełnosprawni i poszukujący pracy

Według stanu na dzień 31.12.2019 roku w ewidencji urzędu pracy pozostawało 416 osób niepełnosprawnych, z miasta Chełm - 217. W odniesieniu do 2018 roku liczba osób niepełnosprawnych z miasta Chełm zwiększyła się o 11 osób tj. 5,3 %.

Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopni niepełnosprawności – 31.12.2019 r.

Stopień niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	6	9
Umiarkowany	46	32
Lekki	117	7
Ogółem	169	48

Analiza struktury osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopni niepełnosprawności wskazuje na dominację osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności - 69,2 %. Natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy przeważają osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 66,7 %.

Tabela 13. Bezrobotni i poszukujący pracy według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych 31.12.2019 r.		Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy 31.12.2019 r.	
	Zbiorczo	M. Chełm	Zbiorczo	M. Chełm
Upośledzenie umysłowe	1	0	1	1
Choroby psychiczne	47	27	13	10
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	24	16	6	2
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0	0
Choroby narządu wzroku	17	6	11	6
Upośledzenia narządu ruchu	71	39	10	6
Epilepsja	24	14	1	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	28	12	4	2
Choroby układu pokarmowego	3	1	1	1
Choroby układu moczowo-płciowego	10	5	1	1
Choroby neurologiczne	75	34	10	7
Inne	30	10	10	7
Nieustalony	9	5	9	4
Ogółem:	339	169	77	48

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności należy stwierdzić, że wśród bezrobotnych niepełnosprawnych z miasta Chełm dominują osoby z upośledzeniem narządu ruchu, które stanowią 23,1 %, z chorobami neurologicznymi – 20,1 %; oraz z chorobami psychicznymi – 16,0 %. Natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy przeważają osoby z chorobami psychicznymi – 20,8 %, chorobami neurologicznymi – 14,6 %.

1.4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Chełm i w powiecie chełmskim – barometr zawodów 2020

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku. Badanie zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Sekcja	Zawody
DEFICYT	Lekarze
	Logopedzi i audiofonolodzy
	Fizjoterapeuci i masażyści
	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Pielęgniarki i położne
	Ratownicy medyczni
	Nauczyciele praktycznej nauki zawodów
	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

	Samodzielni księgowi
	Spedytorzy i logistycy
	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
	Blacharze i lakiernicy samochodowi
	Dekarze i blacharze budowlani
	Kierowcy autobusów
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników widłowych
	Magazynierzy
	Mechanicy pojazdów samochodowych
	Monterzy instalacji budowlanych
	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	Operatorzy obrabiarek skrawających
	Piekarze
	Spawacze
	Tapicerzy
	Obuwnicy
RÓWNOWAGA	Dentyści
	Farmaceuci
	Ekonomiści
	Prawnicy
	Fizjodzy i tłumacze
	Dziennikarze i redaktorzy
	Inżynierowie budownictwa
	Inżynierowie chemicy i chemicy
	Inżynierowie elektrycy i energetycy
	Inżynierowie mechanicy
	Inżynierowie inżynierii środowiska
	Specjaliści do spraw finansowych
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	Specjaliści telekomunikacji
	Nauczyciele języków obcych i lektorzy
	Nauczyciele nauczania początkowego
	Nauczyciele przedszkoli
	Administratorzy stron internetowych
	Agenci ubezpieczeniowi
	Przedstawiciele handlowi
	Architekci i urbaniści
	Architekci krajobrazu
	Monterzy maszyn i urządzeń
	Brukarze, cieśle i stolarze budowlani
	Pracownicy ds. techniki dentystycznej
	Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
	Pracownicy ochrony fizycznej
	Pracownicy administracyjni i biurowi

NADWYŻKI	Sprzedawcy i kasjerzy
	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno - ekonomicznych
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Technicy mechanicy
	Ślusarze
	Specjaliści administracji publicznej
	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	Kelnerzy i barmanie
	Pomoce kuchenne
	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
	Rolnicy i hodowcy
	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	

2. Formy działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w 2019 roku.

2.1. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych

Do podstawowych zadań Działu Rejestracji i Świadczeń należy w szczególności:

- 1) rejestrowanie i ewidencjonowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawanie i naliczanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia finansowanych z Funduszu Pracy i EFS, PFRON,
- 3) naliczanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne,
- 4) wydawanie decyzji o:
 - przyznaniu i utracie statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznaniu stypendium stażowego, szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego, stypendium za uczestnictwo w studiach podyplomowych,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
 - wznowieniu postępowania,
- 5) wydawanie zaświadczeń o okresach pobierania zasiłku, do stażu pracy, naliczania kapitału początkowego do świadczeń emerytalno rentowych,
- 6) rozpatrywanie odwołań od decyzji,
- 7) sporządzanie dokumentacji zgłoszeniowej i rozliczeniowej w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych osób bezrobotnych /obsługa programu „Płatnik”/,
- 8) współpraca z ZUS w zakresie koordynacji dokumentów zgłoszeniowych,
- 9) realizacja zadań wynikających z ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- 10) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw – członków Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia

zawarła umowy o swobodnym przepływie osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,

- 11) współpraca z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli przestrzegania legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej i wykonywania działalności gospodarczej,
- 12) współpraca z organami rentowymi w zakresie zaliczania pobranych świadczeń na poczet przyznanych przez organ rentowy świadczeń na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 13) współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI,
- 14) współpraca z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych,
- 15) generowanie i drukowanie informacji o dochodach PIT-11,
- 16) przyznawanie i wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,
- 17) przyznawanie i wypłacanie stypendiów za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chelmie:

1. Wydano 23 023 decyzje dotyczące: statusu osoby bezrobotnej, prawa do pobierania zasiłku, z tytułu podjęcia zatrudnienia, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji, decyzji do zwrotu z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, wznowieniu postępowania, stypendium stażowego, szkoleniowego, stypendium na studia podyplomowe, dodatku aktywizacyjnego.
2. Wydano 15 214 informacji o statusie osoby bezrobotnej, ubezpieczeniu zdrowotnym oraz 3 440 zaświadczenia o okresach pobierania zasiłku, stażu pracy, naliczania kapitału początkowego do świadczeń emerytalno rentowych.
3. Wygenerowano i wydrukowano 2 291 informacje o dochodach PIT-11, przesyłając osobom bezrobotnym i przekazując do Urzędu Skarbowego.
4. W 2019 roku w ramach Samorządowej Elektronicznej Platformy Elektronicznej /SEPI/ wydano Ośrodkom Pomocy Społecznej w formie elektronicznej – 3 101 zaświadczeń, dotyczących statusu osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. W wyniku internetowego systemu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowało się 533 osoby.
6. Wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym, stypendia stażowe, szkoleniowe, stypendia za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych, przekazując należne świadczenia na indywidualne konta osób bezrobotnych.
7. Ustalono uprawnienia i wypłacono dodatki aktywizacyjne.

Przyznano 604 dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy. Świadczenia wypłacane są w okresach miesięcznych po przedłożeniu zaświadczenia od pracodawcy.

8. Współpracowano z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych. Udzielono odpowiedzi na 1 707 wniosków.
9. Naliczono i odprowadzono składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku.

2.2. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, organizacja szkoleń, poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie systematycznie rozwija współpracę z pracodawcami. Nawiązywaniem kontaktów z pracodawcami, promocją usług Urzędu i pozyskiwaniem ofert pracy zajmują się pracownicy z funkcją doradcy klienta instytucjonalnego. W 2019 roku doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali 3 546 kontaktów z pracodawcami, w wyniku których pozyskali 130 nowych pracodawców do współpracy.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie wpłynęło 3 502 ofert pracy, z miasta Chełm – 2 091 tj. o 615 /22,7 %/ mniej niż w roku poprzednim. Spośród ogółu zgłoszonych ofert z miasta Chełm, miejsca pracy niesubsydiowanej stanowiły – 65,6%; subsydiowanej /finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON/ – 34,4 %. W analizowanym okresie najwięcej miejsc pracy wpłynęło dla: sprzedawców, księgowych z doświadczeniem, przedstawicieli handlowych, kucharzy, kosmetyczek, magazynierów, kierowców samochodów ciężarowych, mechaników pojazdów samochodowych, kierowców – operatorów wózków jezdniowych, robotników budowlanych, ślusarzy, murarzy, operatorów maszyn drogowych.

Tabela 14. Zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 roku

Wyszczególnienie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.
1. Oferty pracy niesubsydiowanej	2 453	2 005	1 666	1 372
2. Oferty pracy subsydiowanej /finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON/	1 979	1 497	1 040	719
O g ó ł e m	4 432	3 502	2 706	2 091

2.2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy EURES

W 2019 roku udostępniano oferty pracy w ramach EURES na stronie internetowej PUP oraz na tablicach informacyjnych. Z pośrednictwa pracy EURES skorzystało

bezpośrednio 366 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES występowały oferty w następujących krajach: Holandii, Hiszpanii, Niemczech, Czechach, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Irlandii. Najczęściej była to praca w zawodach: recepcjonista, kierowca samochodu ciężarowego, kelner, cukiernik, pracownik produkcji, elektromonter, pomocnik magazyniera, pracownik montażu, elektryk budowlany, spawacz, opiekun osób starszych, pracownik do zbioru owoców, pomocniczy robotnik budowlany.

2.2.2. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności lub kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Szkolenia są procesem, który przeciwdziała dezaktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji, szczególnie w odniesieniu do wymagań stawianych przez pracodawców. Szkolenia realizowane są w formie szkoleń grupowych oraz na wniosek osoby uprawnionej. W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie skierował na szkolenia 459 osoby bezrobotne, z miasta Chełm – 225 osób.

Były to między innymi szkolenia z zakresu:

1) usług transportowych:

- przewóz materiałów niebezpiecznych ADR – kurs początkowy podstawowy,
- instruktor nauki jazdy w zakresie prawa jazdy kat. B,
- kurs prawa jazdy kat. C, C+E, D,
- kurs prawa jazdy kat. C lub C+E z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. B do D z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. D,
- szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E.

2) operator maszyn do robót ziemnych:

- operator koparki jednoznaczyniowej kl. III.

3) szkolenia z zakresu ochrony osób i mienia:

- szkolenie ratowników wodnych zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 18 sierpnia 2011r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (Dz. U. z 2011r., Nr 208, poz. 1240).

4) szkolenia z zakresu energetyki i elektryki:

- instalator odnawialnych źródeł energii z uprawnieniami (energetyczno - elektryczno – cieplnymi).

W ramach środków pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zorganizowano szkolenie „**ABC Przedsiębiorczości**” dla osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Z tej formy wsparcia skorzystały 22 osoby z miasta Chełm. Natomiast w ramach projektów „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (IV)**” oraz „**Nowy start – lepsze jutro (V)**” skierowano z miasta Chełm 41 osób na szkolenie BC Przedsiębiorczości.

2.2.3. Studia Podyplomowe

Studia Podyplomowe są jedną z form podnoszenia kwalifikacji osób posiadających wykształcenie wyższe, za które Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie na wniosek osoby zainteresowanej może sfinansować koszty należne organizatorowi studiów. Pierwszeństwo w finansowaniu studiów mają osoby bezrobotne, które przedłożą uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończeniu studiów lub osoby zatrudnione w wieku pow. 45 lat. Maksymalna kwota finansowania wynosi 4 500 złotych. Dodatkowo w okresie nauki wypłacane jest stypendium z tytułu realizacji studiów podyplomowych.

W 2019 roku dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych otrzymało 39 osób, z miasta Chełm 35 osoby. Były to takie kierunki studiów jak: edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, bibliotekarstwo i informacja naukowa, wczesne wspomaganie rozwoju małego dziecka, bezpieczeństwo i ochrona człowieka w środowisku pracy, terapia pedagogiczna z elementami integracji sensorycznej, organizacja i zarządzanie oświatą.

2.2.4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo jest to pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego.

W ramach poradnictwa zawodowego wyróżniamy poradnictwo indywidualne i grupowe.

Poradnictwo indywidualne – polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą zawodowym.

W czasie rozmowy z doradcą określany jest potencjał zawodowy, zainteresowania, zdolności i umiejętności osoby bezrobotnej oraz planowana ścieżka rozwoju zawodowego.

Poradnictwem indywidualnym w 2019 roku objęto 669 osób, z miasta Chełm - 317 osób.

Poradnictwo grupowe – realizowane jest w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych. W grupowych poradach zawodowych udział wzięło 118 osób, z miasta Chełm – 43 osoby.

Indywidualną informacją zawodową objęto 763 osoby, z miasta Chełm 284 osób.

W grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 319 osób, z miasta Chełm - 43.

Indywidualny Plan Działania

Zmieniające się warunki na rynku pracy coraz częściej wskazują, że znalezienie pracy wymaga złożonego i dobrze zaplanowanego działania. Indywidualny Plan Działania stwarza możliwość podjęcia działań dostosowanych do sytuacji zawodowej osób bezrobotnych, czego efektem jest zwiększenie szans na rynku pracy. Przygotowanie IPD polega na ustaleniu i uzgodnieniu działań oferowanych przez urząd, a także działań zadeklarowanych do samookreślonego wykonania.

W 2019 roku doradcy zawodowi i doradcy klienta przygotowali 8 438 indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, z miasta Chełm – 3 614.

2.2.5. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, jest zasilany poprzez przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełny czy część etatu. Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- a) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- b) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO).

W 2019 roku rozpatrzono pozytywnie 85 wniosków o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników, pracodawców. Ze wsparcia w formie podnoszenia kwalifikacji skorzystało 422 pracowników oraz 18 pracodawców (w tym z miasta Chełm 329 pracowników i 16 pracodawców).

2.3. Instrumenty rynku pracy

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie zorganizował 2 100 miejsc w ramach aktywizacji zawodowej, w mieście Chełm – 1 043. Największym zainteresowaniem cieszyły się staże, szkolenia, bony na zasiedlenie, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 15. Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2019 roku

Wyszczególnienie	Zbiorczo	Miasto Chełm
Staże /FP+EFS+PFRON/	813	525
Prace interwencyjne	130	67
Roboty publiczne	162	15
Prace społecznie użyteczne	206	18
Szkolenia osób bezrobotnych	459	225
w tym: bony szkoleniowe	5	5
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	126	64
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	64	49
Bony na zasiedlenie	140	80
Ogółem:	2 100	1 043

2.3.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, w pełnym wymiarze czasu pracy – otrzyma przez okres do 6 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nieprzekraczającej kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych (obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca) i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2019 roku utworzono 130 miejsc pracy interwencyjnej dla osób bezrobotnych, w mieście Chełm – 67.

2.3.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne – mogą być organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków

samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawcy zatrudniającego pracownika w ramach robót publicznych przysługuje refundacja w wysokości do 50 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Okres zatrudnienia w ramach robót publicznych może wynosić do 6 miesięcy.

W 2019 roku zorganizowano 162 miejsca pracy w ramach robót publicznych, w mieście Chełm – 15.

2.3.3. Staże

Staż – to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W przypadku pozostałych bezrobotnych staż może trwać do 6 miesięcy.

W analizowanym okresie zorganizowano ogółem 813 miejsc staży, z tego w ramach: Europejskiego Funduszu Społecznego – 467 miejsc; Funduszu Pracy – 328; PFRON – 18. Najwięcej miejsc staży zorganizowano w zawodach: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, urzędnik podatkowy, pracownik księgowości, agent celny, animator kultury, fizjoterapeuta, sprzedawca, asystent nauczyciela w przedszkolu, fryzjer, kosmetyczka, agent ubezpieczeniowy, kucharz, cukiernik, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca, robotnik gospodarczy, magazynier, robotnik budowlany, sprzątaczką.

2.3.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Do podstawowych obowiązków osoby, która otrzymała dofinansowanie należy:

- prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy (i niezawieszanie działalności gospodarczej w tym okresie),
- niepodejmowanie zatrudnienia w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie przyznał 126 osobom środki finansowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Z miasta Chełm środki otrzymały 64 osoby. Najwięcej osób rozpoczęło działalność gospodarczą w zakresie usług: prawnych, remontowo-budowlanych, fryzjerskich, kosmetycznych, działalności fotograficznej.

2.3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W 2019 roku utworzono ogółem 64 miejsca pracy dla osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, W mieście Chełm utworzono 49 miejsc /z Funduszu Pracy – 6; z EFS – 43/. Były to głównie miejsca pracy w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, pracownik biurowy, elektryk, kucharz, robotnik budowlany.

2.3.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2019 roku zawarto 12 porozumień z jednostkami samorządu terytorialnego, w wyniku których utworzono 206 miejsc prac społecznie użytecznych. W mieście Chełm utworzono 18 miejsc prac społecznie użytecznych.

2.3.7. Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bony Szkoleniowe

Na wniosek osób bezrobotnych do 30 roku życia Powiatowy Urząd Pracy może przyznać osobie bezrobotnej bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
3. przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w zależności od ilości godzin szkoleniowych,
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w zależności od ilości godzin szkoleniowych.

W 2019 roku z bonów szkoleniowych skorzystało 5 osób bezrobotnych z miasta Chełm.

Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w postaci przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. O przyznanie wsparcia mogą ubiegać się bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza

miejszem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) za ich wykonywanie osiągał będzie wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził będzie działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku z bonów na zasiedlenie skorzystało ogółem 140 osób bezrobotnych, z miasta Chełm – 80 osób.

2.3.8. Programy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku

Rezerwa I – Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Liczba osób objęta programem: 4 (z miasta Chełm – 3)

Okres realizacji: 01.04.2019 r. – 31.12.2019 r.

Wartość programu: 32 400,00zł

Rezerwa II – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Liczba osób objęta programem: 84 (z powiatu – 84), w tym:

- Roboty publiczne – 8 (z powiatu – 8);
- Staże – 75 (z powiatu – 75);
- Bon na zasiedlenie -1 (z powiatu – 1).

Okres realizacji: 01.06.2019 r. – 31.12.2019 r.

Wartość programu: 360 000,00 zł

Rezerwa III - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Liczba osób objęta programem: 86 (z miasta Chełm – 41), w tym:

- Środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 (z miasta Chełm – 3);
- Staże – 61 (z miasta Chełm – 28);

- Bon na zasiedlenie – 18 (z miasta Chełm – 10).

Okres realizacji: 01.09.2019 r. – 31.01.2020 r.

Wartość programu: 450 000,00 zł

Program regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”

Głównym celem programu było promowanie idei przedsiębiorczości wśród mieszkańców województwa lubelskiego, a także aktywne wspieranie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek.

Okres realizacji programu: 01.01.2019 r. - 31.12.2019 r.

Wartość programu: 133 000,00 zł

Uczestnicy programu: 7 osób bezrobotnych z miasta Chełm, spełniających warunki uczestnictwa w programie zainteresowanych uzyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

II. PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2019 ROKU

1. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHEŁMSKIM I MIEŚCIE CHEŁM (IV)” - realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Okres realizacji: 01.07.2018 r. – 31.12.2019 r. Wartość projektu: 6 828 995,82 zł.

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2019 roku projektem objęto 461 osób (z miasta Chełm 230 osób) tj.:

- 210 osób skierowano na staż (z miasta Chełm – 98),
- 39 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z miasta Chełm – 21),
- 40 osób skorzystało z bonu na zasiedlenie (z miasta Chełm – 23),
- 27 osób skierowano na doposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 11),
- 140 osób skierowano na szkolenia grupowe (z miasta Chełm – 72),
- 30 osób skierowano na grupowe szkolenia w zakresie „ABC Przedsiębiorczości” (z miasta Chełm – 17 osób),
- 5 osób skorzystało z bonu na szkolenie z miasta Chełm,
- 461 osób objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 230).

PROJEKT: „NOWY START – LEPSZE JUTRO (V)” - realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.2

Okres realizacji: 01.01.2019 r. – 31.03.2020 r. Wartość projektu: 3 960 761,29 zł

Cel projektu : zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2019 roku wsparciem objęto 437 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 215) tj.:

- 232 osoby skierowano na staż, z miasta Chełm – 105 osób

- 30 osób skierowano na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy, z miasta Chełm – 16 osób
- 140 osób skierowano na szkolenia zawodowe , z miasta Chełm – 69 osób
- 34 osoby skierowano na szkolenie ABC Przedsiębiorczości, z miasta Chełm – 24 osoby
- 437 osób objęto Indywidualnym Planem Działania, z miasta Chełm – 215 osób.

PROJEKT KONKURSOWY „CZAS NA ZMIANY” - realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.1.

Okres realizacji: 01.09.2017 r. – 31.05.2019 r. Wartość projektu: 688 165,10 zł

Cel projektu: Zwiększenie szans na zatrudnienie 50 osób powyżej 30 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach, osób odchodzących z rolnictwa) w powiecie chełmskim i mieście Chełm poprzez skierowanie ich na szkolenia oraz powiązane z nimi staże.

W 2019 roku uczestnicy projektu obejmowani byli następującymi formami wsparcia:

- Pośrednictwo pracy – 50 osób, z miasta Chełm – 21 osób,
- Doradztwo zawodowe – 50 osób, z miasta Chełm – 21,
- Szkolenia grupowe – 50 osób, z miasta Chełm – 21,
- Staże – 48 osób, z miasta Chełm – 23 osoby.

2. Działania partnerskie.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w oparciu o dialog i współpracę z partnerami społecznymi realizuje na podstawie porozumień wspólne działania i inicjatywy mające w szczególności na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019 roku zostały zawarte następujące porozumienia:

- 1) Porozumienie zawarte przez Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Społecznej „Stella” w Chełmie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie dotyczące współpracy przy wdrażaniu programu MRPiPS „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo” przy realizacji projektów:
 - „Nowy profil usług w Klubie Integracji Społecznej – edycja 2019 Żmudź (staż dla 4 uczestników projektu).
 - „Aktywna młodzież – działania na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym” – edycja 2019 Miasto Chełm (staż dla 3 uczestników projektu).
- 2) Porozumienie o współpracy: Powołanie Gminno-Powiatowego Zespołu Kooperacji, wypracowanie modelu kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych z punktu widzenia wyłączenia

społecznego i zwalczania ubóstwa dla gmin wiejskich w projekcie „Liderzy kooperacji”.

- 3) Porozumienie Centrum Integracji Społecznej w Chełmie w zakresie podejmowania i realizacji wspólnych zadań w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W 2019 roku zorganizowano 4 giełdy pracy na stanowiska zgłoszone przez pracodawców tj.: osoba sprzątająca, kasjer – sprzedawca, kierowca autobusu – kat. D + kwalifikacja.

Ponadto pracownicy PUP w Chełmie uczestniczyli: w Targach Pracy „Edukacja-Praca - Przyszłość” organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Rejowcu Fabrycznym; Wiosennych Targach Pracy, Targach Pracy z IV edycją „Biegu po sukces” - organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie oraz Mikołajkowych Targach Pracy, organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Rejowcu Fabrycznym.

3. Zatrudnienie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy posiada kompetencje dotyczące wydawania zezwoleń na prace sezonowe dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto PUP dokonuje analizy rynku pracy w celu wydawania informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy lub o negatywnym wyniku rekrutacji niezbędnych do wydania przez Wojewodę zezwolenia na pracę stałą.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie zarejestrowano ogółem:

- 58 wniosków o pozwolenie na pracę sezonową. Złożone wnioski obejmowały branżę rolniczą (praca przy zbiorze truskawek).
- 1478 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców. W zdecydowanej większości były to oświadczenia dla obywateli Ukrainy - 1375 osób, Białorusi -56, Gruzji – 35, Rosji -10 osób, w których dominowały branże: budowlana (708 oświadczeń), transport drogowy (331), gastronomia (42).
- Wydano 74 informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

III. FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2019 ROKU

Strukturę wydatkowanych środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 16. Struktura przyznanych i wydatkowanych środków w 2019 roku

Źródło finansowania	Wyszczególnienie	Plan 2019	Wykonanie 31.12.2019 r.
Fundusz Pracy	Środki na aktywne formy według decyzji MRPiPS	5 326 224,57	5 210 113,66
	Dodatkowe środki z rezerwy Ministra	842 400,00	832 404,00
	Środki obligatoryjne	10 045 500,00	9 788 256,11
	Środki na zadania fakultatywne	1 220 700,00	1 108 233,50
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	650 000,00	632 843,30
	Ogółem Fundusz Pracy	18 084 824,57	17 571 486,84
Europejski Fundusz Społeczny	Realizowane projekty unijne: Dz.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja, Rozwój - POWER (IV)	5 165 814,14	4 749 372,51
	Dz.9.2 Regionalny Program Operacyjny RPO WL (V)	3 960 761,29	3 709 370,42
	Dz. 9.1 RPO WL „Czas na zmiany”	113 657,88	110 316,74
	Ogółem EFS	9 240 233,31	8 569 059,67
PFRON	PFRON	179 000,00	104 980,45
	O G Ó Ł E M	27 504 057,88	26 245 436,96

IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH

1. Ewidencja Działalności Gospodarczej

W Urzędzie Miasta Chełm w roku 2019 złożone zostały następujące rodzaje wniosków o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG): wniosek o wpis do CEIDG, wniosek o zmianę wpisu w CEIDG, wniosek o wpis informacji o zawieszeniu działalności gospodarczej, wniosek o wpis informacji o wznowieniu działalności gospodarczej, wniosek o wykreślenie wpisu w CEIDG.

Tabela Nr 17. Liczba złożonych wniosków CEIDG-1 w Urzędzie Miasta Chełm.

Rodzaj złożonego wniosku	Stan na dzień 31.12.2018 r.	Stan na dzień 31.12.2019 r.
wpis	554	502
zmiana	1 657	1 781
zawieszenie	543	551
wznowienie	345	296
wykreślone	376	360
ogółem	3 475	3 490

Od dnia 1 lipca 2011 roku Centralną Ewidencję i Informację o Działalności Gospodarczej prowadzi w systemie teleinformatycznym minister właściwy do spraw gospodarki na podstawie art 2, ust 1 Ustawy o centralnej ewidencji i informacji o działalności gospodarczej i punkcie informacji dla przedsiębiorcy z dnia 6 marca 2018 r. (Dz. U. z 2019, poz. 1291 z późn. zm.), dane przedsiębiorców umieszczone są na stronie internetowej www.firma.gov.pl.

Przedsiębiorca, który rozpoczyna działalność gospodarczą posiada dwie możliwości wpisu do ewidencji:

1. w gminie – bez względu na miejsce zamieszkania - może wypełnić formularz papierowy, złożyć osobiście albo przesać pocztą listem poleconym – wówczas własnoręczność podpisu musi być potwierdzona notarialnie.
2. bezpośrednio do CEIDG przedsiębiorca składa formularz elektroniczny dostępny na stronie internetowej CEIDG, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw gospodarki oraz na Elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej (e PUAP). Dane wprowadzone do CEIDG przedsiębiorca będzie mógł autoryzować za pomocą bezpiecznego podpisu elektronicznego z certyfikatem kwalifikowanym albo bezpłatnego Profilu Zaufanego udostępnionego w ramach Platformy e PUAP.

2. Działalność Centrum Integracji Społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie jest placówką realizującą zadania wynikające z ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym. W 2019 roku Centrum realizowało kolejną edycję programu reintegracji społecznej i zawodowej finansowaną ze środków własnych oraz projekt „CIS - nowa szansa nowe możliwości” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem Centrum Integracji Społecznej jest szeroko rozumiana reintegracja jako działanie przywracające do normalnego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu miasta Chełm. Działania CIS kierowane są do osób wskazanych w art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, w szczególności: bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uzależnionych od alkoholu, długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej; osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Najczęściej występującymi problemami społecznymi i psychologicznymi uwidaczniającymi się wśród uczestników są: uzależnienie od alkoholu, współuzależnienie, długotrwale bezrobocie, niepełne rodziny, przemoc w rodzinie, problemy wychowawcze z dziećmi, trudność w pogodzeniu nakładających się obowiązków (praca a rola rodzica i obowiązki domowe), zaburzona komunikacja międzyludzka, problemy emocjonalne i osobowościowe, uzależnienie od instytucji pomocy społecznej, bierność społeczna oraz zawodowa, niska samoocena.

W 2019 roku z usług Centrum Integracji Społecznej skorzystało 100 osób w tym: osoby długotrwale bezrobotne – 76, osoby bezdomne - 8, osoby uzależnione od alkoholu - 18, osoby karane - 4, osoby niepełnosprawne - 9.

Każdy z uczestników programu objęty był Indywidualnym Programem Zatrudnienia Socjalnego/IPD, w ramach którego zapewniono:

1. środki ochrony indywidualnej (odzież robocza),
2. szkolenie BHP,
3. niezbędne badania lekarskie,
4. ubezpieczenie NW,
5. gorący posiłek,

6. świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy.

W 2019 roku CIS wypłacił świadczenia integracyjne na łączną kwotę 408 185,67 zł oraz ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń na kwotę 112 332,37 zł.

W 2019 roku CIS podejmował działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym dla grup: fryzjerska, kulinarno – porządkowa, remontowo – porządkowa oraz gospodarczo – porządkowa, finansowane z budżetu Miasta Chełm oraz grup: gospodarcza (pracownik gospodarczy i konserwator terenów zielonych), grupa o profilu kucharz, malarz – tapeciarz oraz grupa stylizacji (fryzjer, manikiurzystka, wizażysta), finansowane z EFS w ramach RPO WL 2014-2020.

Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji zawodowej uczestniczyli w zajęciach z zakresu: teorii zawodu, prowadzonej przez instruktorów reintegracji zawodowej oraz odbywali praktyki zawodowe na terenie CIS jak również u lokalnych przedsiębiorców w łącznym wymiarze 45 959,5 godzin.

Miejsce praktyk	Liczba godz. zrealizowanych w okresie I-XII. 2019
Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Chełmie (gr. porządkowa/gospodarcza)	1 146
Miejski Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej (Przychodnia Nr 1 i Nr 2) gr. gospodarcza	712,5
Zespół Wychowania i Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej Nr 1 (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	953,5
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie - Dział Usług Opiekuńczych (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	1 227,5
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	615
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. gospodarcza)	509,5
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	680
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. gospodarcza)	1 236,5
Chełmski Dom Kultury w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa/malarz-tapeciarz)	2 234
Chełmski Dom Kultury w Chełmie (gr. gospodarcza)	802
Chełmskie Linie Autobusowe w Chełmie (gr.gospodarcza)	1 349,5
Salon Fryzjerski Profesjonal w Chełmie (gr. fryzjerska/stylizacji)	573
Salon Fryzjerski Ella w Chemie (gr. fryzjerska/stylizacji)	755,5
Salon Fryzjerski Punkt G w Chełmie (gr. fryzjerska/stylizacji)	577
Salon Fryzjerski Damsko-Męski w Chemie (gr. fryzjerska/stylizacji)	755,5
Fabryka Fryzur w Chemie (gr. fryzjerska/stylizacji)	577
Salon Fryzjerski Lok w Chemie (gr. fryzjerska/stylizacji)	1 231,5
Salon Fryzjerski Iga w Chemie (gr. fryzjerska/stylizacji)	577

Salon Fryzjerski Matrix w Chemie (gr. fryzjerska/stylizacji)	584
Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie (gr. fryzjerska/stylizacji)	878,5
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. fryzjerka/stylizacji)	755,5
Przedszkole Miejskie Nr 2 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	1 060,5
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa/malarz-tapeciarz)	671
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	1 403,5
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	654,5
Przedszkole Miejskie Nr 2 w Chełmie (gr. remontowa/malarz-tapeciarz)	174
Przedszkole Miejskie Nr 2 w Chełmie (gr. kulinarno - porządkowa/kucharz)	441
Przedszkole Miejskie Nr 14 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	403,5
Przedszkole „Razem” w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	403,5
Przedszkole Miejskie Nr 10 w Chełmie (gr. gospodarcza)	467,5
Szkoła Podstawowa Nr 11 w Chełmie (gr. kucharz)	687,5
Spółdzielnia Socjalna „Ambrozja” w Chełmie (gr. kucharz)	1 093,5
Żłobek Miejski „Słoneczko” w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa/malarz-tapeciarz)	770
Żłobek Miejski „Słoneczko” w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	1 559
Żłobek Miejski „Słoneczko” w Chełmie (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	699,5
Żłobek Miejski „Chełmskie Niedźwiadki” w Chełmie (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	1 275,5
Żłobek Miejski „Chełmskie Niedźwiadki” w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/ kucharz)	1 390
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych w Chełmie (gr. gospodarcza)	1 112
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych w Chełmie (gr. malarz-tapeciarz)	671
Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/ kucharz)	698,5
Szkoła Policealna Medyczna Studium zawodowe w Chełmie (gr. malarz-tapeciarz)	487
Straż Miejska w Chełmie (gr. malarz-tapeciarz)	1 181
Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (gr. gospodarcza)	2 024
Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa/kucharz)	2 001
Centrum Integracji Społecznej w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa/malarz – tapeciarz)	1 213,5
Urząd Miasta Chełm (gr. remontowo-porządkowa/ malarz – tapeciarz)	1 892
Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Chełmie (gr. remontowo – porządkowa/ malarz-tapeciarz)	250
Chełmski Park Wodny (gr. remontowo – porządkowa/ malarz-tapeciarz)	334

Chelmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie w Chełmie (gr. remontowo – porządkowa/ malarz-tapeciarz)	238
Żłobek Miejski „Chelmskie Niedźwiadki” w Chełmie (gr. gospodarcza)	142
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. kulinarno - porządkowa/kucharz)	1 077,5
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	307,5
Przedszkole Miejskie Nr 14 w Chełmie (gr. opiekunka dziecięca i osób starszych)	224

Kolejną formą działania na rzecz reintegracji zawodowej, podnoszącą kwalifikacje zawodowe uczestników były egzaminy czeladnicze w zawodach: kucharz (5 osób), fryzjer (3 osoby) oraz malarz – tapeciarz (7 osób).

Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji społecznej uczestniczyli w zajęciach:

- warsztaty motywacyjne/ umiejętności społecznych,
- edukacja ogólna i zdrowotna,
- psychoedukacja rodzinna,
- warsztaty aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości społecznej,
- poradnictwo indywidualne wg potrzeb,
- grupowe poradnictwo prawne,
- grupa wsparcia dla kobiet,
- profilaktyka uzależnień.

Dodatkowo organizowane były:

- spotkanie informacyjne z pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy na temat zatrudnienia wspieranego oraz zakładania spółdzielni socjalnej,
- spotkanie informacyjne z pracownikiem Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej dotyczącej rozwoju potencjału sektora ekonomii społecznej,
- Dni Otwarte Funduszy Europejskich,
- uroczyste spotkanie świąteczne z okazji Świąt Wielkiej Nocy oraz Świąt Bożego Narodzenia,
- udział w konferencji z okazji 15-lecia Ustawy o Zatrudnieniu Socjalnym – Centrum Integracji Społecznej wytypowane zostało do przedstawienia swoich Dobrych Praktyk 13-letniego funkcjonowania,
- spotkanie z okazji Dnia Pracownika Socjalnego,
- wspólne tworzenie filmu promocyjnego dotyczącego działalności i funkcjonowania Centrum Integracji Społecznej,
- przygotowanie przez grupę kulinarno – porządkową/ kucharz poczęstunku dla uczestników Chelmskiego Forum na Rzecz Ochrony Zdrowia Psychicznego.

W 2019 roku w ramach reintegracji zawodowej uczestnicy CIS realizowali szereg przedsięwzięć wspierających m.in. jednostki organizacyjne miasta Chełm, w szczególności:

1. uczestnicy grupy kulinarno – porządkowej/ kucharz stanowili wsparcie dla kadry na kuchni w stołówkach wykonując prace w charakterze kucharza oraz pomocy kuchennej, m. in. w Przedszkolach Miejskich nr 12, nr 2, nr 14, Żłobkach Miejskich „Chełmskie Niedźwiadki” oraz „Słoneczko”, w Szkole Podstawowej nr 11 w Chełmie, Chełmskim Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie, a także Mieszkaniach Wieloprofilowych Chronionych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie,
2. uczestnicy grupy remontowo-porządkowej, malarz – tapeciarz stanowili wsparcie dla pracowników gospodarczych i remontowych wykonując prace remontowo-naprawcze, malarskie oraz porządkowe, m. in. w Straży Miejskiej w Chełmie (została zerwana stara boazeria, ściany zostały wyrównane gładzią gipsową oraz odmalowane, została również ułożona lamperia z tapety, wyczyszczone i pomalowane zostały drewniane poręcze i balustrady na schodach), w Urzędzie Miasta Chełm (25 pomieszczeń zostało odmalowane i wytapetowane w 10 pomieszczeniach ułożono panele podłogowe, odmalowano również drzwi i ościeżnice 10 sztuk),
3. uczestnicy grupy fryzjerskiej/ stylizacji stanowili wsparcie dla podopiecznych Mieszkań Wieloprofilowych Chronionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie oraz Chełmskiego Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie w Chełmie, świadcząc usługi fryzjerskie,
4. uczestnicy grupy gospodarczej/ gospodarczo – porządkowej stanowili pomoc m. in. dla Chełmskiego Domu Kultury, Chełmskich Lini Autobusowych czy Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej w Chełmie, wykonując prace dotyczące pielęgnacji terenów zielonych oraz prace porządkowe,
5. uczestnicy grupy opiekunka dziecięca i osób starszych stanowili wsparcie jako pomoc nauczyciela dla kadr Żłobka „Chełmskie Niedźwiadki” oraz Żłobka „Słoneczko” i Przedszkoli Miejskich nr 5, 12 i 14, uczestnicy świadczyli pomoc w codziennych czynnościach domowych u osób starszych m. in. w Mieszkaniach Wieloprofilowych Chronionych , w Dziennym Domu Seniora + Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, a także Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Chełmie (Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy).

Wydatki w 2019 roku wyniosły:

1. Środki na wydatki Centrum Integracji Społecznej w rozdziale 85232 Centra Integracji Społecznej – 574 732,03 zł (w tym środki własne z budżetu miasta – 167 892,28 zł i na realizację projektu „CIS nowa szansa-nowe możliwości!” - 406 839,75 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WL 2014 - 2020 i budżetu państwa).
2. Środki z działu 851 rozdziału 85154 -Przeciwdziałanie alkoholizmowi – 300 000,00 zł

3. Środki z Funduszu Pracy na świadczenia integracyjne oraz składki społeczne (emerytalne i rentowe) na łączną kwotę – 520 518,04 zł.

Tabela Nr 18. Liczba osób zagrożona wykluczeniem społecznym objętych działaniami CIS.

Struktura uczestników (liczba osób)	Źródło finansowania: EFS w ramach RPO WL 2014-2020	Źródło finansowania: środki na wydatki M. Chełm
I. Uczestnicy zajęć ogółem w tym:	41	59
Osoby długotrwale bezrobotne	32	44
Osoby bezdomne	4	4
Osoby uzależnione od alkoholu	5	13
Osoby zwalniane z zakładów karnych	2	2
Osoby niepełnosprawne	2	7
II. Usługi kierowane do uczestników w ramach reintegracji społecznej i zawodowej		
Szkolenia zawodowe	41	59
Uczestnictwo w zajęciach terapeutycznych (warsztaty motywacyjne/umiejętności społecznych, profilaktyka uzależnień, psychoedukacja rodzinna, aktywizacja zawodowa i przedsiębiorczości społecznej, grupa wsparcia dla kobiet, grupowe poradnictwo prawne)	41	59
Indywidualne konsultacje z psychologiem, terapeutą, doradcą zawodowym, pracownikiem socjalnym, prawnikiem, instruktorem reintegracji zawodowej	41	59
Grupy edukacyjne (edukacja ogólna i zdrowotna, teoretyczna i praktyczna nauka zawodu w ramach pięciu grup zawodowych)	41	59
Inne działania z zakresu reintegracji społecznej (spotkania kulturalno-oświatowe, rekreacyjno -sportowe)	41	59
III. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie po ukończeniu programu w Centrum Integracji Społecznej	9	1
IV. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie trwania programu reintegracji społecznej i zawodowej	5	1
V. Inny rodzaj aktywności zawodowej - staż	2	2
VI. Inny rodzaj aktywności zawodowej – prace społeczno użyteczne	2	0

W okresie rozliczeniowym programem reintegracji społecznej i zawodowej zostało objętych 100 osób, w tym:

- osoby bezrobotne – 76,
- osoby bezdomne – 8,
- osoby uzależnione od alkoholu – 18,
- osoby zwalniane z zakładów karnych – 4
- osoby niepełnosprawne – 9.

Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, które zostały objęte różnymi działaniami przez CIS w efekcie końcowym:

- 49 osób ukończyło realizację Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego zgodnie z zaplanowaną ścieżką zawodową,
- 34 osoby kontynuują uczestnictwo w Centrum,
- 21 osób odstąpiło od realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego,
- 6 osoby zostały skreślone z powodu naruszenia Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego oraz Regulaminu.

CIS prowadzi stały monitoring efektów reintegracji. Z informacji zwrotnych przekazanych przez uczestników wynika, że po ukończeniu programu lub w trakcie realizacji 16 osób podjęło zatrudnienie. Ponadto 4 osoby odbywało staż, 2 osoby realizowały prace społeczno - użyteczne.

3. Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu

Pracownicy socjalni Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie skierowali 102 osób bezrobotnych do Centrum Integracji Społecznej, w celu realizacji programu reintegracji zawodowej i społecznej poprzez zatrudnienie socjalne. Zatrudnienie socjalne w 2019 roku realizowało 100 osób, w tym 49 ukończyło prace, 21 osób odstąpiło od realizacji a 6 osób zostało skreślonych z powodu naruszenia indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego oraz regulaminu uczestnika CIS. Z osobami realizującymi zatrudnienie socjalne zawarto kontrakty socjalne zobowiązujące do systematycznej realizacji programu. Wśród 100 osób uczestniczących w programie w 2019 roku 76 było długotrwale bezrobotnych, 18 – uzależnionych, 8 – bezdomnych, 9- niepełnosprawnych i 4 - karanych; 16 osób podjęło zatrudnienie, 4 osoby podjęło staż, a 2 osoby realizowało prace społecznie użyteczne.

Z Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie Ośrodek zawarł Porozumienie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych dla 18 osób. W ramach realizacji prac społecznie użytecznych osoby wykonywały w okresie od kwietnia do grudnia 2019 r. prace porządkowo - gospodarcze na terenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Dziennego Domu Pobytu Senior + oraz Mieszkań Wieloprofilowych Chronionych, a także prace na rzecz opiekunów

osób niepełnosprawnych z wyłączeniem prac związanych z bezpośrednią opieką nad osobą niepełnosprawną. Prace te były wykonywane w wymiarze 10 godzin tygodniowo, 40 godzin w miesiącu. Za wykonywaną pracę osoby bezrobotne otrzymywały świadczenie, które do 31 maja 2019 roku wynosiło 8,30 zł za godzinę, a od 1 czerwca 2019 roku 8,50 zł za godzinę. Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej powyższe świadczenie nie było wliczane do dochodu rodziny, co umożliwiało rodzinom dalsze korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

W okresie sprawozdawczym pracownicy socjalni zawarli 114 kontraktów socjalnych w ramach prowadzonej systematycznie pracy socjalnej podejmując szereg działań w zakresie umożliwienia osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych, w tym wynikających z długotrwałego bezrobocia i braku umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy. Zasadniczym celem kontraktu socjalnego jest inicjowanie własnej aktywności i samodzielności życiowej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Od 1 sierpnia 2019 roku praca socjalna w szeroko pojętym zakresie realizowana jest w nowo powstałym Dziale Pogłębionej Pracy Socjalnej.

Ponadto Ośrodek zawarł Porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w sprawie utworzenia i funkcjonowania Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Promocji Mobilności Zawodowej Na Lokalnym Rynku Pracy. Celem zawartego Porozumienia była promocja poradnictwa zawodowego jako istotnego elementu wspierającego mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach partnerstwa realizowane były realizowane następujące zadania:

- inicjowanie wspólnych przedsięwzięć instytucji partnerskich na rzecz promocji mobilności zawodowej,
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk dotyczących podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- upowszechnianie wiedzy o rynku pracy wśród przedstawicieli instytucji partnerskich,
- promocja instrumentów rynku pracy wspierających mobilność zawodową klientów instytucji partnerskich.

Ponadto pracownicy socjalni wystąpili do Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie o objęcie aktywizacją zawodową 23 osoby bezrobotne, które skierowano do ośrodków i centrów szkolących.

W ramach aktywizacji zawodowej skierowano do Powiatowego Urzędu Pracy 47 dłużników alimentacyjnych oraz 48 dłużników zobowiązano do zarejestrowania się w ewidencji osób bezrobotnych.

Rodziny dotknięte bezrobociem objęte były pomocą finansową i rzeczową w następujących formach:

- zasiłki stałe 34 osób na kwotę 111 291,57 zł,
- zasiłki okresowe 520 osób na kwotę 983 672,00 zł,
- zasiłki celowe 302 osoby na kwotę 85 455,00 zł,
- zasiłki celowe z Programu Państwa w Zakresie Dożywiania – 507 osób na kwotę 281 790,00 zł,
- posiłki dla 339 osób na kwotę 105 118,19 zł.

4. Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm

Rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy jest wspierany również poprzez zaplanowanie w budżecie Miasta Chełm dotacji celowych na utrzymanie i poprawę warunków pracy Powiatowego Urzędu Pracy, który realizuje zadania z zakresu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu grodzkiego. Na ten cel przeznaczono kwoty:

- w roku 2019 – 1 352 000 zł,
- w roku 2018 – 1 420 000 zł,
- w roku 2017 - 1 340 000 zł.

5. Działania Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie koordynuje działalność z zakresu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz świadczenia usług edukacyjnych przez jednostki OHP na poziomie lokalnym. Działalność CEiPM ma przede wszystkim charakter profilaktyczny wobec zagrożeń, jakie niosą ze sobą zjawiska bezrobocia oraz zubożenia społeczeństwa i wynikające z nich negatywne skutki.

W ramach CEiPM osoby potrzebujące mogły skorzystać ze wsparcia doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalisty do spraw rozwoju zawodowego oraz programów europejskich.

Z oferty wyżej wymienionych form korzystają uczniowie, absolwenci, młodzież bezrobotna oraz poszukująca pracy do 25 roku życia.

Pośrednictwo pracy

Tabela Nr 19. Realizacja pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych - rok 2019

Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy	Liczba pozyskanych miejsc pracy	Liczba osób która podjęła pracę
933	825	579 w tym: - 152 pracy stałej

W ramach swojej działalności CEiPM OHP w Chełmie cyklicznie organizuje targi pracy na Deptaku Chełmskim. W 2019 r. odbyły się trzy takie przedsięwzięcia. Podczas targów można było skorzystać z przygotowanych ofert pracy stałej, krótkoterminowej, sezonowej oraz z ofert pracy za granicą w ramach pośrednictwa EURES. Zainteresowaniem cieszyła się szeroka oferta szkoleniowa i edukacyjna przygotowana przez zaproszonych wystawców. W minionym roku odbyło się również 27 giełd pracy, głównie w branży opieki nad osobami starszymi. Cykliczną imprezą, jaka miała miejsce również w 2019 roku był Bieg po sukces z OHP.

Doradztwo zawodowe

Działaniem Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Chełmie objęte są przede wszystkim osoby, które mają utrudniony dostęp do usług poradnictwa zawodowego i informacji edukacyjno – zawodowej, zamieszkałe na terenach wiejskich i w małych gminach powiatów: chełmskiego, krasnostawskiego, włodawskiego.

Poradnictwo zawodowe (indywidualne jak i grupowe) oferujemy również młodzieży w samym mieście Chełmie. W roku 2019 kontynuowana była współpraca ze szkołami podstawowymi i średnimi. Grupowe spotkania z doradcami zawodowymi odbyły się: SP nr 1, SP nr 11, SP nr 4, SP nr 8, Niepubliczna Szkoła RAZEM w Chełmie, a także: I, II, III i IV Liceum Ogólnokształcące, ZDZ, ZST, ZSBiG, ZSGiH, ZSEiT. Cykliczne zajęcia odbywają się również w Warsztacie Terapii Zajęciowej przy ul. Połanieckiej. Zarówno w formie stacjonarnej jak i wyjazdowej prowadzone były zajęcia aktywizujące – przygotowujące do wyjścia na rynek pracy, pomagając zaplanować swoją dalszą drogę kształcenia.

Dzięki funkcji mobilności MCIZ większość zajęć prowadzi w formie wyjazdowej - bezpośrednio w szkołach czy innych instytucjach.

Tabela Nr 20. Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi MCIZ OHP w Chełmie

2019	Aktywizacja zawodowa w formie grupowej	Aktywizacja zawodowa w formie indywidualnej
Liczba osób	2 266	257

Szkolenia

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży realizuje również bezpłatne szkolenia zawodowe. W minionym roku odbyły się szkolenia w zakresie obsługi kasy fiskalnej oraz obsługi wózka widłowego. Wzięło w nich udział 20 osób bezrobotnych do 25 r. ż. nieuczących się i niepracujących.

Projekty

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Chełmie oraz HP 3-12 realizowało w 2019 roku projekty:

1. „OD SZKOLENI DO ZATRUDNIENIA – YEI” II TURA,

2. „AktywniMłodzi”.

Realizacja w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży” współfinansowanego ze środków „Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 25 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa CeIPM OHP w Chełmie: 10 uczestników.

W ramach projektu odbyły się: kursy teoretyczne, trzy miesięczne staże zawodowe, a następnie co najmniej trzy miesięczne zatrudnienie w nw. zawodach:

- „Magazynier z obsługą kasy fiskalnej i programów komputerowych do fakturowania i obsługą wózka jezdniowego wraz z bezpieczną wymianą burli gazowej z modułem języka angielskiego” - 3 osoby,
- „Sprzedawca z kasą fiskalną i programów komputerowych do fakturowania oraz z modułem języka angielskiego” - 7 osób.

Grupa Hufca Pracy w Chełmie: 10 uczestników.

- „Kelner barman” z kasą fiskalną i programów komputerowych do fakturowania oraz z modułem języka angielskiego” - 2 osoby,
- „Sprzedawca z kasą fiskalną i programów komputerowych do fakturowania oraz z modułem języka angielskiego” - 3 osoby.
- „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” - 5 osób.

Liczba uczestników projektu „AktywniMłodzi” to grupa 9 uczestników HP w Chełmie.

W ramach projektu odbyły się kursy w zawodach:

- „Wizaż i stylizacja paznokci” 6 osób,
- „Piekarz” - 2 osoby,
- „Sprzedawca z małą księgowością” - 1 osoba.

Łącznie w 2019 roku z programu „Gwarancje dla młodzieży” współfinansowanego ze środków „Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”, skorzystało 29 młodych ludzi.

Podsumowanie

Analizując sytuację na chełmskim rynku pracy na koniec grudnia 2019 roku zaobserwowano następujące tendencje:

1. Według danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wyniosła: w mieście Chełm - 10,7 %; w powiecie chełmskim - 11,9 %; w woj. lubelskim - 7,4 %; w Polsce - 5,2 %. W porównaniu do stanu sprzed roku odnotowano spadek wskaźnika stopy bezrobocia w mieście Chełm - o 0,5 punktu procentowego.
2. W dniu 31.12.2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie pozostawało 6 120 osób bezrobotnych, z miasta Chełm - 2 513. W odniesieniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia w mieście Chełm zmniejszył się o 100 osób tj. 3,8 %.
3. W okresie I-XII 2019 roku do ewidencji PUP w Chełmie napłynęło 9 512 osób bezrobotnych /z miasta Chełm - 4 154 osoby/. Natomiast wyłączono z ewidencji 10 076 bezrobotnych, z miasta Chełm - 4 524 osoby. Najwięcej osób z miasta Chełm wyłączono z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec grudnia 2019 roku w strukturze osób bezrobotnych z miasta Chełm dominowały: osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku - 84,0 %; kobiety - 56,5 %, długotrwale bezrobotni - 52,1 %.
5. Analizując strukturę wykształcenia osób bezrobotnych w mieście Chełm należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 704 osoby (28,0 %) oraz wyższym - 542 osoby (21,6 %). Najmniej osób pozostawało w ewidencji z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 369 osób (14,7 %).
6. W 2019 roku do PUP w Chełmie wpłynęły 3 502 wolne miejsca pracy, z miasta Chełm - 2 091. Z ogółu pozyskanych miejsc pracy z miasta Chełm 65,6 % dotyczyło ofert niesubsydiowanych; 34,4 % - to oferty subsydiowane.
7. W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie podejmował szereg przedsięwzięć i inicjatyw lokalnych mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Poza działaniami ustawowymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy realizowane były projekty:
 - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim w mieście Chełm (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
 - Projekt „Nowy Start – lepsze jutro (V)” oraz Projekt konkursowy „Czas na zmiany” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

W wyniku tych działań utworzono 2 100 miejsca aktywizacji zawodowej, w tym w mieście Chełm – 1 043.

PREZYDENT MIASTA CHEŁM


Jakub Baraszek

Zastępca Dyrektora Departamentu


Edyta Dąbska

Inspektor


mgr Alina Charuk

14.04.2020

II ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA CHEŁM


Dorota Gwilińska